

<https://www.utg.uz>

ESG-отчет об устойчивом развитии АО “Узтрансгаз” 2023



Содержание

Содержание	2
Ключевые показатели	4
Обращение Правления Компании	10
О Компании	12
Профиль Компании	12
География деятельности	14
Цепочка поставок	14
Корпоративные ключевые события за 2023 год	16
Миссия и стратегические направления Компании	17
Участие в ассоциациях и внешние инициативы	18
Об Отчете	19
Процесс подготовки Отчета	21
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	21
Принципы подготовки Отчета	23
Определение существенных тем	23
Границы тем Отчета	25
Независимое заверение	26
Корпоративное управление	26
Структура корпоративного управления	26
Наблюдательный совет	31
Интегрированная система менеджмента	33
Служба внутреннего аудита	35
Противодействие коррупции	36
Корпоративная этика, урегулирование корпоративных конфликтов и конфликтов интересов	37
Экономическая результативность	39
Подход к управлению	39
Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	40
Система закупок и развитие местного содержания	42
Соответствие социально-экономическим требованиям	45
Экологическая ответственность и безопасность на рабочем месте	46
Подход к управлению	46
Энергопотребление и энергосбережение	47
Охрана окружающей среды	51
Безопасность на рабочем месте	59
Промышленная безопасность	68
Обучение и информирование по вопросам ОТ и ТБ	70
Социальная ответственность	72
Подход к управлению	72
Занятость	73
Равные возможности	78

Развитие персонала	82
Приложения	86
1. Границы отчетности	86
2. Независимое заверение GRI 2-5	87
3. Указатель содержания GRI Content Index	91
4. Экологические индикаторы	96
5. Социально-экономические индикаторы	100
6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2023 году	111
7. Пересчеты показателей за предыдущие периоды	114

Ключевые показатели



Ключевые показатели за 2023 год

GRI 2-6

13 422 км

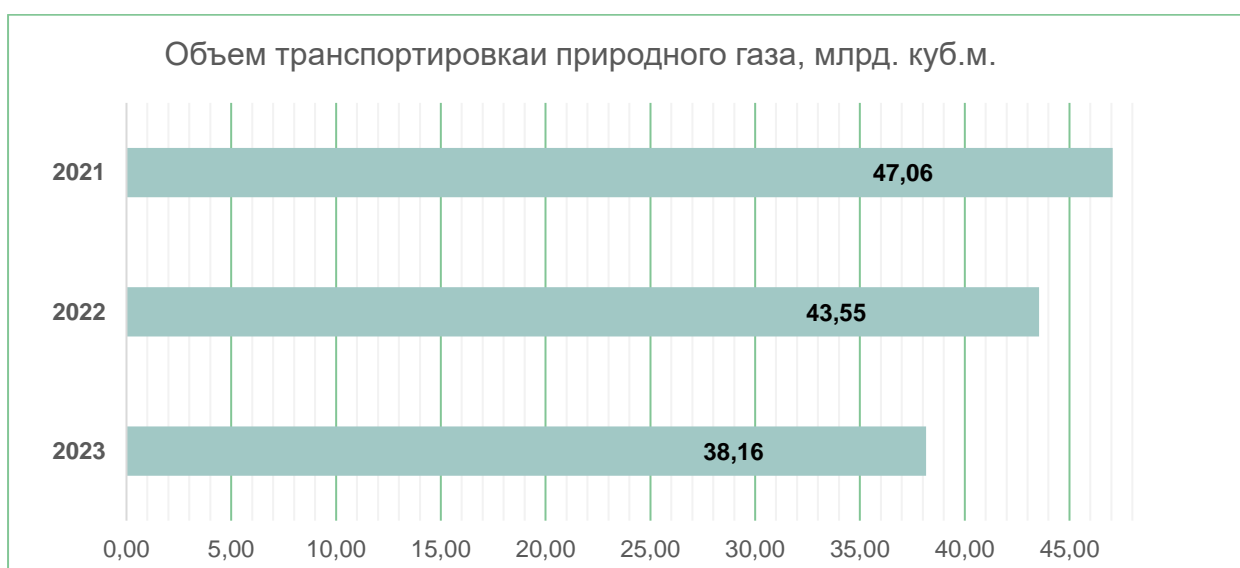
магистральных газопроводов

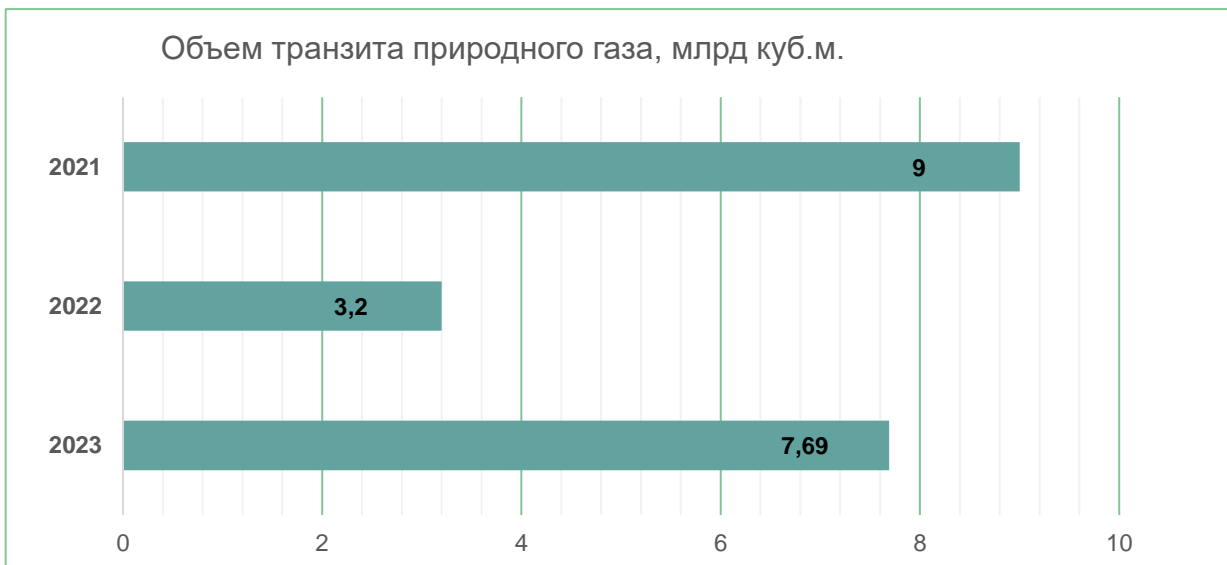
427 газораспределительных станций

20 компрессорных станций

2 станции подземного хранения

Транспортировка и транзит газа

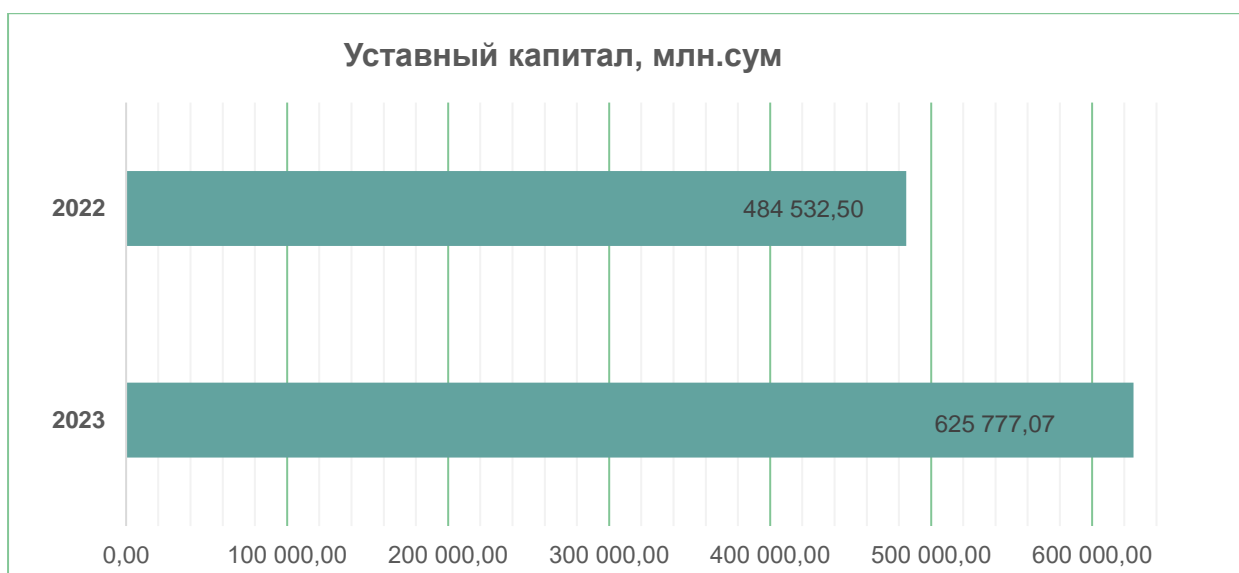


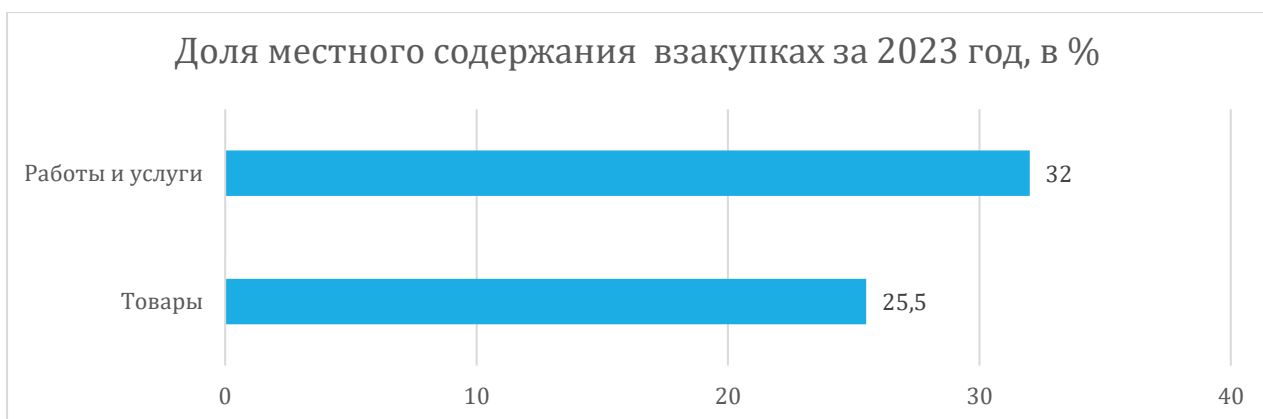
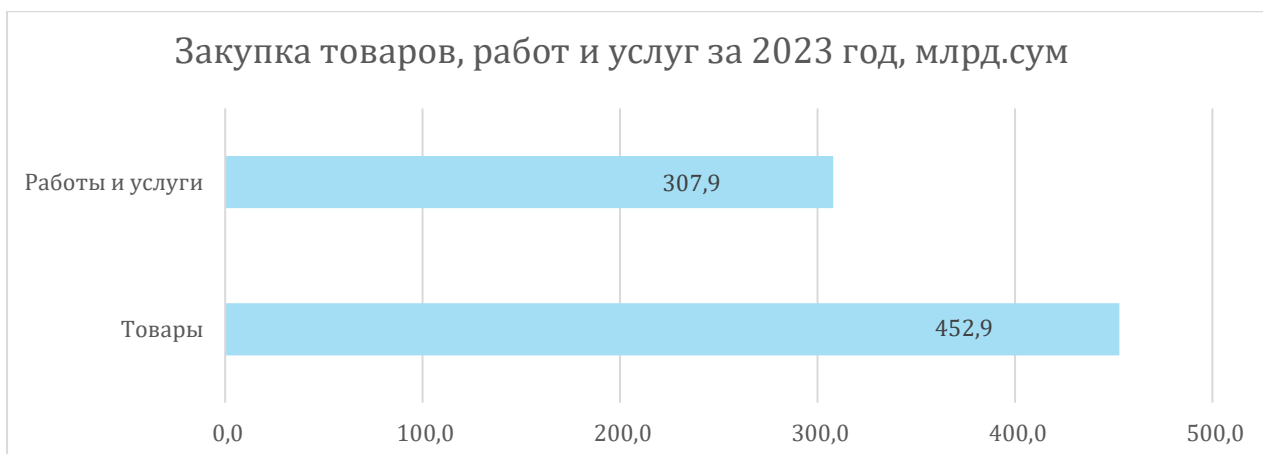


Финансовые показатели

Финансовые показатели взяты из утвержденной финансовой отчетности, которая была подготовлена согласно Национальному стандарту бухгалтерского учета (далее – НСБУ)

Прибыль, млн. сум	2022	2023
АО «Узтрансгаз»	-2 168 376	7 790 444



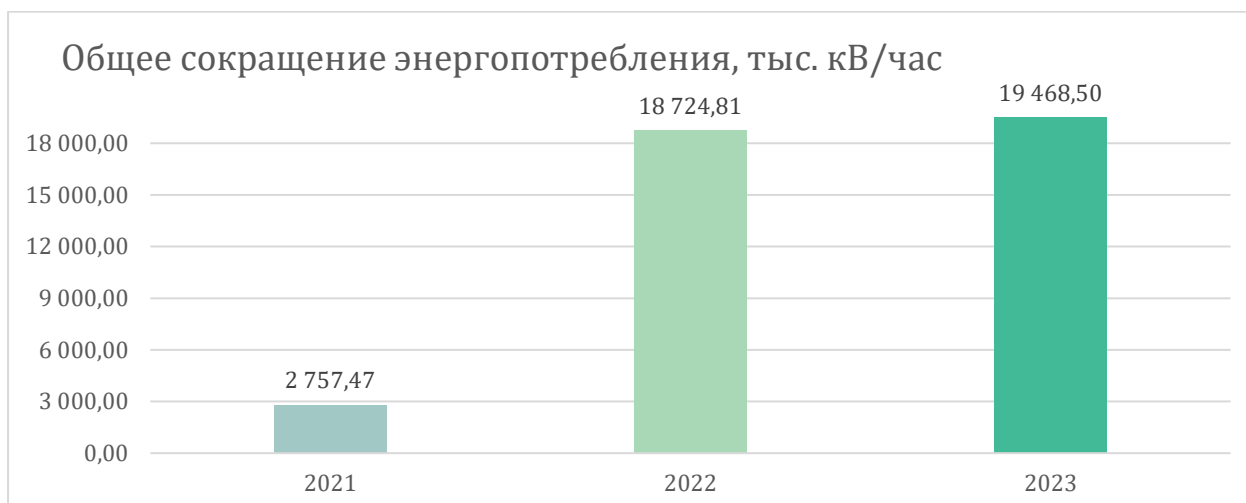
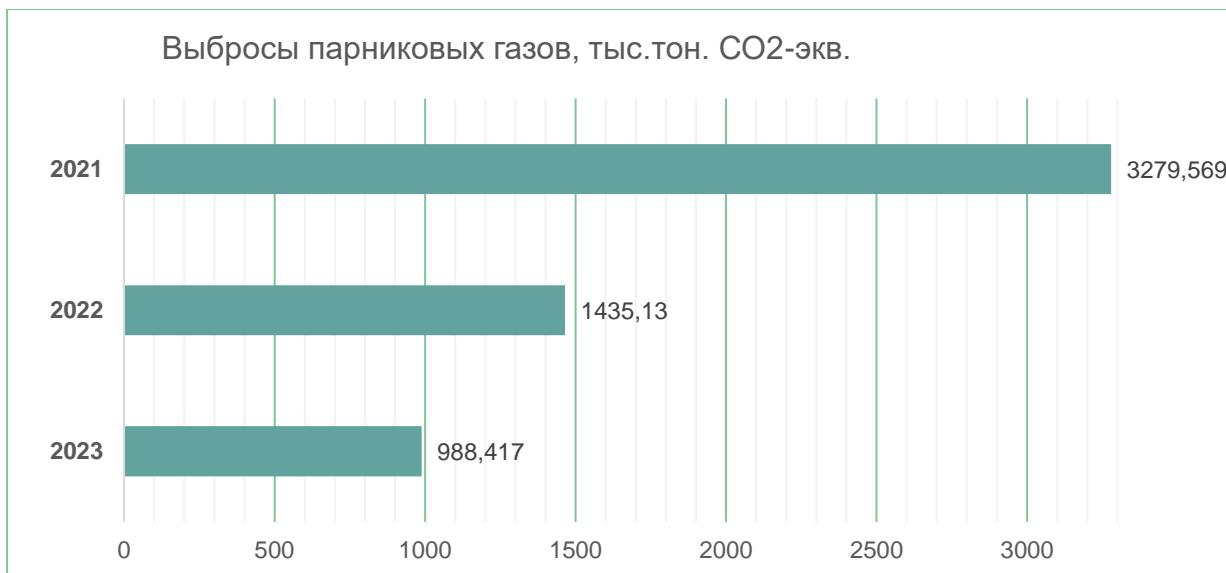
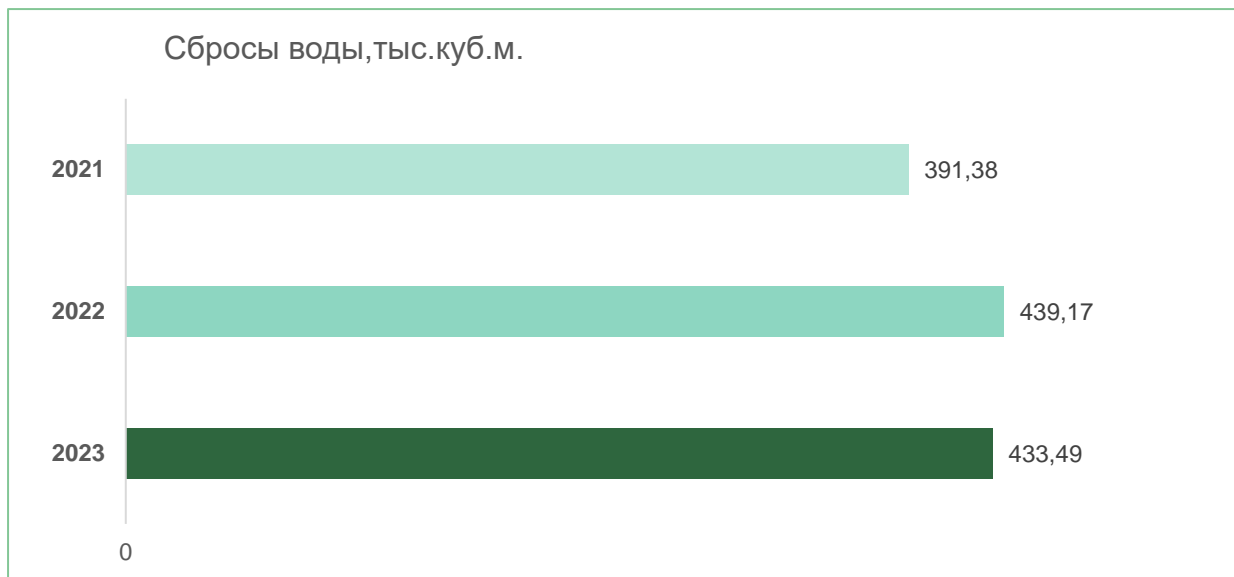


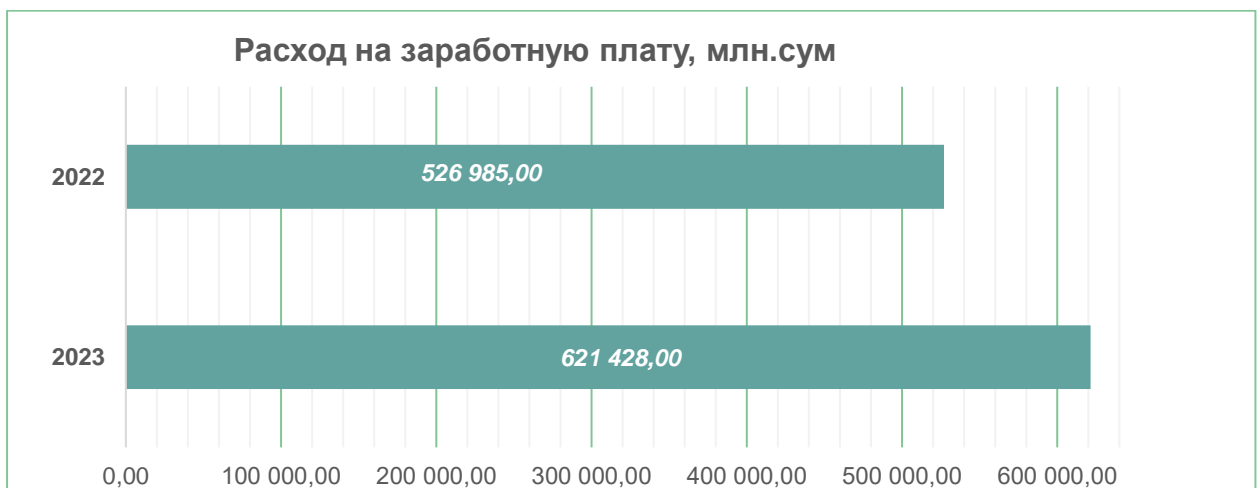
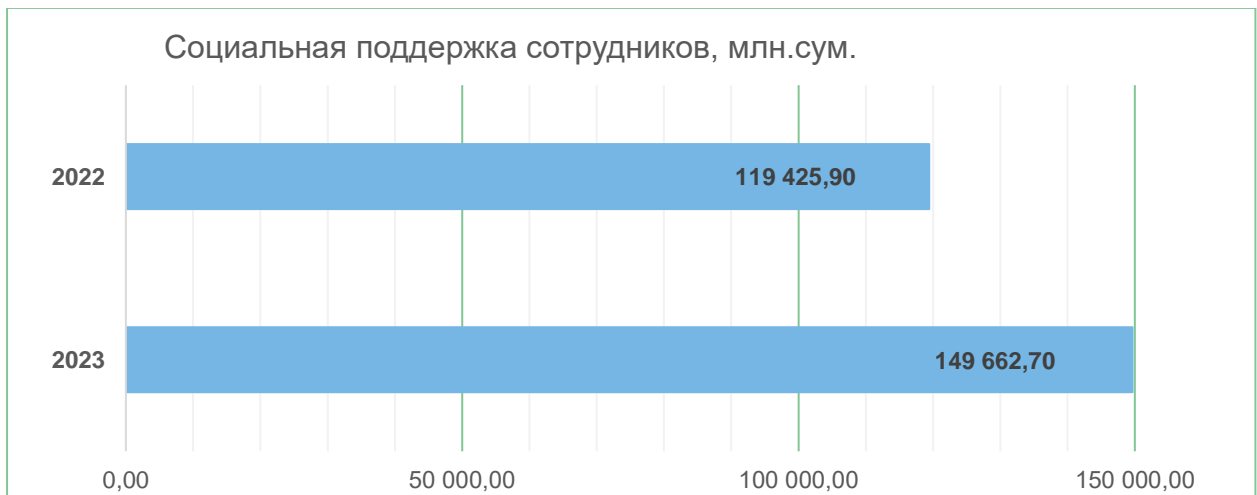
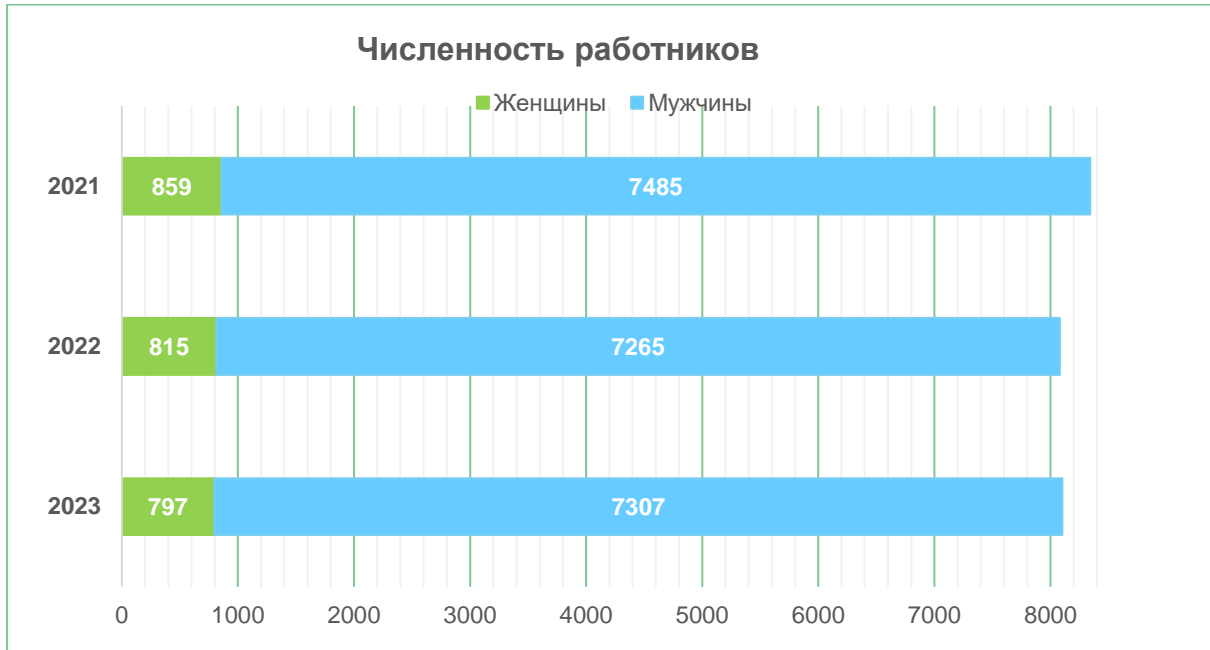
99,49% акций принадлежат Министерству экономики и финансов* Республики Узбекистан

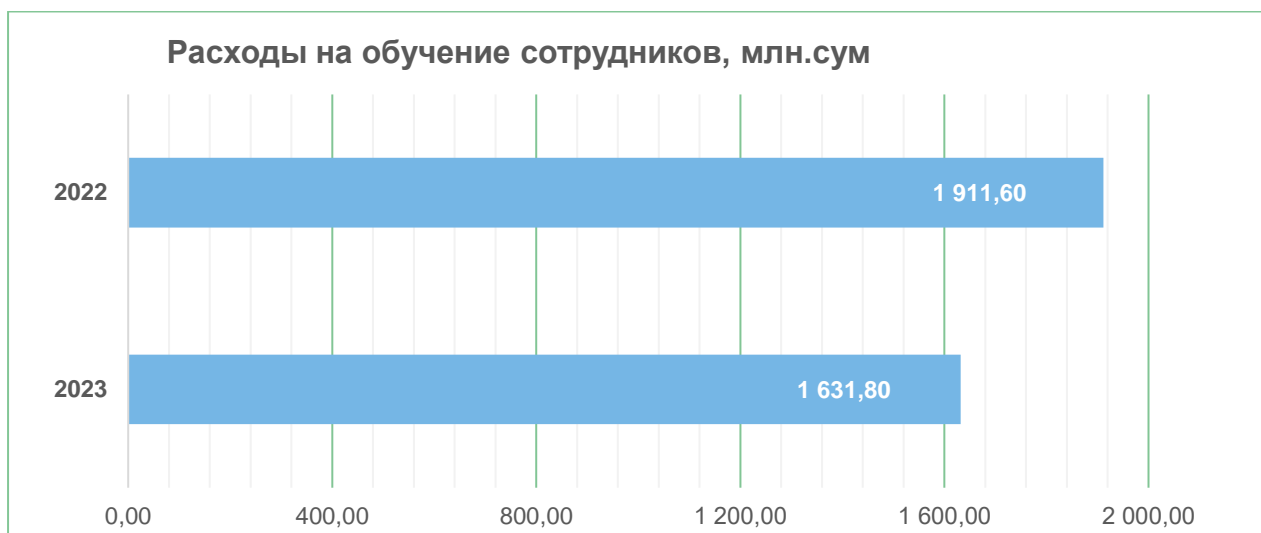
Владельцами **0,51%** акций являются физические и юридические лица

**Согласно Указу Президента Республики Узбекистан № УП-269 от 21.12.2022 года «О мерах по реализации административных реформ Нового Узбекистана», Министерство финансов Республики Узбекистан с 1 января 2023 года реорганизовано и на его базе основано Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан.*

Экологические показатели







1

зафиксированная производственная травма за 2023 год

Обращение Правления Компании

GRI 2-22

Уважаемые читатели!

От лица акционерного общества «Узтрансгаз» мы с гордостью представляем наш очередной, уже четвертый, ESG-отчет об устойчивом развитии по результатам деятельности за 2023 год. 2023 год стал для Компании не менее знаменательным, чем предыдущий, поскольку деятельность Компании впервые весь календарный год была посвящена только основному виду деятельности – транспортировке природного газа. Были приложены все усилия для качественного обеспечения потребителей наиболее чистым источником топлива – природным газом.

Являясь полномочным поставщиком природного газа, Компания стремится к улучшению качества поставки газа всем видам потребителей и продолжает вести работу в рамках Программы модернизации и повышения эффективности магистральной газотранспортной системы Республики Узбекистан. Так в 2023 году были подготовлен к эксплуатации и запущен после реконструкции магистральный газопровод Газли – Каган и произведена линейная сварка нового газопровода, а также произведён капитальный ремонт некоторых участков магистрального газопровода.

Следуя современным тенденциям к бережливому потреблению энергоресурсов и оптимальному использованию их во время осуществления основной деятельности АО «Узтрансгаз» на ежегодной основе проводит Организационно-технические мероприятия по экономии электро и теплоэнергии на производственных объектах. Посредством проведения данных мероприятий Компании удалось достичь сокращения потребления электрической энергии более чем на 19 миллионов киловат в час. Осознавая экологическую ценность и эффективность использования возобновляемых источников энергии, на производственных объектах Компании в 2023 году были установлены солнечные фотоэлектрические станции общей мощностью 2,9 мегаватт.

Как работодатель, АО «Узтрансгаз» предоставляет рабочие места во всех областях Республики Узбекистан с неукоснительным соблюдением безопасных условий труда и высоким уровнем социальной защиты. Количество социальных льгот и гарантий в отчетном периоде составило более 20 тысяч выплат. Вместе с тем, Компания уделяет большое внимание повышению квалификации работников и увеличению кадрового потенциала. Более 20% персонала прошли различные программы обучения и повышения квалификации в 2023 году.

Нас глубоко печалит факт производственного травматизма, однако даже негативный опыт является драйвером для совершенствования функционирования системы производственной безопасности как на производственных объектах, так и в офисных структурах. В 2023 году в Компании зафиксирована 1 производственная травма. Безусловная цель АО «Узтрансгаз» – сведение показателя производственного травматизма к нулю. Наряду с заботой о безопасных условиях труда, Компания уделяет большое внимание состоянию здоровья своих сотрудников, организовывая ежегодные медицинские осмотры и предоставляя возможность при поддержке профессионального союза АО «Узтрансгаз» поправить физическое состояние в оздоровительных комплексах.

АО «Узтрансгаз» по-прежнему принимает активное участие в национальной инициативе «Яшил Макон» по посадке деревьев. В осенний период во всех структурных подразделениях Компании проводятся мероприятия по озеленению территорий, определенных под посадку деревьев. Профессиональным комитетом, Союзом молодежи и женсоветом Компании проводятся различные мероприятия такие как, круглый стол на тему «Активизация участия женщин в социально-экономической жизни страны», интеллектуальные игры «Заковат» и встреча «Лидер и молодежь». Данные мероприятия призваны объединить и поддержать каждого сотрудника в сплочённый коллектив. Мы уверены, что социальная составляющая работы большого коллектива играет важную роль в достижении стратегических результатов деятельности Компании.

Транспарентность и актуальность – вот главные вызовы, к которым Компания подходит с максимальной отдачей. И в этой большой работе, мы не можем не отметить сотрудников АО «Узтрансгаз», чья готовность ежедневно вкладывать все профессиональные знания и навыки в функционирование Компании не может не поражать. Мы благодарны каждому сотруднику Компании за вложенный им труд. Помимо внутренней опоры, мы видим нашими союзниками представителей заинтересованных сторон, благодаря работе с которыми информация, отражаемая в отчете информация из года в год остается релевантной и отражает ключевые существенные темы для Компании.

Акционерное общество «Узтрансгаз» выступает гарантирующим поставщиком природного газа по всей Республике Узбекистан, ответственным работодателем во всех ее областях и рациональным потребителем энергоресурсов и руководствуется лучшими мировыми практиками в области устойчивого развития для регулирования всех аспектов своей деятельности.

Наша первостепенная задача остается неизменной – эффективное выполнение функции чистого газового оператора Республики Узбекистан.

Члены Правления АО «Узтрансгаз»

О Компании

Профиль Компании

GRI 2-1, 2-6

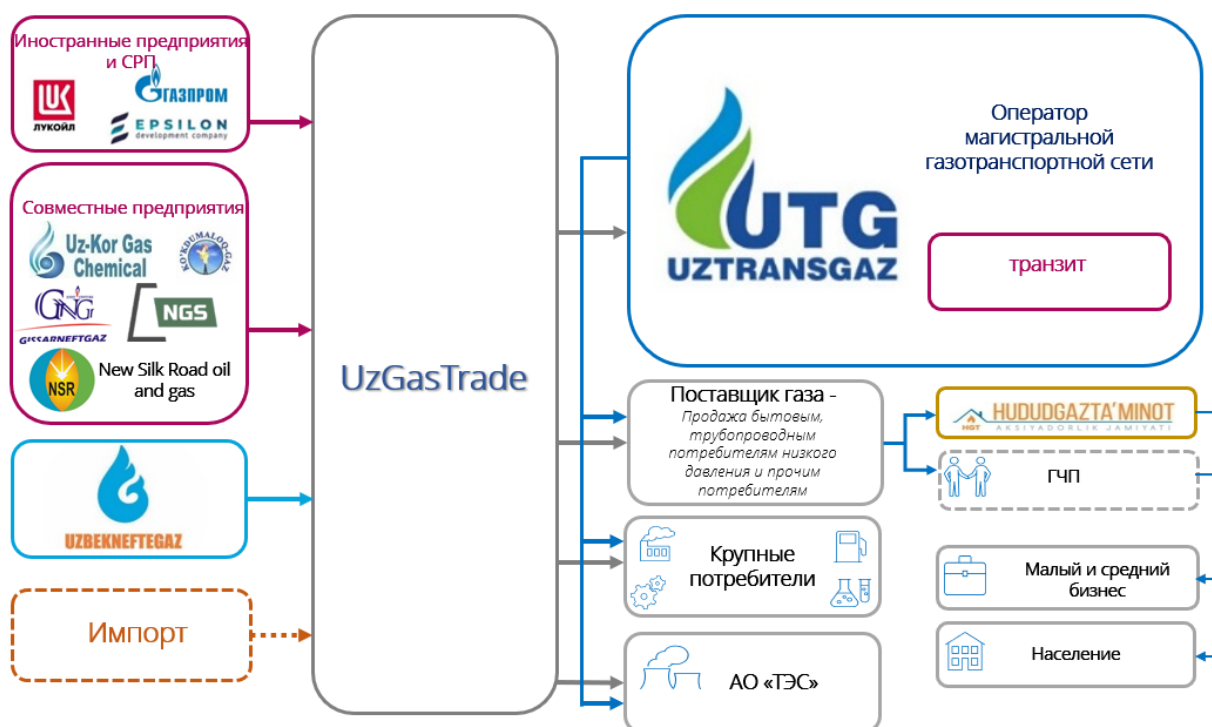
АО «Узтрансгаз» – гарантирующий оператор газотранспортной сети Республики Узбекистан, осуществляющий бесперебойную поставку природного газа потребителям страны, также занимающийся хранением и транзитом газа. Значительная часть стратегических предприятий страны снабжены экологически более приемлемым топливным ресурсом - природным газом, а также десятки миллионов домов и квартир в стране обеспечены теплом, светом и комфортом благодаря таким важным направлениям деятельности Компании, как поставка и хранение газа.

Основные функции АО «Узтрансгаз» - транспортировка и транзит природного газа, определены Постановлением Президента «О дополнительных мерах по реформированию рынка природного газа» №ПП-280 от 15 июня 2022 года

Компания является естественным монополистом по трубопроводному транспорту природного газа, в связи с чем деятельность Компании регулируется законом Республики Узбекистан «О естественных монополиях».

По состоянию на 31 декабря 2023 года уставный фонд Общества составляет 625 777 072 штук именных акций номинальной стоимостью 1 000 сум. 99,49% акций АО «Узтрансгаз» принадлежит Министерству экономики и финансов Республики Узбекистан, которое является центральным исполнительным органом в составе Кабинета Министров, осуществляющим руководство и межотраслевую координацию в финансовой сфере Республики. 0,51% акций Компании размещены среди членов трудового коллектива предприятий и организаций отрасли, а также прочих физических и юридических лиц.

Схема торговли природным газом в 2023 году



Являясь единым оператором, Компания оказывает услуги по транспортировке природного газа. Тариф на транспортировку разрабатываются Органом ценового регулирования при Министерстве финансов и утверждаются Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Общий объем транспортируемого газа в 2023 году составил 45,85 млрд.куб.м

Наименование продукции	2021	2022	2023
Всего транспорт газа, млрд.куб.м.	56,06	46,75	45,85
Транспорт собственного газа, млрд.куб.м.	47,06	43,55	38,16
Транзит газа, млрд.куб.м.	9,00	3,2	7,69
Подземное хранение газа, млрд.куб.м.	2,47	3,1	2,66

История развития

Год	Описание события
1962	Началось освоение газового месторождения, в том числе перевалка газопроводов Бухары – Урала и Центральной Азии – Центра.
1973	Было создано производственное объединение «Узбекгазаноат», а акционерное общество «Узтрансгаз» начало развиваться как отдельная газотранспортная компания.
1978	Началось экспериментальное использование подземного хранилища, а в следующем году – газохранилище на газовом месторождении Газли.
1992	В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан № 585 от 23 декабря 1992 года Государственное акционерное общество «Узтрансгаз» было создано на базе специализированных подразделений производственного объединения «Узбекгазаноат» в составе Национальной нефтяной компании «Узбекнефтегаз».
1999	Согласно постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан № 169 от 30 апреля 1996 года, экспериментальное использование АЗС «Хойобод» было начато на основе хорошо развитой мощности нефтегазового месторождения Хойбод. Указом Президента Республики Узбекистан от 11 декабря 1998 года № УП-2154 «О реорганизации национальной нефтегазовой отрасли «Узбекнефтегаз» в Национальный Холдинговую компанию «Узбекнефтегаз» и Постановлении Кабинета Министров Республики Узбекистан от 15 декабря 1998 года АО «Узтрансгаз» была создана в форме акционерного общества открытого типа с правами юридического лица.
2006	В соответствии с Указом № 4388 Президента Республики Узбекистан от 8 августа 2006 года «О мерах по совершенствованию организации деятельности Акционерного общества «Узтрансгаз», формированию единой политики в области разработки и использования распределительных сетей природного газа, была создана эффективная система управления транспортом и продажами, а также для рационального использования дисциплины в области природного газа и газовой дисциплины. Трансгенная реорганизация деятельности акционерного общества. Реорганизация акционерного общества «Узтрансгаз» осуществлялась путем передачи компаний газоснабжения из Узбекского агентства «Узкоммунхизмат» в Акционерное общество «Узтрансгаз» и совместного предприятия Акционерного общества «Узтрансгаз» для предоставления потребителям всех видов газа на базе объектов газоснабжения. Было создано 6 межрегиональных предприятий в форме предприятий.
2009	Завершено и введено в эксплуатацию строительство 165-километрового и уникального магистрального газопровода «Ахангаран-Пунган» с Ахангаранской компрессорной станцией через проход Камчик для подачи природного газа потребителям Ферганской долины. Газопровод проходит через склоны гор Кюра.
2019	АО «Узтрансгаз» был выведен из состава АО «Узбекнефтегаз» согласно указу Президента №4388 от 9 июля 2019 года и доля АО «Узбекнефтегаз» в уставном капитале АО «Узтрансгаз» была передана Агентству по управлению государственным активами Республики Узбекистан. Также, в этом году была создана АО «Худудгазтаъминот» на базе территориальных филиалов газоснабжения АО «Узтрансгаз» с определением Агентства по управлению государственным активами его государственным акционером.

2020	Согласно Указу Президента Республики Узбекистан №6096 от 27 октября 2020года «О мерах по ускоренному реформированию предприятий с участием государства и приватизации государственных активов» Министерство финансов Республики Узбекистан стало главным акционером АО «Узтрансгаз» (по поручению депо N60/20 на перевод ценных бумаг 14 декабря 2020)
2022	Согласно Постановлению Президента № ПП-280 от 15 июня 2022 года «О дополнительных мерах по реформированию рынка природного газа» функции по закупке природного газа у производителей и реализации природного газа АО «Худудгазтаъминот» и потребителям, подключенным к магистральной газотранспортной системе, на основе прямых договоров переходят от АО «Узтрансгаз» к АО «UzGasTrade»

География деятельности

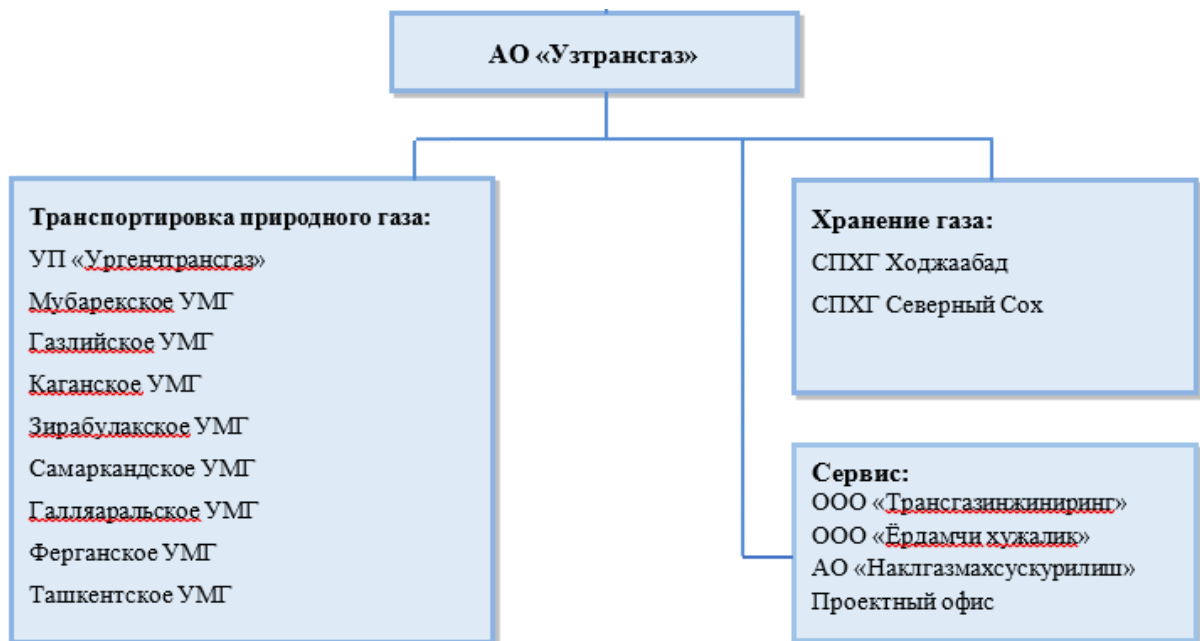
GRI 2-1

Структура Компании

В структуру Общества входят 9 предприятий по транспортировке природного газа, 2 предприятия по хранению природного газа, 3 предприятия по сервису такие, как строительство и смешанное сельское хозяйство и проектный офис, который осуществляет задачи по корпоративной и цифровой трансформации. Управления структурных предприятий расположены в 7 областях Республики и в городе Ташкент.

Исполнительный аппарат Общества сочетает задачи и функции исполнительного аппарата и занимается непосредственным управлением производственного процесса.

Структурные подразделения и зависимые общества непосредственного подчинения приведены ниже:



Цепочка поставок

GRI 2-6

Согласно Постановлению Президента № ПП-280 от «О дополнительных мерах по реформированию рынка природного газа» с 1 августа 2022 функции по закупке природного газа у производителей и

реализации природного газа АО «Худудгазтаъминот» и потребителям, подключенным к магистральной газотранспортной системе, на основе прямых договоров переходят от АО «Узтрансгаз» к АО «UzGasTrade».

Таким образом 2023 календарный год Компания полностью занималась следующими видами деятельности:

- транспортировка природного газа крупным предприятиям, тепловым электрическим станциям и поставщикам, обеспечивающих газом бытовых потребителей низкого давления;
- транзит природного газа;
- закачка природного газа в подземные хранилища;
- расход природного газа, на собственные нужды и технологические потери.

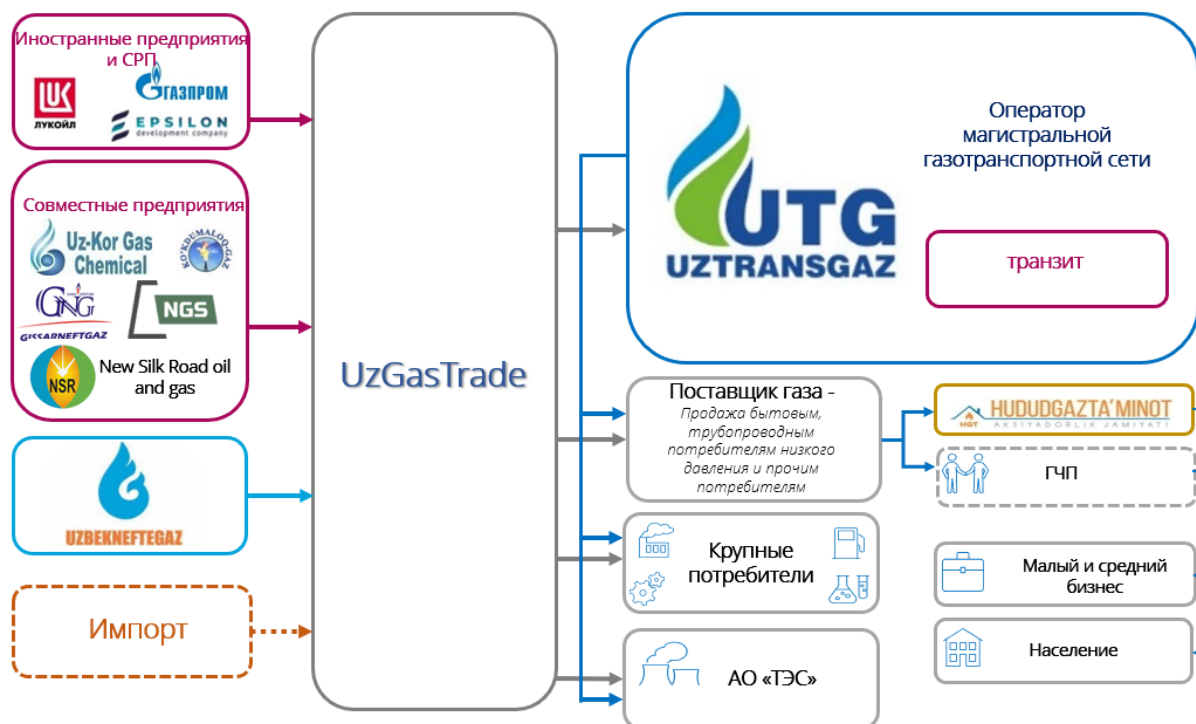
Основным потребителем услуг АО «Узтрансгаз» является АО «UzGasTrade», однако исходя из специфики деятельности газотранспортной системы Республики Узбекистан, процесс качественного и количественного получения и передачи природного газа от добывающих компаний к потребителям тесно связывает деятельность Компании с такими поставщиками природного газа, как:

Поставщики природного газа	
АО Узбекнефтегаз	СП ООО "Гиссарнефтегаз"
ООО Шуртанский ГХК	СП ООО Natural Gas-Stream
LUKOIL Overseas Supply and Trading LTD	СП ООО "Uz-Kor Gas Chemical"
СП "Кокдумалакгаз"	Поставщики импортного природного газа

Также Компания несет ответственность по качественной поставке природного газа основным потребителям, таким как:

Потребители природного газа	
АО «Худудгазтаъминот», в том числе:	Крупные потребители
<ul style="list-style-type: none">• Малый и средний бизнес• Население	АО «ТЭС»

Текущая структура транспортировки природного газа приведена ниже:



Корпоративные ключевые события за 2023 год

Дата	Описание события
Февраль	<p><i>Кадровые изменения</i></p> <p>Решением Общего собрания акционеров от 16 февраля 2023 года были продлены полномочия членов наблюдательного совета</p>
Март	<p><i>Реформирование и повышение операционной эффективности</i></p> <p>Согласно Постановлению Президента №ПП-83 от 1 марта 2023 года АО «Узтрансгаз» включён в перечень компаний с долей государственного участия, подлежащих реформированию и повышению операционной эффективности в 2023-2025 годы посредством передачи управления долей государства АО «Инвестиционная компания «UzAssets».</p>
Апрель	<p><i>Утверждение коллективного договора</i></p> <p>20 апреля 2023 года утвержден Коллективный договор АО «Узтрансгаз» вступающий в силу с 1 мая 2023 года.</p>
Июнь	<p><i>Публикация отчетности</i></p> <p>Выпущен верифицированный ESG-отчет в области устойчивого развития АО «Узтрансгаз» за 2021 год</p>
Июль	<p><i>Переименование дочерней организации</i></p>

	Решением внеочередного собрания акционеров от 10 июля 2023 года Акционерное общество «Наклгазмахсускурилиш» переименовано в Акционерное общество «Трансгазмахсускурилиш»
	<i>Кадровые изменения</i>
Август	Назначен исполняющий обязанности Председателя Правления АО «Узтрансгаз» - Аскар Исаков
	<i>Публикация отчетности</i>
Сентябрь	Выпущен верифицированный ESG-отчет в области устойчивого развития АО «Узтрансгаз» за 2022 год
	<i>Кадровые изменения</i>
Октябрь	Назначены действующие Члены Правления АО «Узтрансгаз»

Миссия и стратегические направления Компании

Деятельность АО «Узтрансгаз» имеет стратегическое значение для развития всей экономики Узбекистана и затрагивает интересы широкого круга заинтересованных сторон.

Миссией АО «Узтрансгаз» является обеспечение поставки природного газа на внутренний рынок, а также наращивание транзитного потенциала Республики Узбекистан.

Видение Компании. АО «Узтрансгаз» – конкурентоспособная и динамично развивающаяся компания, предоставляющая широкий спектр услуг по транспортировке газа по современной трубопроводной системе, соответствующая наилучшей практике в области устойчивого развития, охраны окружающей среды и обеспечения безопасности производственной деятельности.

На сегодняшний день, Компания руководствуется “Концепцией обеспечения Республики Узбекистан нефтегазовой продукцией на 2020-2030 годы”, которая разработана Министерством энергетики Республики Узбекистан в целях обеспечения дальнейшего сбалансированного развития нефтегазовой отрасли в едином топливно-энергетическом комплексе. Данная концепция определяет цели и задачи долгосрочного развития нефтегазовой отрасли страны на среднесрочную и долгосрочную перспективы, приоритеты и ориентиры, а также механизмы обеспечения эффективности государственной энергетической политики на отдельных этапах ее практической реализации, гарантирующие достижение намеченных целей.

Компания определила для себя следующие стратегические направления:

Название стратегических направлений

Стабильное обеспечение потребителей природного газа, как внутри Республики Узбекистан, так и за ее пределами, согласно условиям заключенных договоров

Привлечение и реализация инвестиционных проектов, направленных на расширение газотранспортной системы и контролирование действующих объектов магистральных газопроводов

Рациональное использование топливно-энергетических ресурсов на газотранспортной и газораспределительной системах за счёт внедрения современных технологий снижения энергоёмкости и повышения энергоэффективности производства

Компания поставила перед собой следующие приоритетные задачи исходя от стратегических целей:

Название задач

Работы, которые были проведены в рамках задачи в 2023 году

Модернизация и реконструкция существующей газотранспортной системы, развитие транзитного потенциала

В соответствии с Программой модернизации и повышения эффективности магистральной газотранспортной системы Республики Узбекистан в 2021-2022 гг. Запланированы и реализованы мероприятия по реконструкции, строительству и ремонту магистральных газопроводов, протяженностью 545 км. Из них, готовые к эксплуатации после реконструкции и запущенные:

- Магистральный газопровод «Газли - Каган» Ду 1220 мм 140 км;

Готовые к врезке после строительства:

- Магистральный газопровод «САЦ-II» Ду 1220 мм 68,7* км (запуск газопровода планируется в 2024 году)

В процессе строительства магистральных газопроводов протяженностью 95* км:

- Магистральный газопровод «Янгиер-Ахангаран» Ду 1220 мм строительство участка 30-125 км протяженностью 95 км (в 2023 году в процессе линейной сварки подготовленно 5,9 км.);

В процессе капитального ремонта участков газопроводов протяженностью 14,2 км.

**- фактическая протяженность построенных газопроводов может отличаться от проектной протяженности.*

Публикация отчётности на основе Международных стандартов финансовой отчетности (IFRS), по экономическим, социальным и экологическим вопросам, в соответствии с Глобальной инициативой отчетности (GRI)

1. Подготовлена консолидированная финансовая отчетность за 2022 год в соответствии со стандартами МСФО, а также получено положительное аудиторское заключение этой отчетности за 2022 год.
2. Подготовлен ESG-отчет об устойчивом развитии АО «Узтрансгаз» за 2022 год в соответствии со стандартами GRI.
3. Пройдена процедура независимой верификации (внешнего заверения) ESG-отчетов за 2021 и 2022 годы.

Повышение цифровой операционной эффективности и внедрение информационных технологий в технологические и управленческие процессы АО «Узтрансгаз»

В здании АО «Узтрансгаз» построена и запущена отказоустойчивая ИТ инфраструктура «Центр обработки данных» (ЦОД), соответствующая современным требованиям масштабируемости, отказоустойчивости и безопасности.

Участие в ассоциациях и внешние инициативы

GRI 2-28

Интегрированная система менеджмента

В основе подхода Компании к управлению экономическими, экологическими и социальными аспектами деятельности лежит приверженность лучшим международным практикам в области устойчивого развития. Компания поддерживает политику в области интегрированной системы менеджмента (далее – ИСМ). Сертификат ИСМ выдан на период с 25 мая 2023 года до 24 мая 2026 года.

Политика Интегрированной Системы Менеджмента определяет основные приоритеты и ценностные ориентации, которых будет придерживаться Компания в отношении всех своих потребителей, персонала, и других заинтересованных сторон, и определяет основные стратегические направления для ИСМ, включающей менеджмент качества, экологический менеджмент, менеджмент охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, энергетический менеджмент. Основными направлениями Политики в области ИСМ являются:

- максимальное удовлетворение требований и ожиданий потребителей по обеспечению внутренних и экспортных поставок, транзита экспортного газа;
- создание безопасных условий труда, предотвращение травматизма и заболеваний персонала, связанных с производственной деятельностью Общества;
- предотвращение негативных воздействий деятельности Общества на окружающую среду;
- повышение энергетической эффективности путем внедрения и применения энергосберегающих технологий.

В частности, Компания ориентируется на принципы и положения, закрепленные в международных стандартах:

- ISO 9001 :2015 Системы менеджмента качества. Требования;
- ISO 14001:2015 Система экологического менеджмента. Требования и руководство по их применению;
- ISO 45001:2018 Система охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования;
- ISO 50001:2018 Система энергетического менеджмента. Требования и руководство по их применению.

На момент отчетного периода, 10 структурных подразделений и организаций Компании сертифицированы по всем направлениям ИСМ. УП «Ургенчтрансгаз» сертифицирован только по “ISO 9001:2015 – система менеджмента качества”.

Соответствие стандартам в области качества менеджмента, экологии, ОТиТБ и энергии большинства предприятий Компании показывает, что система управления, внутренние и внешние процессы соответствуют самым высоким стандартам в данной области, признаваемым во всем мире.

Ответственными за применение требований Политики в области ИСМ являются руководство Компании, руководители подразделений, все работники Компании, отдел технической политики Исполнительного аппарата Компании, внутренние аудиторы ИСМ.

Об Отчете

GRI 2-3

Акционерное Общество «Узтрансгаз» (именуемое в Отчете – Компания, Общество) публикует четвертый интегрированный годовой отчет, раскрывающий операционные и финансовые показатели деятельности Компании. Предыдущий Отчет был опубликован в августе 2023 года (за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2022 года)

Целью отчета является обеспечение прозрачности и ясности своей деятельности, стремление сбалансированного представления сведений перед заинтересованными сторонами через освещение подхода Компании к устойчивому развитию, социальной, экономической и экологической ответственности.

В Компании принят ежегодный цикл отчетности, который отражает результаты деятельности с 1 января 2023 по 31 декабря 2023 года, а также описание планов на 2024 год. Отчётный период финансовой отчетности Компании так же принят с 1 января по 31 декабря.

В отчете представлена консолидированная информация об исполнительном аппарате АО «Узтрансгаз», его структурных предприятиях и дочерних организациях за 2023 календарный год.

Финансовое положение и результаты производственной деятельности Компании представлены с использованием консолидированных данных Компании при организационной поддержке соответствующих департаментов и отделов Компании.

Отчет подготовлен в соответствии с требованиями Стандартов Global Reporting Initiative (далее - GRI) по отчетности в области устойчивого развития.

Для обеспечения возможности сравнения и сопоставимости данных по показателям, информация в отчете представлена в динамике за несколько лет.

Отчет об устойчивом развитии АО «Узтрансгаз» утверждается приказом Председателя Правления и доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации на русском и английском языках на корпоративном интернет-сайте: <https://www.utg.uz/ru/>.






Управление устойчивым развитием

АО «Узтрансгаз» осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество, стремясь к росту долгосрочной стоимости, и обеспечивает свое устойчивое развитие с соблюдением интересов всех заинтересованных сторон. Компания нацелена на обеспечение согласованности своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочном периоде.

АО «Узтрансгаз» разделяет инициативу Организации Объединенных Наций (далее - ООН) по устойчивому развитию и стремится внести свой вклад в достижение отдельных целей устойчивого развития (далее – ЦУР) путем ответственного ведения бизнеса, минимизации воздействия на окружающую среду, применения передовых практик корпоративного управления и управления персоналом. Признавая значимость 17 ЦУР ООН, направленных на решение значимых экономических, социальных и экологических вопросов, Компания выделила 6 приоритетных целей в области охраны окружающей среды и охраны труда для своего бизнеса согласно Постановлению Кабинета Министров (далее - ПКМ) Республики Узбекистан №841 от 20 октября 2018 года “О мерах по реализации национальных целей и задач в области устойчивого развития на период до 2030 года”.

Компания интегрирует нижеперечисленные ЦУР в свою деятельность:

	Наименование ЦУР ООН
	3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.
	6. Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех.



7. Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех.



8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.



12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.



13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.

Процесс подготовки Отчета

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 3-1, 2-25, 2-26

Для достижения стратегических целей Компании важно эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами. АО «Узтрансгаз» строит свои отношения со всеми заинтересованными сторонами на основе доверия, открытости и взаимовыгодного сотрудничества, что позволяет понимать их интересы и оправдывать ожидания. АО «Узтрансгаз» на постоянной основе принимает меры по налаживанию диалога и долгосрочного сотрудничества и управления отношениями с заинтересованными сторонами.

Также, взаимоотношения АО «Узтрансгаз» со структурными подразделениями, выполняющими работы в зоне ответственности Компании, строятся на их взаимной заинтересованности в обеспечении безопасности людей, включая работников Компании и подрядных организаций, других людей (население, посетители, и т.п.), находящихся в зоне выполнения работ. Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами Общества, который основан на лучших практиках, помогает Компании своевременно оценивать и выявлять интересы и предложения различных групп заинтересованных сторон путем проведения различных диалогов и других мероприятий для улучшения взаимодействия.

Компания осуществляет периодическое информирование и поддерживает открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами по вопросам ИСМ, относящимся ко всем направлениям данной политики, на регулярной основе. Также, в Компании имеется механизм получения и рассмотрения обращений работников через телефон доверия и корпоративный портал. Таким образом, Компания создает условия открытой демонстрации заинтересованным сторонам стремлений и намерений предприятия в области менеджмента качества, обеспечения безопасности труда, экологии и энергоэффективности.

Определение заинтересованных сторон

Перечень групп заинтересованных сторон, чье мнение повлияло на определение существенных тем относительно Отчета за 2023 год не был изменен. Их список приведен ниже:

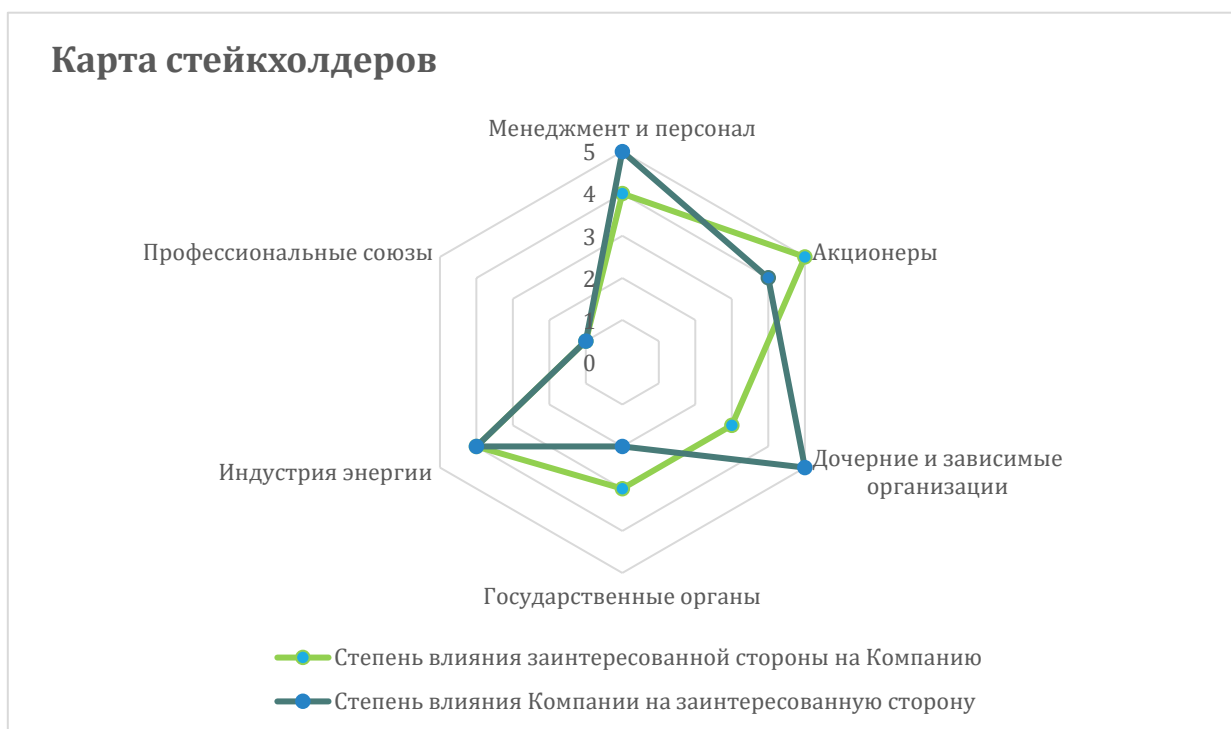
№	Заинтересованная сторона
1	Менеджмент и персонал
2	Акционеры

3	Дочерние и зависимые организации
4	Государственные органы
5	Индустрия энергии
6	Профессиональные союзы

Отбор заинтересованных сторон Компанией для взаимодействия был основан на следующих 3 принципах:

- 1) Вовлеченность – насколько сильно деятельность заинтересованных сторон сопряжена с деятельностью АО «Узтрансгаз».
- 2) Воздействие – мера, с которой заинтересованная сторона способна влиять на деятельность АО «Узтрансгаз».
- 3) Существенность – вклад, который заинтересованная сторона вносит в деятельность АО «Узтрансгаз» принятием тех или иных решений, направленных в сторону Компании.

В целях определения, оценки и систематизации групп заинтересованных сторон была утверждена Карта стейкхолдеров Компании, которая отражает результаты проведенной оценки значимости заинтересованных сторон. При формировании карты стейкхолдеров, Компания провела оценку степени влияния заинтересованных сторон на Компанию и подверженности влияния деятельности Компании на них по пятибалльной шкале, где 1 — это самое низкое влияние и 5 — это самое высокое влияние, на основании конкретных параметров взаимодействия. Утвержденная карта стейкхолдеров приведена ниже:



В рамках подготовки данного Отчета по устойчивому развитию, Общество взаимодействовало со всеми группами заинтересованных сторон путем запроса информации для получения их разрешения на участие в Опросе по определению существенных тем для раскрытия.

Рассмотрение обращений

В Компании действует служба по работе с обращениями, жалобами и предложениями. Обращения поступают в виде почтовых и электронных писем. Помимо возможности обратиться письменно, функционируют телефон доверия, телефон для обращений, практикуют дни приема физических и юридических лиц членами исполнительного органа, а также выездные мероприятия для обеспечения

возможности физическим и юридическим лицам из отдаленных регионов обратиться напрямую с жалобой и предложением. Исходя из профиля деятельности Компании, большое внимание уделяется детальной проработке обращений с целью разрешения возникающих конфликтов, разъяснения возможностей в помощи и оказании содействия или обратном. Большая часть обращений поступает от физических лиц, которые являются либо сотрудниками Компании, либо потребителями природного газа. В 2023 году в адрес АО «Узтрансгаз», его структурных подразделений и дочерних организаций поступило 2473 обращения. На конец отчетного периода 695 обращений удовлетворено положительно, по 1734 обращениям даны разъяснения по факту невозможности оказания содействия и 44 обращения оставались на рассмотрении.

Принципы подготовки Отчета

При подготовке отчета Компания следовала принципам подготовки отчетности Стандартов GRI, положениям кодекса корпоративного управления и иных внутренних документов Общества. В частности, нижеперечисленные принципы были применены при подготовке настоящего отчета:

- Учет мнения заинтересованных сторон. Компания системно подходит к взаимодействию с заинтересованными сторонами, что позволяет отражать в отчете актуальную для них информацию.
- Контекст устойчивого развития. В Отчете представлена информация о производственной деятельности Компании и влияние ее деятельности на экономику, общество и окружающую среду страны.
- Существенность. Отчет отражает существенные темы, вопросы и показатели экономического, экологического и социального воздействия деятельности Компании. Существенность информации Отчета выявляется на основе оценки руководством Общества результатов его деятельности за отчетный период и мнения заинтересованных сторон.
- Полнота. В Отчете представлена информация обо всех направлениях деятельности Узтрансгаз в области устойчивого развития за отчетный период в соответствии со стандартами GRI Standards.

Определение существенных тем

GRI 3-1, 3-2

В целях соответствия Стандартам GRI Компания определила существенные темы, имеющие наиболее важное значение для выбранных групп заинтересованных сторон и для Компании.

Подход к определению существенных тем

При разработке перечня существенных тем, была проанализирована публичная информация о Компании и был проведен бенчмарк анализ существенных тем, раскрываемых Компаниями в области транспортировки и нефтегазовой индустрии. Составленный предварительный перечень был скорректирован путем получения оценки существенности каждой темы от руководства Компании и ответов опроса от заинтересованных сторон. Онлайн-опрос заинтересованных сторон для был проведен среди выбранных Компанией 6 групп на базе цифровой платформы “Google Forms”.

Процесс составления перечня существенных тем приведен ниже:



Финальный перечень существенных тем нашел свое отражение в Матрице существенности, который приведен ниже:

Группировка тем	Номер темы	Оценка от респондентов	Видение Компании	Название тем
Экономические темы	1	4.4	3	Экономическая результативность
	2	4.1	4	Практики закупок
	3	3.9	4	Противодействие коррупции
Экологические темы	4	4.7	4	Энергия
	5	3.7	4	Вода и сточные воды
	6	4.4	4	Выбросы
	7	3.6	4	Отходы
Социальные темы	8	4	3	Занятость
	9	4.1	3	Взаимоотношения сотрудников и руководства
	10	4.3	4	Охрана труда и безопасность
	11	4.3	4	Тренинги и обучение
	12	3.7	3	Разнообразие и равные возможности
	13	4	3	Отсутствие дискриминации

По результатам анализа мнений заинтересованных сторон и оценки существенности тем Компанией были определены 13 существенных тем, в число которых вошли темы из каждой категории: экономической, экологической, социальной.

Согласованный список существенных тем приведен ниже:

№	Индекс GRI	Название индекса
Экономические темы		
1	GRI 201	Экономическая результативность (2016)
2	GRI 204	Закупочная деятельность (2016)
3	GRI 205	Противодействие коррупции (2016)
Экологические темы		
4	GRI 302	Энергия (2016)
5	GRI 303	Вода и сбросы (2018)
6	GRI 305	Выбросы (2016)
7	GRI 306	Сбросы и отходы (2020)
Социальные темы		
8	GRI 401	Занятость (2016)
9	GRI 402	Отношения в управлении труда (2016)
10	GRI 403	Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)
11	GRI 404	Подготовка и образование (2016)
12	GRI 405	Разнообразие и равные возможности (2016)
13	GRI 406	Отсутствие дискриминации (2016)

Границы тем Отчета

GRI 2-2, 2-4

Данный интегрированный годовой отчет раскрывает информацию о деятельности АО «Узтрансгаз», всех его структурных подразделений и дочерних организаций.

Операционные и финансовые показатели Компании отражены в разделе «Экономическая результативность». Финансовый отчет Общества за текущий отчетный период включает финансовые показатели Исполнительного аппарата и всех структурных подразделений Общества.

При раскрытии информации за 2023 год Компания вела практику раскрытия показателей в трехлетней динамике. Дополнительно, для более полного представления информации, в Отчете отражены события, произошедшие до отчетного периода и планы развития после 2023 года по разным направлениям Компании.

В данном Интегрированном годовом отчете за 2023 год определены границы тем отдельных показателей стандарта GRI для полноты раскрытия в соответствующих разделах. Определенные показатели имеют свои границы из-за специфики вида деятельности отдельных дочерних организаций. Например, дочерние организации, чья деятельность напрямую не сопряжена с производственным процессом, могут не иметь данных по такому показателю как «Потребление природного газа на технологические продувки». Однако те показатели, которые можно назвать «едиными» для всех подразделений Общества, его дочерних и зависимых организаций предполагают единый подход к сбору и консолидации данных.

При изменениях в организационной структуре Общества (приобретении, отчуждении, ликвидации или образовании новых структурных единиц) подход предусматривает внедрение или же обратное структурной единицы в консолидированную отчетность, ознакомление с принятыми в Обществе нормативными документами, регламентирующими цикл отчетности и порядок сбора исходных данных, обязательствах при доведении отчетности до окончания квартала, в котором наступило отчуждение/ликвидация.

Отчет является четвертым в практике Компании и существенных изменений в списке существенных тем и границах тем по сравнению с предыдущим отчетным периодами нет.

Обратная связь

В разделе “Приложения” данного Отчета приведена анкета обратной связи для читателя. Целью включения анкеты является развитие отчетности последующих периодов с помощью получения оценки и предложений от заинтересованных сторон. АО «Узтрансгаз» будет признателен за заполнение анкеты в целях развития Отчета по устойчивому развитию последующих периодов.

Независимое заверение

GRI 2-5

Консолидированный годовой Отчет за 2023 год прошел процедуру независимого внешнего заверения информации в области устойчивого развития. Заключение аудиторской компании представлено в Приложении №1.

Процесс отбора независимого верификатора был инициирован исполнительным органом Компании. При отборе учитывались такие показатели как независимость организации, проводящей верификацию, компетентность ее в вопросах устойчивого развития, наличие опыта проведения заверения нефинансовой отчетности и международный имидж. Заверение Отчета об устойчивом развитии инициируется третий раз, что можно считать постоянной и обязательной основой для практики Компании.

Корпоративное управление

Структура корпоративного управления

GRI 2-9, 2-14, 2-16, 2-19

АО «Узтрансгаз» рассматривает корпоративное управление как ключевой фактор роста стоимости Компании, ее конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности. В связи с этим постоянное совершенствование системы корпоративного управления и соблюдение интересов и прав акционеров является приоритетом для Компании.

Главные задачи системы корпоративного управления Компании – это повышение прозрачности деятельности, создание долгосрочного стратегического плана, разработка внутренних регламентов, решение вопросов в области обеспечения качества, промышленной безопасности, следования принципам экологичности и энергоэффективности.

АО «Узтрансгаз» выстраивает систему корпоративного управления Компании в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, кодексом корпоративного управления Компании и Правилами корпоративного управления для предприятий с государственным участием.

Высшим органом управления АО «Узтрансгаз» является общее собрание акционеров. Наблюдательный совет, избираемый общим собранием акционеров, осуществляет общее руководство деятельностью Обществу, определяет стратегию и перспективы развития, вырабатывает тактику и среднесрочные задачи, стоящие перед Компанией.

Структура корпоративного управления АО «Узтрансгаз» выглядит следующим образом:



Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании, который осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Уставом Компании и Положением «Об Общем собрании акционеров АО «Узтрансгаз»».

Компания стремится обеспечить равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Компании. Основным способом реализации акционерами своих прав является участие в годовом Общем собрании акционеров и во внеочередных Общих собраниях акционеров.

Процедура проведения Общего собрания акционеров направлена на обеспечение соблюдения прав акционеров и отвечает всем требованиям действующего законодательства, а также лучшим мировым практикам корпоративного управления. Так же к очередному собранию акционеров может обратиться ревизионная комиссия и служба внутреннего аудита, которые являются контролирующими деятельность Общества органами. Все обращения и замечания вносятся в повестку годового или внеочередного собрания. В отчетном периоде обращений, сообщающих о критических проблемах, не поступало.

Внеочередные Общие собрания акционеров

Было проведено 5 внеочередных собраний акционеров, на которых были рассмотрены 13 вопросов по следующим направлениям:

- финансово-хозяйственная деятельность;
- заключение кредитных договоров;
- избрание исполняющего обязанности председателя правления;
- продление полномочий членов наблюдательного совета.

Дивидендная политика

Дивидендная политика АО «Узтрансгаз», утвержденная 29 июня 2021 года, направлена на обеспечение роста капитализации Общества и основывается на балансе интересов Общества и ее акционеров, на повышении инвестиционной привлекательности Общества, на уважении и строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством Республики Узбекистан, Уставом Общества и ее внутренними документами.

Дивидендная политика устанавливает сумму на выплату дивидендов по простым акциям до 10% чистой прибыли Общества, а по привилегированным акциям из расчета 25% к номиналу на одну акцию. Наблюдательный совет Общества представляет общему собранию акционеров рекомендации по размеру

дивидендов по акциям и порядку их выплаты. Размер дивидендов не может быть больше рекомендованного Наблюдательным советом.

Наблюдательный совет определяет размер дивидендов по акциям исходя из нижеперечисленных факторов:

- размера чистой прибыли согласно данным финансовой отчетности, достоверность которой подтверждена аудиторским заключением;
- размера резервного и других фондов, предусмотренных Уставом Общества;
- утвержденного бизнес-плана и стратегии развития Общества.

Исполнительный орган

Коллегиальный исполнительный орган Компании (Правление) является рабочим органом наблюдательного совета, обеспечивающим сопровождение, контроль и выполнение решений, принимаемых Наблюдательным Советом. Правление отчитывается перед Наблюдательным Советом за проделанную работу по достижению целей Компании. Правление возглавляет Председатель Правления, который избирается Общим Собранием акционеров.

Основными целями деятельности Исполнительного органа являются управление всей финансово-хозяйственной деятельностью Общества и реализация стратегии развития. При выполнении данных целей Правление руководствуется следующими основными принципами: прозрачность, добросовестность, регулярность, разумность, а также соблюдение прав и интересов акционеров Компании и подотчетность решениям Общего собрания акционеров и Наблюдательного Совета Общества.

Исполнительный орган Компании является инициатором внедрения ежегодного цикла отчетности об устойчивом развитии и выступает гарантом предоставляемой в Отчете информации. Практика предусматривает утверждение Отчета «Решением Правления» и обозначения дальнейших действий в направлении устойчивого развития.

В соответствии с организационной структурой Общества на конец отчетного периода состав Правления состоит из 6 человек.

№	Должность	Ф.И.О.
1	Председатель Правления	Исаков Аскар Шарифжон угли <i>(исполняющий обязанности с 21.08.2023 по 31.12.2023)</i>
		Исокжонов Ахадхон Икромович <i>(временно исполняющий обязанности с 23.03.2023 по 20.08.2023)</i>
		Нарматов Бехзот Рахматуллаевич <i>(с 01.01.2023 по 22.03.2023)</i>
		Рахмонов Мухсин Нарзиллоевич <i>(с 09.10.2023 по 31.12.2023)</i>
2	Первый заместителя Председателя Правления по производству – главный инженер	Нуриддинов Уткир Тошниёзович <i>(временно исполняющий обязанности с 01.01.2023 по 22.02.2023)</i>

3	Первый заместителя Председателя Правления по вопросам трансформации	Сафаров Шохжахон Илхомович <i>(временно исполняющий обязанности с 09.10.2023 по 31.12.2023)</i> Байбаев Жахонгир Бахтиярович <i>(с 09.10.2023 по 31.12.2023)</i>
4	Заместитель Председателя Правления по строительству и транспорту	Хамидов Хайриддин Фахритдинович <i>(временно исполняющий обязанности с 27.04.2023 по 06.10.2023)</i> Исмоилов Тухтамурод Абдурасулович <i>(временно исполняющий обязанности с 01.01.2023 по 27.04.2023)</i> Умаров Бахтиёр Муратович <i>(с 22.12.2023 по 31.12.2023)</i>
5	Заместитель Председателя Правления по финансам и экономике	Хайдаров Сухроб Шухратович <i>(временно исполняющий обязанности с 27.04.2023 по 21.12.2023)</i>
6	Заместитель Председателя Правления по режиму и кадрам	Тошпулатов Алишер Кенжаевич <i>(с 15.05.2023 по 31.12.2023)</i>

В течение 2023 года проведено 73 очных заседания с участием действующих членов Правления Компании.

Посещаемость заседаний Правления в 2023 году приведена ниже:

Член Правления	Посещаемость заседаний	
	Количество посещенных заседаний	Процент посещенных заседаний
Исаков Аскар Шарифжон угли	17 из 22	77%
Исокжонов Ахадхон Икромович	31 из 39	79%
Нарматов Бехзот Рахматуллаевич	6 из 13	46%

Сафаров Шохжахон Илхомович	3 из 12	25%
Рахмонов Мухсин Нарзиллоевич	7 из 12	58%
Нуриддинов Уткир Тошниёзович	5 из 6	86%
Байбаев Жахонгир Бахтиярович	8 из 12	67%
Хамидов Хайриддин Фахритдинович	29 из 37	78%
Исмоилов Тухтамурод Абдурасулович	17 из 23	74%
Хайдаров Сухроб Шухратович	30 из 50	60%
Тошпулатов Алишер Кенжаевич	17 из 45	38%

В рамках проведенных заседаний были среди прочего рассмотрены вопросы и приняты решения по следующим ключевым направлениям:

- модернизация газотранспортной системы Республики Узбекистан;
- результаты финансово-хозяйственной деятельности;
- вопросы, связанные с деятельностью Союза молодежи;
- контроль и исполнение правительственных поручений.

Политика вознаграждения членов правления учитывает следующие показатели:

Оплата труда членов Правления производится в соответствии с Положением Об исполнительном органе Общества.

Фиксированная часть оплаты труда, согласно договору о найме, который заключается между членом правления и председателем правления наблюдательного совета, и выплачивается за надлежащее выполнение должностных обязанностей.

Переменная часть оплаты труда, которая предполагает ежеквартальное вознаграждение по результатам деятельности общества и исходя из его финансовых возможностей, вознаграждение за выслугу лет, вознаграждение в честь государственных праздников, компенсация командировочных расходов. Переменная часть оплаты труда предусмотрена положением об исполнительном органе АО «Узтрансгаз».

Выплаты при увольнении и выходе на пенсию производятся согласно трудовому законодательству Республики Узбекистан и коллективному договору АО «Узтрансгаз». Иные виды выплат, не предусмотренные внутренними положениями Общества, производятся согласно трудовому законодательству Республики Узбекистан.

Для определения вознаграждения исполнительного органа по результатам деятельности составляется годовой план показателей с разбивкой по кварталам. По итогам проделанной работы каждый квартал производится оценка выполнения показателей. Исходя из выполнения/невыполнения показателей принимается решение о выплате и размере вознаграждения, предусмотренного порядком выплат.

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является органом внутреннего контроля Общества, которая осуществляет функции внутреннего правового и финансово-хозяйственного контроля за деятельностью Общества, его структурных подразделений и организаций, находящихся на балансе Общества. Деятельность Ревизионной Комиссии направлена на обеспечение законных интересов и прав всех акционеров.

Деятельность ревизионной комиссии регулируется законодательством Республики Узбекистан, подзаконными актами органов государственного управления, положением о ревизионной комиссии Общества и другими внутренними документами Общества.

Ревизионная комиссия состоит из трех человек и избирается сроком на один год по решению общего собрания акционеров. Все члены ревизионной комиссии Общества имеют высшее юридическое, экономическое образование и опыт работы в области финансовой отчетности и бухгалтерского учета.

Все основные вопросы решаются на заседаниях ревизионной комиссии, которые проводятся согласно утвержденному плану.

Планы по корпоративному управлению на 2024 год

Согласно Указу Президента Республики Узбекистан “Об очередных реформах по созданию условий для стабильного экономического роста путем улучшения предпринимательской среды и развития частного сектора” УП-101 от 8 апреля 2022 года в Обществе:

- привлечение квалифицированных международных специалистов, в том числе из числа соотечественников в Наблюдательный совет и в Правление Компании.

Наблюдательный совет

GRI 2-11, 2-14, 2-19

Наблюдательный Совет осуществляет общее руководство над деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Законом и Уставом к исключительной компетенции общего собрания акционеров. В своей деятельности руководствуется Законом, рекомендациями Кодекса корпоративного управления, Уставом Общества, и другими внутренними документами.

Основными задачами Наблюдательного Совета являются:

- обеспечение реализации среднесрочной и долгосрочной стратегии развития;
- контроль за деятельностью Исполнительного органа (Правление) и исполнением годовых бизнес-планов;
- обеспечение информационной прозрачности, полноты, достоверности и объективной публичной информации и контроль за реализацией информационной политики Общества;
- контроль за организацией системы внутреннего контроля и управления рисками;
- обеспечение реализации дивидендной политики, урегулирование конфликта интересов;
- защита прав и законных интересов акционеров Общества.

Члены наблюдательного совета в соответствии с Законом и Уставом Общества избираются общим собранием акционеров путем кумулятивного голосования в количестве 9 человек сроком на один год. Избранными в состав Наблюдательного совета Общества считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов и лица, избранные в состав наблюдательного совета Общества, могут переизбираться не ограниченно. Члены Наблюдательного совета не могут являться членами Ревизионной комиссии Общества. Руководитель и члены Исполнительного органа Общества не могут быть избраны в наблюдательный совет Общества. Председатель Наблюдательного совета Общества избирается членами Наблюдательного совета из его состава большинством голосов от общего числа членов Наблюдательного совета. Председатель Наблюдательного совета не является руководителем Общества.

Состав Наблюдательного Совета:

Решением Общего собрания акционеров от 16 февраля 2023 года были продлены полномочия членов наблюдательного совета.

Председателем Наблюдательного совета является Ишметов Тимур Аминджанович – Первый заместитель советника Президента Республики Узбекистан.

Все члены Наблюдательного совета Компании имеют высокую профессиональную репутацию, значительный опыт работы в разных отраслях и обладают необходимыми знаниями и компетенциями в области финансовой отчетности, управлению активами, юриспруденции, управления проектами, бизнес-планирования и стратегического планирования.

Состав Наблюдательного совета приведен ниже:

№	Ф.И.О.	Должность*	Роль в Наблюдательном Совете
1	Ишметов Тимур Аминджанович	Первый заместитель советника Президента Республики Узбекистан	Председатель Наблюдательного Совета
2	Ахмедхаджаев Азим Исраилович	Первый заместитель министра энергетики	Член Наблюдательного Совета
3	Исмаилов Шухрат Яхьяевич	Сотрудник Администрации Президента	Член Наблюдательного Совета
4	Исаков Одилбек Рустамович	Консультант-советник министра экономики и финансов	Член Наблюдательного Совета
5	Жуманазаров Акмал Рузикулович	Начальник департамента Кабинета Министров Республики Узбекистан	Член Наблюдательного Совета
6	Шарахметов Шахрух Шатургунович	Заместитель министра энергетики	Член Наблюдательного Совета
7	Шарипов Отабек Бекмуродович	Начальник управления министерства инвестиций, промышленности и торговли	Член Наблюдательного Совета
8	Независимый член	Вакант	
9	Независимый член	Вакант	

*Должности членов наблюдательного совета актуальны на конец отчетного периода (31 декабря 2023 года).

Результаты деятельности Наблюдательного Совета

Заседание Наблюдательного совета Общества созывается председателем Наблюдательного совета по его собственной инициативе, по требованию члена Наблюдательного совета и ревизионной комиссии (ревизора), Исполнительного органа Общества, акционера, являющегося владельцем не менее чем одного процента голосующих акций Общества, а также иных лиц, определенных Уставом Общества.

Компания понимает важность утверждения предоставляемой в Отчете информации Наблюдательным советом, однако на момент отчетного периода вышеупомянутое не предусмотрено в обязательном порядке Положением о деятельности наблюдательного совета.

Посещаемость заседаний Наблюдательного совета в 2023 году приведена ниже:

Член Наблюдательного совета	Посещаемость заседаний		Период нахождения в составе Наблюдательного совета в отчетном периоде
	Количество посещенных заседаний	Процент посещенных заседаний	
Ишметов Тимур Аминджанович	16 из 16	100%	01.01.2023 – 31.12.2023
Ахмедхаджаев Азим Исраилович	16 из 16	100%	01.01.2023 – 31.12.2023
Исмаилов Шухрат Яхьяевич	13 из 16	81.25%	01.01.2023 – 31.12.2023

Исаков Одилбек Рустамович	4 из 16	25%	01.01.2023 – 31.12.2023
Жуманазаров Акмал Рузикулович	16 из 16	100%	01.01.2023 – 31.12.2023
Шарахметов Шахрух Шатургунович	16 из 16	100%	01.01.2023 – 31.12.2023
Шарипов Отабек Бекмуродович	16 из 16	100%	01.01.2023 – 31.12.2023

В 2023 году было проведено 16 очных заседаний Наблюдательного совета, на которых были рассмотрены и приняты решения по 43 вопросам, в том числе по следующим ключевым направлениям деятельности Компании:

- финансово-хозяйственная деятельность;
- стратегическое развитие.

Вознаграждение членов Наблюдательного Совета

Членам наблюдательного совета за период исполнения ими своих обязанностей выплачивается вознаграждение и/или компенсируются расходы, связанные с исполнением функций. Членам Наблюдательного совета Общества выплачиваются следующие виды вознаграждения:

- Основное (фиксированное) вознаграждение. Данное вознаграждение выплачивается членам Наблюдательного совета за надлежащее исполнение ими возложенных на них обязанностей по управлению Обществом и достижение финансовых результатов, установленных годовым бизнес-планом.
- Дополнительное (премиальное) вознаграждение. Данное вознаграждение выплачивается членам наблюдательного совета за эффективное управление Обществом в отчетном году, по результатам независимой оценки системы корпоративного управления и финансовых результатов деятельности Общества.

Членам наблюдательного совета не выплачиваются бонусы при приеме их в члены наблюдательного совета. При досрочном прекращении полномочий члена наблюдательного совета в течение года дополнительное вознаграждение выплачивается за фактический период выполнения обязанностей члена наблюдательного совета Общества. Выплаты членам наблюдательного совета производятся по итогам результатов их деятельности, поэтому возврат дополнительного вознаграждения не предусмотрен порядком вознаграждений/компенсаций. Так же порядком вознаграждений/компенсаций не предусмотрены выплаты пенсионных пособий.

Для оценки эффективности управления Обществом, проводится независимая оценка корпоративного управления. Выбор независимой организации осуществляется на основе конкурса. Деятельность наблюдательного совета может быть оценена как неудовлетворительная, низкая, удовлетворительная и высокая. При признании деятельности наблюдательного совета неудовлетворительной или низкой дополнительное (премиальное) вознаграждение не выплачивается.

Интегрированная система менеджмента

GRI 2-23

В целях обеспечения надлежащего уровня контроля и устойчивого развития в Компании внедрена и функционирует Интегрированная система менеджмента (ИСМ).

ИСМ является неотъемлемой частью системы управления Компанией и соответствует требованиям следующих международных стандартов:

- ISO 9001 :2015 – система менеджмента качества;
- ISO 14001:2015 – система экологического менеджмента;
- ISO 45001:2018 – система охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- ISO 50001:2018 – система энергетического менеджмента.

ИСМ базируется на следующих процедурах:

- управление документированной информацией;
- управление внутренними аудитами системы менеджмента;
- управление несоответствиями и корректирующими действиями;
- управление инфраструктурой;
- идентификация опасностей и оценки рисков;
- управление персоналом;
- идентификация экологических аспектов;
- взаимодействие с подрядными организациями;
- подготовленность к чрезвычайным ситуациям;
- энерго планирование и анализ энергоэффективности.

Особое внимание Компания уделяет вопросам дальнейшего совершенствования ИСМ. Ежегодно департаменты и отделы формируют цели и мероприятия, которые далее подтверждаются Председателем Правления. Помимо этого, в соответствии с требованиями международных стандартов, в Компании ежегодно осуществляется анализ результативности функционирования ИСМ. Анализ проводится на основе полученных со всех подразделений данных о деятельности АО «Узтрансгаз», и обобщенных по соответствующим направлениям ИСМ Отделом технической политики, Департаментом охраны труда и промышленной безопасности и Отделом энергетиков. Результаты анализа и предложения по улучшению ИСМ предоставляются руководству АО «Узтрансгаз» для принятия решений. Принятые руководством решения по улучшению включаются в Цели в области ИСМ и планы мероприятий.

Также, Компания проводит внутренний аудит по ИСМ на ежегодной основе. Работы по внутреннему аудиту по ИСМ проводятся внутренними аудиторами, назначенных из членов рабочих групп постоянно действующих комиссий (далее – ПДК) Исполнительного аппарата и структурных подразделений Общества, и консультантами привлеченной по договору консалтинговой компании по системам менеджмента. Для осуществления своих функциональных обязанностей ПДК руководствуется приказами АО «Узтрансгаз» и структурных подразделений, в соответствии с Процедурой Управления внутренними аудитами системы менеджмента Компании.

Компания взаимодействует с международным органом по сертификации систем менеджмента «CERT International» для проведения оценки соответствия ИСМ Компании требованиям международных стандартов ISO. В 2023 году с 22 по 27 мая в АО «Узтрансгаз» был проведен ре-сертификационный аудит ИСМ на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018.

По результатам ре-сертификационного аудита выявлено 4 критических и 2 некритических несоответствия, и даны 11 рекомендаций. Несоответствия были устранены до оформления итогового отчета об аудите со стороны Органа по сертификации. Для устранения причин несоответствий были определены корректирующие действия, составлен План мероприятий, включающий также мероприятия по выполнению рекомендаций аудиторов.

В результате проведенного ре-сертификационного аудита, на основании рассмотренных документов и изучения деятельности процессов, в том числе с выездом аудиторов в производственные подразделения Компании, Орган по сертификации «CERT International» сделал вывод о результативности системы менеджмента, её соответствии требованиям международных стандартов и выдал соответствующие сертификаты

Сертификат и приложение о соответствии системы менеджмента Компании требованиям стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 приведены ниже:



87 специалистов Исполнительного аппарата Компании прошли обучение по курсу “Менеджер/Внутренний аудитор ИСМ на основе стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 50001:2018”. Обучение проводила консалтинговая организация ООО “SMS Systems”, специализирующаяся на разработке и внедрении систем менеджмента в соответствии с международными стандартами.

Компания уверенно движется к реализации целей в области соответствия международным стандартам в различных областях. Основными направлениями работы по улучшению ИСМ в 2023 году, помимо поддержания ИСМ в полном соответствии стандартов, является:

- Создание безопасных условий труда, предотвращение травматизма и заболеваний персонала, связанных с производственной деятельностью Общества.
- Предотвращение негативных воздействий деятельности Общества на окружающую среду.
- Повышение энергетической эффективности путем внедрения и применения энергосберегающих технологий.

По каждому из вышеуказанных направлений определен ряд мероприятий организационного и технического характера, определены необходимые для их осуществления ресурсы, сроки, ответственные за исполнение и контроль.

Служба внутреннего аудита

GRI 2-16

Служба внутреннего аудита Компании была создана в 2015 году согласно ПКМ от 16 октября 2006 года №215 и является структурным подразделением, непосредственно подчиненным и подотчетным Наблюдательному совету.

Основными задачами деятельности Службы являются представление Наблюдательному совету независимой и объективной информации, предназначенной для обеспечения эффективного управления Обществом путем привнесения системного подхода в совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, а также оперативное внесение органам управления рекомендаций по устранению выявляемых недостатков.

При осуществлении своих функциональных обязанностей Служба внутреннего аудита руководствуется Положением “О Службе внутреннего аудита АО “Узтрансгаз”, законодательством Республики Узбекистан и внутренними документами Общества.

По результатам проведенных проверок составляются соответствующие ежеквартальные сводные отчеты, которые включают в себя аналитическую и итоговую части. Служба внутреннего аудита отвечает за оценку принятых мер по устранению нарушений и по повышению эффективности финансово-хозяйственной деятельности Общества.

В 2023 году в соответствии с Годовым аудиторским планом Службы внутреннего аудита на 2023 год было проведено 8 аудиторских проверок. В частности, был выполнен аудит производственных, операционных и финансовых процессов в УМГ и СПХГ Компании.

Всего в 2023 году по результатам проведенных проверок Службой внутреннего аудита выявлен более обнаружения и выданы рекомендации в области признания выручки и дебиторской задолженности, исчисления налогов, выбытия активов Общества, инвентаризации активов и т.д. По всем рекомендациям Службы внутреннего аудита, выданным в 2023 году, объектами аудита были разработаны и утверждены планы мероприятий для устранения выявленных несоответствий.

Планы на 2024 год

В 2024 году в рамках деятельности Службы внутреннего аудита запланировано:

- осуществление внутреннего аудита (ежеквартально и по итогам отчетного года) путем проведения соответствующих проверок по направлениям, указанным ПКМ № 215 от 16.10.2006г.;
- проведение экспертизы заключаемых хозяйственных договоров на предмет их соответствия требованиям законодательства;
- консультационные и методические содействие по ведению бухгалтерского учета и налогообложению, проведение семинаров по внедрению международного стандарта финансовой отчетности.

Противодействие коррупции

GRI 3-3, 205-3

В своей повседневной деятельности Компания руководствуется принципами прозрачного, добросовестного и этичного делового поведения, а также ведет систематическую работу по выявлению и противодействию коррупции и мошенничеству в любых проявлениях. Оценка коррупционных рисков является основой для принятия и осуществления антикоррупционной политики Компании.

Основными внутренними документами, регулирующими вопросы противодействия коррупции в Компании, являются:

- Кодекс корпоративной этики АО «Узтрансгаз»;
- Антикоррупционная политика АО «Узтрансгаз».

Антикоррупционная политика АО «Узтрансгаз» была утверждена 30 сентября 2020 года и была разработана в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства Республики Узбекистан, Кодекса корпоративной этики. В данной политике используются принципы и нормы:

- Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции (принята Резолюцией № 58/4 от 31.10.2003 на 51-м пленарном заседании 58-й Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке);
- Конвенции Организации экономического сотрудничества и развития о борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при проведении международных торговых операций (принята в Стамбуле 21 января 1997 г.);
- Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию (подписана в Страсбурге 27.09.1999, ETS № 173);
- Уголовного кодекса Республики Узбекистан;
- Кодекса об административной ответственности Республики Узбекистан;
- Закона Республики Узбекистан «О противодействии коррупции» № УПК-419 от 03.01.2017.

Данная политика отражает позицию Компании в борьбе с коррупцией и определяет единый набор принципов, которые поддерживаются Компанией и структурными подразделениями и организациями в ходе их деятельности. В рамках реализации антикоррупционной политики Компании АО «Узтрансгаз» проводит работу по формированию антикоррупционной культуры, предупреждению коррупции,

разрешению и предотвращению конфликтов интересов. В частности, основными инструментами и механизмами, используемыми в Компании в целях противодействия коррупции, являются:

- антикоррупционный мониторинг;
- выявление, оценка и управление коррупционными рисками;
- формирование антикоррупционной культуры;
- предотвращение конфликтов интересов;
- информирование работников и контрагентов;
- функционирование каналов для обратной связи и информирования о фактах коррупции;
- создание информационных досок для повышения осведомленности о коррупции;

Реализация политики по противодействию коррупции в Компании осуществляется Отделом комплаенс-контроля. В состав Службы входят сотрудники с высоким профессиональным опытом, навыками и компетенциями. Согласно антикоррупционной политике, ответственность за предотвращение коррупции и других нарушений несут руководитель Отдела комплаенс-контроля и руководители структурных подразделений.

В Компании развита система внутренних коммуникаций, с помощью которой руководству Компании поступает оперативная информация от любого работника и иных заинтересованных сторон о подозреваемых фактах коррупции, а также иных злоупотреблений и нарушений. Компания гарантирует конфиденциальность всех сотрудников и других лиц, сообщающих о коррупционных правонарушениях. Для приема обращений в Компании функционируют следующие каналы:

- веб-сайт компании: WWW.UTG.UZ;
- телефон доверия (+99871) 202-10-60 (внутренний 399);
- телеграмм-канал [@UztransgazAnticorruptionBot](https://t.me/UztransgazAnticorruptionBot)
- электронная почта compliance@utg.uz
- официальная страница в социальной сети www.facebook.com/UztransgazAnticorruption

Все поступившие обращения незамедлительно принимаются к рассмотрению и исполнению согласно действующему законодательству.

Также, согласно антикоррупционной политике, Общество напрямую не оказывает благотворительную и спонсорскую помощь государственным органам, коммерческим и некоммерческим организациям, их представителям, а также иным лицам. Благотворительная и спонсорская помощь может оказываться Обществом только по согласованию со Службой комплаенс-контроля.

Корпоративная этика, урегулирование корпоративных конфликтов и конфликтов интересов

В АО «Узтрансгаз» действует Кодекс этики, который был внедрен 13 апреля 2020 года в целях обеспечения соблюдения принципов профессиональной этики и основных правил профессионального поведения работников исполнительного органа и структурных подразделений Общества. Данный кодекс определяет наиболее важные правила делового поведения и ведения взаимоотношений с заинтересованными сторонами, а также устанавливают обязанности должностных лиц и работников Компании по предотвращению возникновения конфликта интересов.

Согласно утвержденному Кодексу, сотрудник Общества должен осуществлять свою профессиональную деятельность на основе следующих принципов:

Легитимность	Справедливость
Приоритет прав, свобод и законных интересов граждан	Честность
Патриотизм и верность долгу	Недопустимость конфликта интересов

При введении Кодекса этики Департаментом по управлению персоналом была организована работа по ознакомлению каждого сотрудника с Кодексом этики и их обязанностями. Также, данный департамент контролирует соблюдение Кодекса сотрудниками исполнительного аппарата и структурных подразделений Общества.

В свою очередь, руководители структурных подразделений Общества ответственны за обеспечение соблюдения Кодекса сотрудниками, в частности их функции включают:

- ознакомление каждого сотрудника с данным Кодексом;
- соблюдение того, чтобы все работники структурных подразделений на рабочем месте выполняли свою трудовую деятельность в выделенной им специальной одежде в целях соблюдения техники безопасности;
- предупреждение о принятии мер в порядке, установленном Трудовым законодательством, в отношении руководителей и сотрудников, не соблюдающих данный Кодекс этики.

Нарушения норм Кодекса рассматриваются Комиссией по этике, которая создается из числа ответственных работников исполнительного аппарата Общества в количестве не менее 5 человек. В своей деятельности Комиссия руководствуется законодательством Республики Узбекистан, Уставом АО «Узтрансгаз» и Положением «О комиссии по этике АО «Узтрансгаз».

Основными задачами Комиссии являются:

- контроль за соблюдением исполнительным аппаратом Компании законодательства Республики Узбекистан, Устава Общества и Кодекса этики;
- помощь сотрудникам в решении проблем, возникающих в рамках этических правил;
- проведение профилактической работы в соответствии с правилами этики с целью предотвращения конфликта интересов;
- принятие мер для разрешения конфликта интересов в правилах этики путем компромисса;
- организация предварительного расследования с целью предотвращения применения дисциплинарных мер в отношении сотрудников в случае несоблюдения правил этики;
- разработка предложений по изменению и дополнению этического Кодекса.

Основанием для организации заседания Комиссии является письменное заявление работника (независимо от должности) в Комиссию о любом нарушении правил поведения. Комиссия рассматривает поданную работником жалобу на нарушение правил этики и принимает решение в соответствии с правилами Кодекса этики. Работа Комиссии осуществляется в соответствии с действующим законодательством и протоколы заседаний комиссии хранятся в архиве АО «Узтрансгаз» как отдельный документ.

Экономическая результативность

Подход к управлению

GRI 3-3

Нефтегазовая отрасль Узбекистана является крупнейшим сегментом экономики и имеет важнейшее стратегическое значение для развития всей экономики Республики. Являясь гарантирующим транспортировщиком природного газа для Республики, АО «Узтрансгаз» ежегодно вносит существенный вклад в повышение социально-экономического потенциала страны и в развитие регионов присутствия Компании за счет:

- обеспечения значительных поступлений в бюджеты регионов посредством уплаты налогов;
- обеспечения рабочими местами местного населения и предоставления социальной поддержки;
- поддержки отечественных производителей и увеличения местного содержания в закупках.

По итогам 2023 года, Компания выплатила 1 227,3 млрд. сум налогов и других обязательных платежей в бюджет страны. Компания, а также предприятия входящие в структуру компании обеспечивают занятостью более 8 тысяч человек в стране, предоставляя не только стабильную заработную плату, но и социальную поддержку работникам и их семьям. Средства, направленные Компанией на заработную плату работников в 2023 году, составили 621 428 млн сум.

В рамках выполнения своей деятельности, Компания руководствуется ежегодно утверждаемым балансом ресурсов и распределения природного газа (далее - Баланс), утверждаемым правительством Республики Узбекистан для управления своей экономической результативностью. Компания мониторит и сводит ежегодную потребность в природном газе и участвует в разработке ежегодного Баланса.

В 2023 году операционная деятельность компании в качестве единого оператора магистральной газотранспортной системы в первые завершила полный цикл. Так как до августа 2022 года, основной деятельностью Компании была закупка и реализация природного газа (трейдинг) при этом чистая выручка Компании от реализации газа не покрывала производственную себестоимость, что приводило к образованию отрицательной валовой выручки.

С 1 августа 2022 года модель ведения бизнеса Компании претерпела изменения в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 16-го июня 2022 года «О дополнительных мерах по реформированию рынка природного газа» № ПП-280 согласно которому, Компания определена единым оператором специализированным на транспортировке, хранении и транзите природного газа а функции по закупке и продаже природного газа переданы АО «UzGasTrade». Что в свою очередь оказало положительное влияние на финансовое состояние Компании, в частности, существенно снизился темп роста производственной себестоимости.

Планы на среднесрочную перспективу

Начальные этапы реформы отрасли заключавшиеся в оптимизации модели бизнеса, направленное на финансовое оздоровление, оказало положительное влияние на экономическое состояние Компании, в частности, существенно снизился темп роста производственной себестоимости во второй половине отчетного периода.

В рамках следующих шагов потенциальной трансформации отрасли, которые будут проводится государством, ожидается поэтапная либерализация цен с внедрением рыночных механизмов ценообразования в целях развития и модернизации газотранспортной системы, формирования здоровой конкурентной среды в отрасли.

Согласно разработанной Стратегии трансформации АО «Узтрансгаз» в 2024-2026 годы намечены следующие шаги по трансформации Компании:

1. Частичная либерализация цен, применение регулируемых и рыночных цен для соответствующих категорий потребителей.
2. Полная либерализация. Рыночные цены для всех потребителей.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

GRI 201-1

№	Показатели, млн. сум	2022	2023
1	Чистая выручка (без налогов на товары)	16 588 381	13 500 522
2	Затраты, всего	22 865 926	9 495 865
3	Производственная себестоимость, в том числе:	17 223 969,	7 811 424
3.1	Производственные материальные затраты, в том числе:	16 176 961	6 746 589
3.1.1	покупка сырья	13 842 467	3 926 410
3.1.2	материалы (покупные)	55 486	87 503
3.1.3	работы и услуги производственного характера	1 251 708	1 233 146
3.1.4	природное сырье	2 897	3 273
3.1.5	топливо всех видов, приобретаемое со стороны	16 047	17 046
3.1.6	энергия покупная всех видов	299 654	445 181
3.1.7	расходы газа на собственные нужды и потери	708 702	1 034 031
3.2	Затраты на оплату труда производственного характера	298 700	334 733
3.3	Единый социальный платеж	35 834	40 146
3.4	Амортизация основных средств, относящихся к производству	541 593	506 679
3.5	Прочие затраты производственного характера	170 879	183 277
4	Валовая прибыль (убыток) от реализации	-635 587	5 689 098
5	Расходы периода, в том числе:	719 903	1 684 441
5.1	Расходы по реализации, в том числе:	н/п	н/п
5.1.1	расходы на перевозку продукции	н/п	н/п

5.1.2	другие расходы по реализации	н/п	н/п
5.2	Административные расходы, в том числе:	102 698	116 402
5.2.1	расходы на оплату труда управленческого персонала	61 956	64 327
5.2.2	единый социальный платеж	7 235	7 719
5.2.3	амортизация основных средств административного назначения	5 443	13 931
5.2.4	другие административные расходы	28 063	30 425
5.3	Прочие операционные расходы, в том числе:	617 205	1 568 039
5.3.1	обязательные платежи в бюджет, налоги и сборы	96 772	145 822
5.3.2	налог за пользование недрами	0	28 094
5.3.3	налог за пользование водными ресурсами	2 058	1 263
5.3.4	налог на имущество	18 824	10 539
5.3.5	земельный налог	16 110	88 891
5.3.6	прочие налоги	59 778	17 036
5.3.7	оплата нематериальных услуг и услуг банков	60 848	36 004
5.3.8	пособия и выплаты компенсирующего и стимулирующего характера	189 010	222 368
5.3.9	спонсорская помощь	551	5 050
5.3.10	другие операционные расходы	270 023	1 158 795
6	Прочие доходы от основной деятельности	921 811	7 300 880
7	Прибыль (убыток) от основной деятельности	-433 679	11 305 536
8	Доходы от финансовой деятельности, в том числе:	3 187 357	683 270

8.1	доходы в виде дивидендов	1	21
8.2	доходы в виде процентов	0	0
8.3	доходы от долгосрочной аренды (лизинг)	420	
8.4	доходы от валютных курсовых разниц	3 186 870	682 811
8.5	прочие доходы от финансовой деятельности	65	439
9	Расходы от финансовой деятельности, в том числе:	4 922 053	4 198 363
9.1	проценты по кредитам банков и иных финансово-кредитных организаций	572 316	695 908
9.2	расходы по выплате процентов по финансовой аренде (лизингу) имущества	0	
9.3	отрицательные курсовые разницы и убытки по операциям с иностранной валютой	4 349 738	3 502 455
9.4	прочие расходы по финансовой деятельности	0	
10	Прибыль до уплаты налогов, в том числе:	-2 168 376	7 790 444
10.1	налог на прибыль	0	
11	Чистая прибыль (убыток)	-2 168 376	7 790 444

Указанные выше экономические показатели отражают данные по 8 УМГ, 2 СПХГ, Исполнительному аппарату АО «Узтрансгаз».

Заработная плата Общества исходит из суммы статей заработной платы производственного персонала, управленческого персонала и пособий, и выплат компенсирующего и стимулирующего характера. Операционные расходы Компании включают:

- налоги;
- пособия и выплаты компенсирующего и стимулирующего характера;
- нематериальные услуги, услуги банка;
- спонсорская помощь;
- комиссии Бюро по принудительному исполнению при Генеральной Прокуратуре Республики Узбекистан.

Система закупок и развитие местного содержания

GRI 3-3, 2-6, 204-1

Одним из принципов закупок является предоставление всем потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процессе закупок. Система закупок АО «Узтрансгаз» основана на принципах открытости, конкурентности и обоснованности. Важным аспектом при выборе поставщика товаров, работ

и услуг, является проведение процедур закупок в четком соответствии с методологией закупок Компании без допущения нарушений, влияющих на итоги.

Процесс закупок Компании включает в себя следующие основные этапы:

- формирование годовой потребности;
- выбор поставщика;
- заключение и исполнение договора о закупках.

При принятии решений о закупках Компания считает приоритетным и оказывает поддержку приобретения тех продуктов (сырья, материалов, ресурсов и услуг), которые:

- имеют качественные характеристики, соответствующие требованиям к ним, и наилучшими по сравнению с альтернативными (аналогичными);
- имеют более высокие показатели эффективности с точки зрения потребления энергии и/или энергоресурсов;
- более экологичные, т.е. при производстве которых наименьшее негативное воздействие на окружающую среду;
- при их транспортировке, хранении, и потреблении, имеют наименьшие риски для здоровья людей и ущерба имуществу Общества.

Департамент по закупкам и кооперационным связям осуществляет контроль за закупочными процессами всех подразделений Компании. Все процедуры закупок АО «Узтрансгаз» регулируются Законом Республики Узбекистан «О государственных закупках» от 22 апреля 2021 года №ЗРУ–684 и Постановлением Президента Республики Узбекистан «О мерах по реализации по Закона Республики Узбекистан «О государственных закупках» от 27 сентября 2018 года №ПП–3953. Дополнительно, Компания осуществляла закупочную деятельность согласно внутреннему приказам №4 от 5 января 2023 года.

Выбор поставщиков АО «Узтрансгаз» и его структурных подразделений и организаций осуществляется способом проведения открытого тендера, отборов наилучших предложений, аукционов в соответствии с методологией закупок товаров.

Департаментам по закупкам и кооперационным связям закупки осуществляется через:

1. Электронных магазинов:

- товаров стоимостью по одному договору до двадцати пяти тысяч размеров базовой расчетной величины (далее - БРВ);

- работ, услуг стоимостью по одному договору до ста размеров БРВ.

2. Аукционов на понижение стартовой цены:

- товаров стоимостью по одному договору до двадцати пяти тысяч размеров БРВ.

3. Отборов наилучших предложений:

- товаров (работ, услуг) по одному договору до двадцати пяти тысяч размеров БРВ.

4. Тендеров:

- товаров (работ, услуг) по одному договору свыше двадцати пяти тысяч размеров БРВ.

Согласно Приказу № 4 от 5 января 2023г., все структурные подразделения и предприятия Компании могут оформить договора в установленном порядке на товары (работ, услуг), на сумму в эквиваленте не более 2 500 БРВ по одному контракту, за исключением импортных контрактов. Приобретение товаров, работ и услуг, на сумму в эквиваленте более 2 500 БРВ по одному контракту, и все импортные контракты осуществляются через Департамент по закупкам и кооперационных связей АО «Узтрансгаз» в установленном порядке, за исключением строительных работ, которые будут осуществляться Департаментом проектирования и капитального строительства. Ответственность за соблюдение

законодательства при заключении договоров возлагается на первых руководителей структурных подразделений и предприятий. Руководители структурных подразделений и предприятий несут ответственность за обоснованность потребности в материально-технических ресурсах и объемах их закупок.

Понимая влияние процессов закупочной деятельности на эффективность работы Организации, Компания автоматизирует закупочные процессы. Система закупок предусматривает использование 4 главных платформ для выбора поставщиков АО «Узтрансгаз» и его дочерних предприятий, осуществляемых способом открытого тендера и запроса ценовых предложений. На момент отчетного периода, Компания использует нижеперечисленные электронные платформы:

- 1) Платформа «Cooperation.uz» предназначена для проведения процедур закупок с местными производителями. Данная платформа была реализована согласно Постановлению Президента №ПП-4812 от 21 августа 2020 г. для поддержки местных производителей.
- 2) Платформа «Etender.uzex.uz» предназначена для проведения тендеров и отборов наилучших предложений с различными поставщиками.
- 3) Платформа «xarid.uzex.uz» предназначена для проведения закупок через аукционы и электронные магазины с различными поставщиками.
- 4) Платформа «Spot» используется для закупок высоколиквидных товаров, которые закреплены Постановлением Президента Республики Узбекистан №ПП-5031 от 18 марта 2021 г.

Компания поддерживает отечественных производителей путем увеличения доли закупаемых товаров у местных производителей и работ (услуг) выполняемых местными лицами.

Начиная с конца 2020 года, в Компании действует инициатива локализации закупаемой продукции, которая реализуется в рамках Постановления Президента №ПП-4812 от 21 августа 2020 года и Постановления Кабинета Министров №41 от 29 января 2021 года. Целью данной инициативы является поддержка отечественных производителей в увеличении объемов и номенклатуры отечественной промышленной продукции, и расширение участия отечественных производителей в системе государственных закупок. Согласно данной инициативе, при оценке предложений участников тендера (конкурса), 15% преференция предоставляется товарам местного производства при условии участия в конкурсе или тендере двух или более местных производителей.

В целом, в 2023 году было заключено 4 716 договоров по закупке товаров, работ и услуг, на общую сумму 760,8 млрд. сум.

Компания	Итого, млрд. сум	Товары, млрд. сум	Работы и услуги, млрд. сум
АО «Узтрансгаз»	760,8	452,9	307,9

Объем закупок товаров, работ и услуг у компаний-резидентов Республики Узбекистан, независимо от гражданства их работников и страны производства товаров, за 2023 год составило 214,3 млрд. сум. Представленные ниже показатели закупок Компании позволяют оценить эту поддержку местных поставщиков:

Компания	Итого, млрд. сум	Доля МС, %	Товары		Работы и услуги	
			Сумма, млрд. сум	Доля МС, %	Сумма, млрд. сум	Доля МС, %
АО «Узтрансгаз»	760,8	28,2	452,9	25,5	307,9	32,0

По итогам 2023 года доля местного содержания в закупках АО «Узтрансгаз» составила: по товарам – 25,5%, по работам и услугам – 32,0%. Указанные выше показатели отражают консолидированные данные по всем структурным подразделениям АО «Узтрансгаз», УП «Ургенчтрансгаз» и ООО «Трансгазинжиниринг».

Планы на среднесрочную перспективу

В 2024 году Компания планирует продолжить практику закупочной деятельности в соответствии с корпоративными принципами и стандартами. Также продолжится деятельность по мониторингу доли местного содержания в закупках товаров, работ и услуг согласно Постановлению Президента и Кабинета Министров Республики Узбекистан.

Соответствие социально-экономическим требованиям

GRI 2-27,3-3

Соблюдение законодательства и норм в социальной и экономической областях является неукоснительным требованием, которое нацелено на защиту прав сотрудников и ведение прозрачной деятельности Общества. Соответствие требованиям социально-экономических законодательств отражается на финансовом результате деятельности Общества и может быть количественно оценено в прямую экономическую ценность для предприятий, выполняющих требования.

В социально-экономической сфере, Общество следует требованиям Налогового Кодекса и Кодекса об Административной ответственности и других законодательств в рамках выполнения своей деятельности.

В 2023 году, общая сумма денежных штрафов за несоблюдение социально-экономического требования составила 89 млрд.сум, где большая часть штрафов была за нарушение требования Налогового Законодательства. Например, налоговые штрафы включали несвоевременную уплату акцизного налога и другие. Ниже представлены показатели по денежным штрафам за последние три года:

Категория	2021, млн.сум	2022, млн.сум	2023, млн.сум	Причины/ обстоятельства
Штрафы по налогам, в сум.	44 771,4	232 285,2	88 924,7	Штрафы и пени за нарушение налогового законодательства
Другие штрафы, в сум.	4 091,2	752,2	499,2	
Общая денежной суммы существенных штрафов, в сум.	48 862,6	233 037,4	89 423,9	

Указанные выше показатели отражают данные исполнительно аппарата, 8 УМГ и 2 СПХГ.

Другие виды штрафов, которые отражены в таблице, включают в себя:

- признанные штрафы, пени, неустойки и другие виды санкций за нарушения условий хозяйственных договоров;
- пени за просроченные задолженности;
- финансовые санкции проверяющих органов при большом получении доходов с потребителей и при проигрыше в суде;
- штрафы за простои по задержке вагонов.

На момент отчетного периода, неденежных санкций и дел, возбужденных через механизмы разрешения споров, в социальной и экономических областях не было.

Планы на среднесрочную перспективу

Общество стремится к сокращению негативного влияния штрафов и пеней за несоблюдение требований законодательств в социально-экономической сфере на финансовые результаты деятельности Общества.

Экологическая ответственность и безопасность на рабочем месте

Подход к управлению

GRI 3-3

Частью стратегии АО «Узтрансгаз» в области управления экологической безопасностью является приверженность шести принципам ЦУР ООН – 3, 6, 7, 8, 12, 13.

Обеспечение экологической безопасности регулируется положениями законодательства Республики Узбекистан, а также внутренними нормативными документами АО «Узтрансгаз», разработанными с учетом международных практик и стандартов. Приоритетные направления для Компании в части охраны окружающей среды включают рациональное использование природных ресурсов, в том числе водных, сокращение выбросов парниковых газов, совершенствование методов обращения с отходами, повышение энергоэффективности производства.

Для минимизации негативного воздействия и смягчению последствий изменения климата в АО «Узтрансгаз» планируются и внедряются мероприятия по следующим направлениям:

- снижение потерь при транспортировке и распределении газа;
- эффективное использование энергоресурсов;
- модернизация компрессорных станций;
- модернизация газотранспортной системы;
- внедрение современных технологий распределения и учета газоснабжения.

На момент отчетного периода, АО «Узтрансгаз» реализует проекты, которые нацелены на смягчение последствий изменения климата. Одним из подобных проектов является проект по модернизации газотранспортной системы с внедрением эффективных технологий контроля за потерями углеводородных ресурсов при транспортировке, позволяющий увеличить пропускную способность газопроводов и обеспечить густонаселенные районы республики достаточным количеством природного газа.

Система менеджмента по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды

В АО «Узтрансгаз» система менеджмента по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды разработана на основе лучших международных практик и основывается на следующих стандартах: ISO 14001, ISO 45001. В Компании, действует система управления в области качества, охраны окружающей среды, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, энергетического менеджмента в соответствии с требованиями ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001. Эффективность систем менеджмента регулярно подтверждается внешними аудиторами.

В соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2015 “Системы экологического менеджмента”, при определении аспектов и воздействий на окружающую среду во всех структурных подразделениях Компании, входящих в область распространения ИСМ, а также при непосредственном взаимодействии сторонних организаций с Компанией, система менеджмента применима с целью проведения идентификации воздействий и планирования управления ими.

На предприятиях управление экологической безопасностью осуществляется инженерами-экологами. Общий контроль осуществляет Отдел охраны труда и промышленной безопасности Компании.

Отчеты по вопросам охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды предоставляются руководителям подразделений не менее 1 раз в год, где далее проводится анализ

идентификации всех аспектов воздействий, правильности их оценки, и определение необходимых мероприятий по управлению окружающей средой.

Энергопотребление и энергосбережение

GRI 3-3, 302-1, 302-3, 302-4

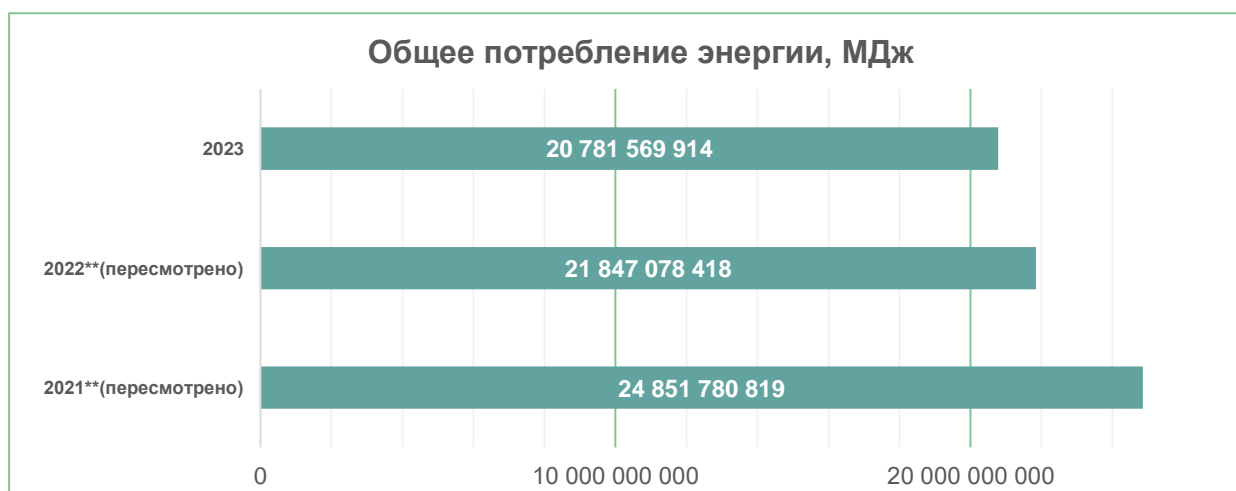
Основными целями АО «Узтрансгаз» в области энергетического менеджмента является повышение энергетической эффективности, путем рационального использования энергетических ресурсов, внедрения и применения энергосберегающих технологий, большое внимание уделяется возобновляемым источникам энергии.

В структуру энергопотребления Общества входят различные виды энергоресурсов, такими первичными источниками являются электричество и топливо. Производственные процессы АО «Узтрансгаз» достаточно энергоемкие, в связи с чем актуальной задачей для Компании являются поиск и реализация решений по сокращению потребления энергоресурсов. Помимо потребления на собственные нужды, Компания оказывает услуги по передаче электрической энергии по своим электрическим сетям от энергоснабжающей организации до сторонних потребителей.

На момент отчетного периода, в АО «Узтрансгаз» действует процедура, утвержденная 15 февраля 2021 года, по энергопланированию и анализу энергоэффективности, которая определяет единый порядок проведения энергетического анализа, определения методов контроля энергопотребления и улучшения показателей энергетической результативности, в рамках Системы Энергетического Менеджмента соответствующей международному стандарту ISO 50001, и на базе существующей интегрированной системы менеджмента Компании, функционирующей в соответствии с требованиями стандартов ISO 9001 (Система менеджмента качества), ISO 14001 (Система экологического менеджмента) и ISO 45001 (Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда). Согласно данному документу, анализ использования и потребления энергии проводится на уровне организации, подразделений, процессов и подпроцессов и будет актуализироваться как минимум 1 раз в год, а также при значительных изменениях в оборудовании, системах и процессах.

Далее, анализом определяются базовые значения энергетических характеристик, расчет прогнозных значений и план сбора информации вместе с разработкой мероприятий для повышения энергоэффективности. Базовый уровень энергопотребления устанавливается на 3 года и согласовывается с соответствующими департаментами, отделами и подразделениями Общества. На основе базового уровня энергопотребления расчетным способом определяются значения потребления энергоресурсов в соответствии с планами производства на предстоящий период. При любых изменениях в оборудовании, системах и процессах идет пересмотр анализа использования и потребления энергии. Данная процедура обязательна для исполнения во всех подразделениях, входящих в область и границы распространения системы энергетического менеджмента и основывается на международном стандарте ISO 50001:2018, руководстве ИСМ и других инструкциях.

Потребление энергии происходит во время транспорта и подземного хранения газа. В 2023 году было потреблено всего 20 782 млн. МДж энергии, где 95% энергии потребляется при транспортировке природного газа. Показатели по общему потреблению энергии за 2023 год были ниже на 4,88% по сравнению с 2022 годом.



*Коэффициент перевода: 1 кВт*ч = 3,6 МДж; 1 Гкал = 4187 МДж (согласно данным МЭА). Энергоносители: 1 т дизтоплива = 43000 ТДж/Гг; 1 т бензина = 44300 ТДж/Гг; 1 т. СПГ = 44200 ТДж/Гг; 1 т СНГ = 47300 ТДж/Гг. Газ природный: 1 т = 48000 ТДж/Гг (согласно данным МГЭИК).

** Начиная с итогов 2023 года количественные данные по потреблению энергии в Компании рассчитываются за вычетом энергии (электрической и тепловой), переданной сторонним потребителям, а также с применением коэффициентов перевода энергии согласно данным МЭА и МГЭИК. Для релевантного сравнения данные Отчета об устойчивом развитии за 2022 и 2021 годы были пересчитаны в соответствии с обновленными методами расчёта по показателю GRI 302-1 «Потребление энергии внутри организации».

Объем потребленной электроэнергии за 2023 год составил 2 167 млн. МДж, в то время как объем потребленной тепловой энергии составил 69,1 млн. МДж. Снижение потребления тепловой энергии более 21,6% обусловлено следующим фактором:

1. Сокращение потребления тепловой энергии связано с проведением Организационно-технических мероприятий по экономии электро и теплоэнергии на производственных объектах по АО "Узтрансгаз" на 2023г.

Данные по потреблению электроэнергии и теплоэнергии за 2021-2023 годы перечислены ниже:

Показатель	2021*	2022*	2023
Электроэнергия, МДж	2 469 418 877*	2 415 357 590*	2 167 115 914
Тепловая энергия, МДж	99 187 836*	88 117 462*	69 047 181

*Данные по потреблению электрической и тепловой энергии за период 2021 и 2022 года были пересчитаны связи с вычетом энергии, переданной сторонним потребителям.

В качестве энергоносителей из невозобновляемых источников энергии используются дизельное топливо, бензин, топливный и технологический газы, сжиженный нефтяной газ (далее – СНГ), и сжатый природный газ (далее – СПГ). Вышеперечисленные виды топлива задействованы в процессах заправки автомобилей, продувок оборудования и применения в энерготехнологических агрегатах.

В 2023 году потребление топлива уменьшилось в среднем на 4,2% по сравнению с предыдущим годом,

Потребление невозобновляемых видов топлива за 2021-2023 годы приведена ниже:

Вид топлива	2021*	2022*	2023
Дизельное топливо, МДж	80 658 110	65 948 670	66 539 259
Бензин, МДж	8 184 425	6 544 882	6 685 614
Газовое топливо, МДж	22 143 408 000	19 227 936 000	18 432 531 121
топливный	21 257 248 000	18 514 272 000	17 603 104 339
технологический	986 160 000	713 664 000	829 426 783
СНГ, МДж	20 938 291	18 162 254	17 800 238
СПГ, МДж	29 985 280	24 831 560	15 133 743

* Начиная с итогов 2023 года количественные данные по потреблению невозобновляемых видов топлива в Компании рассчитываются с применением коэффициентов перевода энергии согласно данным МГЭИК. Для релевантного сравнения данные Отчета об устойчивом развитии за 2022 и 2021 годы были пересчитаны в соответствии с обновленными методами расчёта.

В целях повышения энергоэффективности технологических процессов возникает необходимость сокращения расхода природного газа на собственные нужды и технологические потери. Стоит отметить, что данные расходы находятся в прямой зависимости от товаротранспортной работы и поступления природного газа в систему газопроводов, а также обеспеченности материально-техническими ресурсами

Осознавая экологическую ценность и эффективность использования возобновляемых источников энергии, Компания составила план мероприятий, который сфокусирован на установке солнечных водонагревателей, установке светодиодных светильников, оснащенных фотоэлектрическими панелями и датчикам движения, установке солнечных фотоэлектрических станций на последующие периоды. Основное внимание сфокусировано на установке солнечных фотоэлектрических станций (СФС). Так в 2023 году в подразделениях Общества были установлены СФС общей мощностью 2903 кВт.

Интенсивность энергопотребления

Виды энергии, учтенные при расчете интенсивности энергопотребления внутри организации – это электроэнергия, тепловая энергия и топливо. Для подсчета данного коэффициента, Компания использует один показатель, охватывающий все виды деятельности

Интенсивность энергопотребления* за 2021-2023 годы приведена ниже:

Наименование показателя	2021*	2022*	2023
Энергоемкость, МДж/куб.м	0,44	0,47	0,45

*Данные по показателю «Энергоемкость» за 2022 и 2021 годы скорректированы в соответствии с изменениями в расчетах потребления энергии.

В 2023 году интенсивность энергопотребления 0,45 МДж/куб., что меньше на 0,02 МДж/куб.м по сравнению с предыдущим годом.

Сокращение энергопотребления

Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности группы – модернизация технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации энергии. Актуальность реализации проектов повышения энергоэффективности технологических процессов связана с необходимостью сокращения расхода природного газа на собственные нужды и технологические потери, снижения энергоемкости производства и уменьшение выбросов парниковых газов в окружающую среду.

В Компании действует график реализации организационно-технических мероприятий по экономии энергоресурсов в результате модернизации и реконструкции производства на 2023-2025 годы для акционерного общества «Узтрансгаз». Данный документ отражает общую стоимость реализации мероприятий и источники финансирования. Источниками финансирования являются иностранные инвестиции, кредиты и собственные средства.

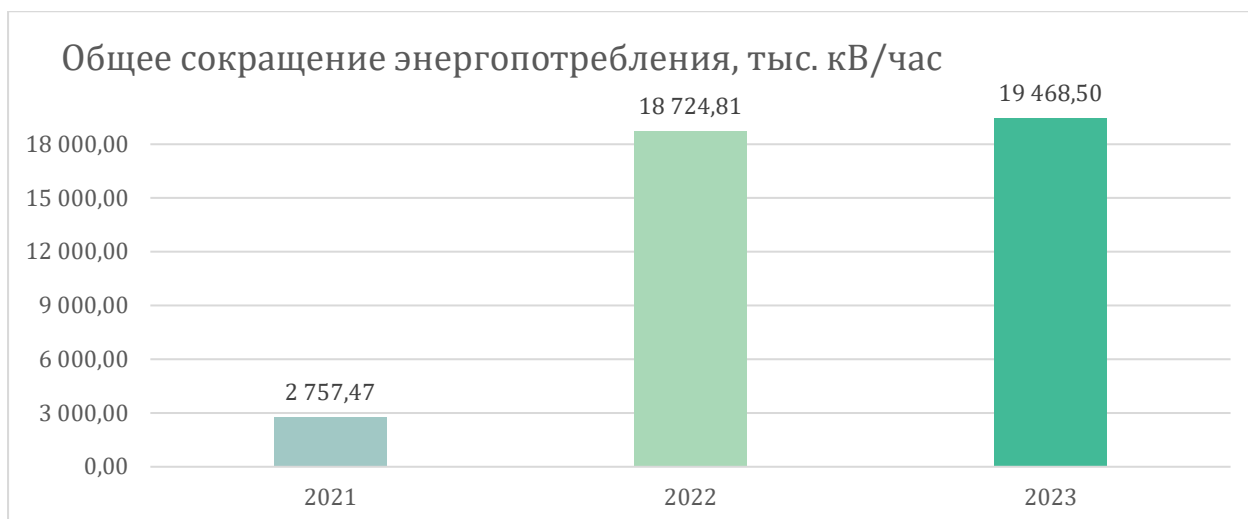
На основе проведенного энерго-анализа разрабатываются мероприятия, направленные на сокращение энергопотребления, рационального их использования и повышение энергоэффективности. При разработке мероприятий учитываются правительственные постановления и отраслевые программы в области энергосбережения, внутренние документы Компании как ИИН№29-ГЭЭ-01 “Временная инструкция по разработке и выполнению организационно-технических мероприятий по экономии электро- и теплоэнергии”. Данный внутренний документ отражает методику расчета экономии электроэнергии и теплоэнергии на производственные нужды. Далее, на всех уровнях внедрения мероприятий обеспечивается контроль их выполнения - ежеквартально подразделения Компании предоставляют отчет о фактической величине экономии электро- и теплоэнергии, с подтверждающими достигнутой экономии расчетами по каждому пункту мероприятий.

В 2023 году было выполнено 22 мероприятия по сбережению электроэнергии и тепловой энергии, которые планируется продолжать и в будущем. Стоит отметить, что исполнение соответствующих мероприятий

распространяется на структурные подразделения такие, как управления магистральными газопроводами и предприятия подземного хранения газа. Реализованные мероприятия перечислены ниже:

№	Мероприятия
1	Отключение резервных малозагруженных трансформаторов в общежитии и водозаборе
2	Оптимизация работы компрессорных станций с электроприводом путём повышения коэффициента мощности синхронных двигателей
3	Оптимизация гидравлического режима работы насосов 3-го подъёма Кунградского УТВС, низконапорные насосы, мощностью 2000 кВт на 800 кВт с частотным преобразователями
4	Оптимизация путем отключения 3-х водоподъемных насосов по гидравлическому режиму работы в вызове ЦТБ
5	Оптимизация работы компрессорных станций с учетом изменения режима газотранспортной системы
6	Модернизация насосной станции ВОС Сарымай с заменой морально устаревших насосов с применением энергосберегающих технологий
7	Внедрение солнечных фотоэлектрических станций
8	Внедрение светодиодных светильников с фотоэлектрическими панелями
9	Установка солнечных водонагревателей
10	Экономия электроэнергии за счет модернизации морально и физически устаревшей котельной на ЦТГ
11	Модернизация котельной общежития в СПХГ «Ходжабад»
12	Сокращение потребления электроэнергии после модернизации котельной с установкой Ургенческого и Акчалокского УМГ УП "Ургенчтрансгаз"
13	Установка датчиков движения в системах освещения
14	Замена трансформаторов в Ферганском УМГ
15	Использование частотно-регулируемого электропривода на вспомогательном оборудовании ГПА и водяных насосах
16	Забор воды путем установки насоса в сточных водах для полива зеленых насаждений
17	Замена устаревших возбuditелей синхронных электродвигателей на цифровые микропроцессорные возбuditели
18	Замена высокопроизводительных насосов на маломощные
19	Установка современных импульсных станций катодной защиты типа ИПКЗ-М-РА-3, взамен трансформаторных СКЗ
20	Подача сжатого горячего воздуха
21	Замена светильников промплощадки КС и освещения ГРС на светодиодные
22	Экономия теплоэнергии за счет использования утилизаторов тепла выхлопных газов ГПА

Начиная с 2018 года в Компании идет сокращение энергопотребления. Таким образом, в 2023 году сокращение энергопотребления составило в натуральном выражении 19 468,501 тыс. кВт электроэнергии, что выше на 4% по сравнению с 2022 годом, более чем в 7 раз выше, чем в 2021 году.



Цели на среднесрочную перспективу

В целях повышения энергоэффективности объектов магистрального транспорта газа на 2024 год разработан и утвержден комплекс мер по сокращению энергопотребления «Организационно-технические мероприятия по экономии электро и теплоэнергии на производственных объектах АО «Узтрансгаз» на 2024 год». Большое внимание уделяется возобновляемым источникам энергии. Так на 2024 год запланировано внедрение солнечных фотоэлектрических станций общей мощностью 700 кВт на всех объектах Общества, а также установка солнечных водонагревателей на подведомственных объектах АО «Узтрансгаз». Компания планирует сократить потребление электроэнергии посредством оптимизации производственного процесса, посредством модернизации и реконструкции технологии производства и систем отопления и охлаждения. Также в планы Общества входят и другие мероприятия, такие как установка датчиков движения в системах освещения на всех подведомственных объектах, замена устаревших возбудителей синхронных электродвигателей на цифровые микропроцессорные возбудители в Зирабулакском, Галляаральском УМГ и КС-ЗБ Янгиер.

Охрана окружающей среды

GRI 3-3

Газотранспортная отрасль – одна из энергоемких отраслей, неразрывно связанных с выполнением сложных и опасных работ, а также с постоянными воздействиями на окружающую среду. Основными целями Компании в области охраны окружающей среды является предотвращение или снижение негативных воздействий на окружающую среду, рациональное использование природных ресурсов, определение и осуществление мероприятий по улучшению состояния окружающей среды вблизи и на объектах Компании.

Деятельность АО «Узтрансгаз» по эксплуатации и техническому обслуживанию объектов газотранспортной системы включает 13 422 км магистральных газопроводов, 2 станции подземного хранения газа, 20 компрессорных станций и 427 газораспределительных станций. Газотранспортная система Компании охватывает все регионы Республики Узбекистан, каждый из которых имеет уникальный животный и растительный мир, являясь ценной составляющей биоразнообразия Центрально-Азиатского региона. Однако, объектов транспортировки и подземного хранения газа на охраняемых природных и примыкающих к ним территориях нет.



В АО «Узтрансгаз» разработан План мероприятий по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов на 2020-2025 годы.

Данный план содержит 133 мероприятия с описанием плановых затрат для всех структурных предприятий Компании по 4 следующим направлениям:

- охрана водных ресурсов;

- охрана атмосферного воздуха;
- охрана земельных и минерально сырьевых ресурсов, размещение и переработка отходов;
- охрана растительного и животного мира.

В Компании действует процедура идентификации экологических аспектов, которая разработана в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2015 с целью описания порядка проведения идентификации аспектов, оценки воздействий и выработки дальнейших мер по их снижению, а также с целью планирования и управлением ими во время взаимодействия со сторонними организациями и во всех структурных подразделениях Компании, включающих 8 УМГ и 2 СПХГ.

Согласно данной процедуре, в каждом подразделении руководитель организует работу по идентификации экологических аспектов и контролирует результаты этой работы совместно с инженерно-техническими работниками и остальным рабочим персоналом. Идентификация аспектов и воздействия на окружающую среду выполняется в несколько этапов. Во-первых, подразделения предприятия выявляют аспекты и воздействия на окружающую среду, которые связаны входными материалами, используемыми ресурсами, результатами промежуточных операций и готовой продукции, с образованием всех видов отходов, выбросов в воздух, сбросов в воду и на грунт. Во-вторых, выполняется оценка воздействия на окружающую среду путем определения значимости аспекта, измерения вероятности возникновения воздействия и оценки ранга воздействия.

Далее, все данные по результатам идентификации экологических аспектов и оценки воздействий записываются и хранятся в подразделениях Компании. После завершения выявления экологических аспектов и воздействий, результаты оценки доводятся до сведения персонала путем проведения индивидуального ознакомления по проделанной работе, разъяснения необходимости соблюдения законодательных и нормативных требований и выполнения других действий, являющихся мерами контроля рисков, связанных с экологическими аспектами. Последовательно, руководители подразделений проводят анализ актуальности выявления опасностей и оценки рисков не реже 1 раз в год.

При проектировании новых объектов и модернизации действующих объектов проводится оценка воздействия намечаемой деятельности на окружающую среду, в которой для предотвращения и минимизации выявленного потенциально негативного воздействия разрабатываются и реализуются соответствующие мероприятия.

Компания следует международным экологическим инициативам по снижению уровня выбросов парниковых газов, внедрению энергосберегающих технологий и использованию возобновляемых источников энергии. Экологические службы активно сотрудничают с Государственным комитетом по экологии Республики Узбекистан и другими специализированными организациями по вопросам охраны окружающей среды.

Компания выделяет значительные средства на проведение мероприятий по охране окружающей среды. В 2023 году общий объем затрат по всей Компании составил 2 796 876 тыс.сум.

Показатель	2021	2022	2023
Затраты на мероприятия, тыс. сум.	597 620,651	2 172 662	2 796 876

Значительный рост объема затрат связан с проведением капитального ремонта магистрального газопровода для предотвращения аварийных остановок и стравливания природного газа в атмосферу, а также 962 697 тыс.сум было выделено на озеленение территорий путем посадки фруктовых и декоративных саженцев в рамках мероприятий согласно Указу Президента Республики Узбекистан №УП–199 от 23.11.2023г «О мерах по обеспечению экологической устойчивости путём дальнейшего повышения уровня озеленения в Республике и последовательность реализации общенационального проекта «Яшил Макон».

В 2023 году важными мероприятиями по внесению вклада в экологическую деятельность являлись:

- Озеленение территорий путем посадки цветов, фруктовых и декоративных саженцев;
- Заключение договоров по утилизации отходов (автошин, люминесцентных ламп, отработанных масел, лома черных и цветных металлов);

- Сокращение количества выброса в атмосферу одоранта при неисправности одоризационных установок;
- Сокращение количества стравливаемого газа при ремонтных работах на газопроводах;
- Реализация проекта "Программа модернизации и повышения эффективности магистральной газотранспортной системы Республики Узбекистан в 2021-2022 гг.";
- Строгий учет потребляемой воды.

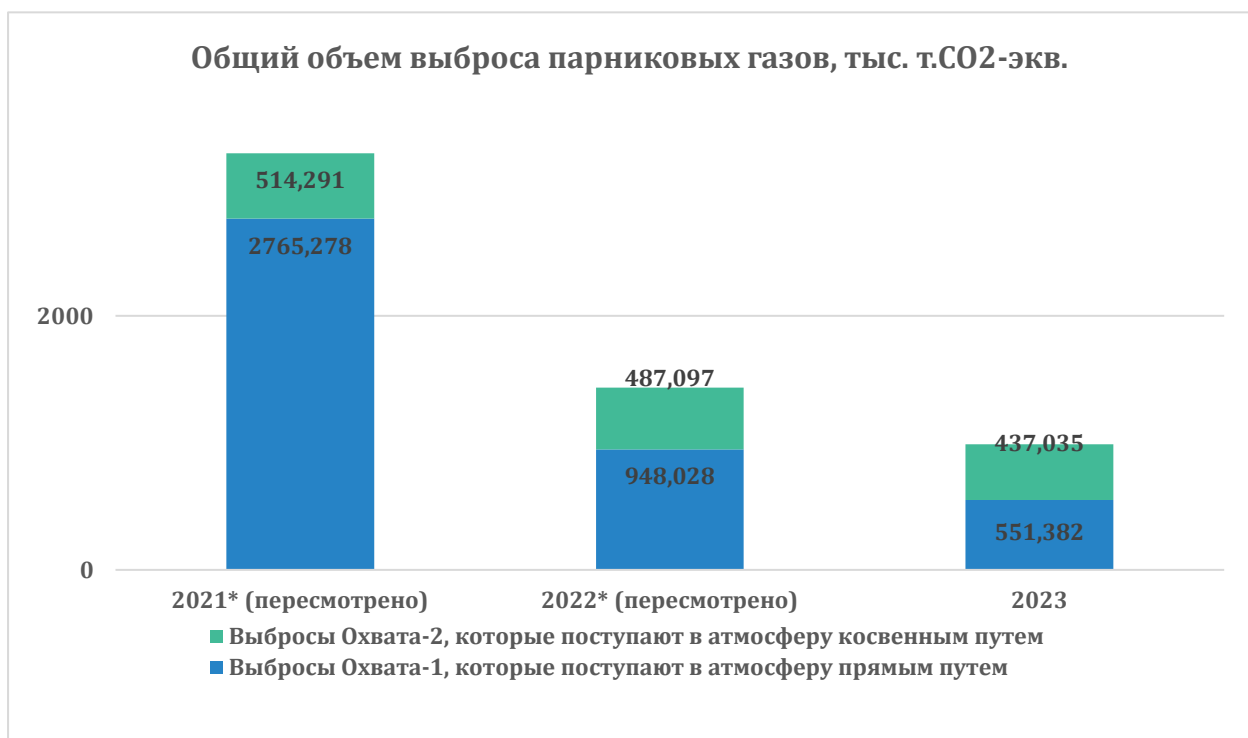
Выбросы прямых парниковых газов Охвата-1

GRI 3-3, 305-1, 305-2

Не снижая обязательств по поставкам газа потребителю, Компания стремится к минимизации экологических рисков в процессе транспорта и подземного хранения газа. Достижению экологических целей способствуют снижение удельного потребления ТЭР на собственные технологические нужды, сокращение выбросов парниковых газов, сокращение существенных выбросов.

Выбросы прямых парниковых газов (Охват 1) от стационарных источников на объектах АО «Узтрансгаз» осуществляются при продувках и стравливании природного газа из газопроводов и технологического оборудования, а также в результате утечек из фланцевых соединений трубопроводной арматуры. В атмосферу напрямую поступает метан, диоксид углерода и закись азота. Фракция CH₄ в газе составляет до 96 %; CO₂ - 1 %; N₂O – 0,5 %.

В Компании используются энерготехнологические агрегаты: газоперекачивающие агрегаты, котельные, печи подогрева и огневые регенераторы. В результате химической неполноты сгорания углеводородного топлива в атмосферу поступают метан и диоксид углерода.



*Начиная с итогов 2023 года количественные данные по расчету выбросов парниковых газов Охвата-1 и Охвата-2 в Компании рассчитываются в соответствии с коэффициентами перевода согласно методике МГЭИК. Для релевантного сравнения данные Отчета об устойчивом развитии за 2022 и 2021 годы были пересчитаны в соответствии с обновленными методами расчёта по показателю GRI 305-1 «305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)» и 305-2 «Косвенные энергетические выбросы (Область охвата 2)».

Косвенные энергетические выбросы (Охват 2) компании обусловлены выработкой приобретенной организацией электроэнергии. В связи с тем, что Компания не закупает, а производит тепловую энергию путем котлов водогрейного типа, которые оперируют на топливно-технологическом газу в котельных

тепловая энергия не учитывается в Охвате-2. Потребление природного газа на выработку тепловой энергии учитывается в Охвате-1

На объектах Компании не производятся озоноразрушающие вещества и не образуются выбросы CO₂ в результате сжигания или разложения биомасс.

Базовым годом для расчета объемов парниковых газов в Компании был установлен 2020 год согласно Постановлению Президента Республики Узбекистан от 9 июля 2019 года №ПП-4388 п.12. Касательно метода консолидации, статистика эмиссий указана по объектам, напрямую контролируемым Компанией на праве собственности.

Снижение выбросов Scope -1, которые поступают в атмосферу прямым путем связано в реализацией «Программы модернизации и повышения эффективности магистральной газотранспортной системы Республики Узбекистан в 2021-2022 гг». Проведение ремонт работ и устранение «узких» мест на магистральном газопроводе позволило снизить объем технологических потерь природного газа, что, в свою очередь, повлияло на объем прямых парниковых выбросов.

В Компании ежегодно проводится инвентаризация и внутренняя оценка выбросов парниковых газов и других выбросов в атмосферу, где выявляются наиболее значимые источники выбросов. В Компании при расчете выбросов учитывается коэффициент «Потенциала Глобального Потепления», устанавливающий степень воздействия излучающей способности одной единицы массы метана относительно соответствующей единицы диоксида углерода в течение определенного периода времени. В частности, Компания использует следующие коэффициенты «Потенциала Глобального Потепления» (Пятый оценочный доклад МГЭИК, 2014 г.)

- коэффициент перевода метана в т. CO₂-эquiv., – 28;
- коэффициент перевода закиси азота в т. CO₂-эquiv. - 265.

При расчете выбросов используются следующие методики: RH39.0-140:2012 «Методика расчета выбросов загрязняющих веществ для нефтегазодобывающих и нефтегазоперерабатывающих предприятий» ОАО «O'ZLITINEFTGAZ», Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК, 2006.

АО «Узтрансгаз» стремится к снижению выбросов парниковых газов на 10% к 2030 году по сравнению с уровнем 2010 года, и продолжает усилия по наращиванию адаптационного потенциала, снижению рисков неблагоприятного воздействия изменения климата.

Другие значительные выбросы в атмосферу

GRI 305-7

Загрязнение атмосферного воздуха в районе расположения объектов Компании происходит из-за выбросов 8 элементов в атмосферу. Ключевая категория – смесь предельных углеводородов вида C_nH_{2n+2}, составляющая 96% от общего объема выбросов. Предельные углеводороды поступают в атмосферу в результате технологических продувок оборудования и при сжигании газа в энерготехнологических агрегатах.

Расход газа на технологические продувки оборудования и на работу энерготехнологических агрегатов определяется как расход газа на собственные нужды. Кроме этого, на объектах Компании учитываются эксплуатационные потери – это утечки через фланцевые элементы запорной арматуры и другого оборудования. Нормы расхода природного газа на собственные нужды определяются расчетным путем, по отраслевым методикам. При расчете используются данные из паспортов технологического оборудования и технологические регламенты на эксплуатацию установок. Фактический расход природного газа на собственные нужды и эксплуатационные потери определяется системой автоматизированного диспетчерского управления газопроводом.

В процессе транспортировки газа в атмосферу поступает наибольшее количество загрязняющих веществ, по сравнению с процессом подземного хранения газа, где объем загрязняющих веществ составляет всего 1–2% от общего объема выбросов.

При расчете выбросов загрязняющих веществ, которые имеют влияние на глобальное потепление, используется методика RH 39.0-140:2012 для нефтегазодобывающих и нефтегазоперерабатывающих предприятий ОАО «O'ZLITINEFTGAZ».

Загрязняющими веществами Компании, которые поступают в атмосферу являются оксид азота (NOx), оксид серы (SOx), выбросы CO, выбросы твердых веществ, летучие органические соединения и вещества 1-го класса опасности.

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ в тоннах приведена ниже:

Выбросы	2022*	2023
Оксид азота (NOx)	2 837,28	2 706,46
Оксид серы (SOx)	26,36	22,17
Выбросы CO	6 584,49	4 244,92
Летучие органические соединения	96 330,44	89 441,37
Опасные загрязнители воздуха	0,85	1,18
Выбросы твердых веществ	861,86	1 170,71
Прочие выбросы*	370,19	393,23
Всего	107 011,47	97 980,05

**Количественные значения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу за 2022 год были скорректированные в связи пересчетом показателя Летучие органические соединения.*

Из летучих органических соединений в атмосферу поступает метан, пропан и одорант СПМ, добавляемый в газ для придания ему специфического запаха, который предупреждает об утечках для своевременного его предотвращения. Опасные загрязнители воздуха представлены такими веществами как диоксид серы, оксиды азота и сероводород. Из твердых веществ присутствуют выбросы от механической обработки металлов, сварочная аэрозоль и незначительные примеси неорганической пыли. Стойкие органические загрязнители на объектах АО «Узтрансгаз» отсутствуют.

Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды состоят из затрат на мероприятия общего характера, разрабатываемых ежегодно каждым хозяйствующим субъектом АО «Узтрансгаз» и затрат на реализацию крупных проектов. Например, одним из регулярно проводимых мероприятий общего характера является обеспечение подготовленности персонала к перевозкам ядовитых видов груза для управления риском загрязнения воздуха при перевозке ядовитых веществ. Основным проектом, реализация которого продолжается в 2023 году, является «Программа модернизации и повышения эффективности магистральной газотранспортной системы Республики Узбекистан в 2021-2022 гг», который в свою очередь окажет значительное влияние на смягчение последствий изменения климата.

Водные ресурсы

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4

Узбекистан относится к странам с ограниченными водными ресурсами. Две третьих объектов газотранспортной системы Компании находятся в зонах с полным отсутствием водных источников, в частности, в пустыне Кызыл-Кум и плато Устюрт. Несмотря на то, что транспорт и подземное хранение газа не относятся к водоемким производствам, вышеперечисленные два фактора делают управление водными ресурсами одним из важных тем для Компании.

В основном, Компания использует водные ресурсы для бытовых нужд (хозяйственно-питьевые нужды, наполнение систем пожаротушения). В производственной деятельности вода используется в небольших объемах.

Управление объемами водопотребления осуществляется энергетическими службами структурных предприятий. На момент отчетного периода, специально созданной комиссии по управлению водными ресурсами не существует. При выполнении своей деятельности, Компания строго соблюдает все требования Закона Республики Узбекистан "О Воде и водопользовании", нормы по водопотреблению и водоотведению Компании и требования санитарных правил и норм Республики Узбекистан №0318-15 «Гигиенические и противоэпидемические требования к охране воды водоемов на территории Республики Узбекистан».

Водопотребление объектов АО «Узтрансгаз» осуществляется из поверхностных источников (каналы), подземных (артезианские скважины) и муниципальных источников. Поверхностными источниками являются водоснабжение через канал «Раиш» в Андижанской области и через каналы местного значения в Хорезмской области. Данные каналы используются на орошение.

В рамках своей деятельности, Компания осуществляет забор воды в соответствии с заключенными договорами, а также разрешениями на специальное водопользование. На основании расчетов необходимого водопотребления предприятие заключает договор с филиалом структурного управления водоснабжением – ГУП «Сувокова». Установление прогнозных значений показателей по потреблению воды рассчитывается по заявкам от служб по управлению водными ресурсами на основании нормативов потребления воды или на основании фактических значений потребления воды в предыдущем периоде. Объекты Компании не оказывают существенного влияния на эти источники воды.

Сброс промышленных стоков производится на рельеф местности, пруды-испарители и подземные горизонты посредством захоронения через скважины. Также, сброс хозяйственно-бытовых стоков осуществляется в выгребные ямы и канализацию. Сброс воды в водные объекты не осуществляется.

В 2023 году объем сбросов сточных вод составил 433,3152 тыс.куб.м.

Объем сбросов сточных вод в разбивке по объектам сброса в тыс.куб.м приведена ниже:

Показатель	2021	2022	2023
Планируемый общий объем сбросов воды	1 597,751	796,205	607,937
Фактический общий объем сбросов воды, в том числе, на:	391,38	439,1655	433,3152
рельеф местности	191,28	259,821	352,1902
пруды-испарители	67,01	54,911	37,863
подземные горизонты	22,49	15,312	15,051
канализации	103,90	101,485	22,891
выгребные ямы	6,7	7,636	5,32

Уровень объема сброса сточных вод остается практически неизменным по сравнению с предыдущим отчетным периодом.

В 2023 году основными объектами, на которые осуществлялся сброс воды, являлись рельеф местности (81% от общего объема сброса сточных вод). Это объясняется тем, возросшим количеством земли,

нуждающейся в поливе после высадки саженцев деревьев для озеленения территорий и их устойчивости к песчаным и пыльным бурям.

Весь объем сброшенной воды во все районы с водным стрессом за последние три года состоял только из пресной воды как показано в следующей таблице в тыс.куб.м :

Показатель	2021	2022	2023
Общий объем сброса воды, в том числе:	391,38	439,1655	433,3152
пресная вода	391,38	439,1655	433,3152
другая вода	0	0	0

При осуществлении сброса воды, Компания руководствуется санитарными правилами и нормами Республики Узбекистан №0318-15 «Гигиенические и противоэпидемические требования к охране воды и водоемов на территории Республики Узбекистан», в которых отражены условия сброса и качество сбрасываемой воды. За последние три года Компания не превышала установленную норму по объему водоотведения.

Приоритетными веществами, вызывающими опасения, в отношении которых производится очистка сточных вод являются нефтепродукты. В стране существует единый подход к установлению ограничений на сброс приоритетных веществ, вызывающих опасения. Данный подход разработан в соответствии с ПКМ №14 «Положение о порядке разработки и согласования проектов экологических нормативов» от 21 января 2014 года. В таблице 1 Приложения 4 показана допустимая концентрация для каждого вещества, вызывающего опасение.

Компания бережно относится к водным ресурсам и стремится сократить объемы потребляемой воды за счет строгого контроля и исключения утечек. Для контроля воздействия Компании на окружающую среду осуществляется мониторинг подземных, поверхностных и муниципальных вод с проведением лабораторных исследований воды, а также мониторинг степени очистки сбросов.

В начале каждого года все структурные подразделения утверждают комплекс мероприятий. Каждые три года проводится инвентаризация источников водопотребления и водоотведения согласно ПКМ №14 «Положение о порядке разработки и согласования проектов экологических нормативов» от 21 января 2014 года. Также, ежегодно проводится оценка результативности экологической деятельности Компании, включающая разделы "Вода" и "Сбросы и отходы" путем сбора и анализа исходных данных и применения визуального обследования.

Осознавая важность эффективного управления водными ресурсами, в 2023 году Компания планирует дальнейшее сокращение объемов потребления воды за счет увеличения доли использования воздушного охлаждения оборудования. Дополнительно, реализация проекта "Программа модернизации и повышения эффективности магистральной газотранспортной системы Республики Узбекистан в 2021-2022 гг", которая продолжается в 2023 году, поможет достичь намеченных целей Компании по управлению водными ресурсами в краткосрочной перспективе.

Образование отходов

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3

Хозяйственная деятельность АО «Узтрансгаз» неизбежно связана с образованием отходов. С целью предотвращения негативного воздействия отходов на окружающую среду Компания на постоянной основе планирует и реализовывает следующие мероприятия: минимизация отходов на собственных производственных площадях и передача отходов лицензированным организациям для обезвреживания и утилизации.

Согласно законодательству Республики Узбекистан, степень опасности отходов оценивается пятью классами. В процессе транспортировки и подземном хранении газа в СПХГ образуются отходы всех пяти классов опасности и преобладают отходы 5-го класса опасности – нетоксичные отходы. В частности, при транспортировке отходы образуются при транзите природного газа из Туркменистана и Казахстана. Дополнительно, к интенсивному образованию отходов привело увеличение количества ремонтных работ и реконструкция линейной части магистральных газопроводов, которые в результате образуются черный и цветной лом. Также, в значительную часть отходов составляют отработанные турбинные масла,

которые принадлежат ко второму классу опасности и образуются в результате замены масла на компрессорных станциях.

В 2023 году общий объем образованных отходов составил 8 419,98 тонн, что на 3,5% выше, по сравнению с предыдущим годом.

Объем образуемых отходов по классам в тоннах приведен ниже:

Образуемые отходы	2021*	2022*	2023
Образованные токсичные отходы, в том числе в тоннах	2 377,84	4 467,43	3 673, 25
1 класс опасности	3,66	6,48	9,02
2 класс опасности	328,22	111,97	324,03
3 класс опасности	35,22	27,01	46,43
4 класс опасности	2 010,74	4 321,96	3 293,77
Образованные нетоксичные отходы (5 класс опасности), тонна	5 910,43	3 679,35	4 746,73
Общий объем образуемых отходов, тонна	8 288,27	8 146,78	8 419,98

**Количественные данные по образуемым отходам за 2022 и 2021 годы были скорректированы в соответствии с данными отчетности Экофонд (автоматизированная электронная система контроля экологии в Республике Узбекистан) за соответствующие периоды.*

Постепенное снижение объемов образования отходов 5-го класса опасности связано с тем, что основные этапы модернизации газотранспортной системы, в результате которых образуется большое количество черного и цветного лома, планомерно прекращаются.

Образуемые отходы передаются специализированным лицензированным организациям для утилизации и обезвреживания. Большая часть отходов АО «Узтрансгаз» относится к категориям малоопасных и практически неопасных отходов – это черный и цветной лом, направляемые на переплавку согласно ПКМ Республики Узбекистан №425 “О мерах по совершенствованию порядка обращения с ломом, отходами цветных и черных металлов” от 6 июля 2018 года.

Дополнительно, отходы 2-го класса опасности – отработанные турбинные масла передаются на регенерацию согласно ПКМ Республики Узбекистан №258 “Об утверждении положения о порядке сдачи, сбора, осуществления расчетов, хранения и транспортировки отработанных технических масел” от 04 сентября 2012 года. Данные правила регулируют весь цикл обращения с отходами, начиная от сбора, сортировки и заканчивая передачей отходов на дальнейшее удаление, утилизацию, переработку.

Компания ответственно подходит к мониторингу процедур по управлению отходами. Сбор и мониторинг данных по отходам и выявление наиболее значительных источников отходов выполняется на регулярной основе экологом исполнительного аппарата и структурных подразделений. Процессы, используемые для сбора и мониторинга данных, связанных с отходами, являются:

- проведение инвентаризации образования и размещения отходов единожды в пять лет;
- составление ежеквартального единого статистического отчета 1-ЭКО.

Планы на 2024 год по сокращению объемов образуемых отходов включают продолжение реализации программы модернизации газотранспортной системы Республики Узбекистан, которая позитивно повлияет на достижение целей Компании в области сокращения объемов образования отходов.

GRI 3-3, 2-27

Соблюдение требований природоохранного законодательства является важной темой для АО «Узтрансгаз», так как производственная деятельность Компании оказывает значительное влияние на окружающую среду. Компания стремится вести свою производственную деятельность в рамках законодательства Республики Узбекистан и принимать соответствующие меры по предотвращению нанесения вреда окружающей среде с помощью проведения оценок внутренними и внешними сторонами. Подобные оценки включают мониторинг подхода в области менеджмента и оценку соответствия требованиям природоохранного законодательства, которые проводятся на ежегодной основе.

Все структурные подразделения Компании, входящие в область распространения ИСМ, соблюдают требования международных стандартов в области системы менеджмента качества, системы экологического менеджмента, системы охраны здоровья и обеспечения безопасности труда и системы энергетического менеджмента. Управление соблюдением требований природоохранного законодательства и международных стандартов осуществляется инженерами-экологами и отделом охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, а также общий контроль ведется постоянно действующей комиссией ИСМ.

В Компании действует процедура по идентификации экологических аспектов, которая помогает предприятию понять влияние своей деятельности на окружающую среду и способствует постоянному улучшению его деятельности. Процедура учитывает как повседневные, так и нештатные ситуации, в том числе аварийные ситуации техногенного и природного характера. Данная процедура охватывает мониторинг всех воздействий связанных с входными материалами, используемыми ресурсами (электроэнергия, газ, топливо, вода, и т.д.), результатами промежуточных операций и готовой продукцией, образованием всех видов отходов и выбросов.

Далее, после завершения выявления экологических аспектов и воздействий, на основании полученных результатов оценки, составляется Реестр значимых экологических воздействий, который обновляется не менее одного раза в год. Результаты оценки доводятся до сведения персонала и проводится ознакомление персонала по проделанной работе и разъяснение необходимости соблюдения законодательных и нормативных требований.

В 2023 году в Компании не зафиксированы случаи нарушения требований Закона “Об охране природы Республики Узбекистан” и нормативных требований международных стандартов ISO 14001:2015 - “Система экологического менеджмента”, ISO 50001:2018 - “Система энергетического менеджмента”, ISO 45001:2018 - “Система охраны здоровья и обеспечения безопасности труда”.

В долгосрочной перспективе Исполнительный аппарат и все структурные подразделения Компании нацелены продолжать работу по выявлению несоответствий природоохранному законодательству Республики Узбекистан, по идентификации аспектов и управлению рисками для проведения мероприятий по предотвращению каких-либо несоответствий требованиям природоохранного законодательства.

Безопасность на рабочем месте

GRI 3-3, 2-23



Основными целями Компании в области менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (далее – ОЗ и ОБТ) являются создание безопасных и здоровых условий труда, предотвращение травм и заболеваний, связанных с профессиональной деятельностью, а также предотвращение ущерба здоровью людей, находящихся в зоне выполнения работ, производимых под управлением АО «Узтрансгаз». С целью достижения стратегической цели в области ОЗ и ОБТ, Компания внедряет современные технологии, техники и проводит обучения в области ОЗ и ОБТ для повышения безопасности труда на регулярной основе во всех структурных подразделениях и организациях. В связи с транспортировкой природного газа, который может привести к авариям и несчастным случаям при

наличии любого источника огня или других факторов риска эффективное управление ОЗ и ОБТ является существенной темой в деятельности Компании.

Управление ОЗиОБТ в Обществе осуществляется Департаментом охраны труда и промышленной безопасности (далее - Департамент ОТ и ПБ), в состав которого входят 10 штатных сотрудников: 1 начальник департамента, 3 начальника отделов, 3 главных специалиста и 3 ведущих инженера. Департамент обеспечивает организационно-методическое руководство структурные подразделения и подведомственные предприятия Компании, также проводит аудит ОЗиОБТ, обучения и инструктажи для сотрудников всего Общества. Деятельность Департамента осуществляется на основе Трудового законодательства Республики Узбекистан (закон Республики Узбекистан «Об охране труда» и постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан), Политики в области охраны труда и промышленной безопасности Компании, Положения «О Департаменте охраны труда и промышленной безопасности», персональной ответственности работников за надлежащее исполнение возложенных на них должностных обязанностей и отжельных поручений руководства. Дополнительно, в каждом структурном предприятии функционируют службы/отделы охраны труда и промышленной безопасности, которые непосредственно занимаются управлением ОЗиОБТ на объектах. Также, Компания заключила договор с ООО «SERT International», консультанты которых проводят аудит ОЗиОБТ вместе с Департаментом ОТиПБ.

В Компании утверждены цели и задачи по предупреждению производственного травматизма, повышению уровня промышленной безопасности, охраны труда, охраны окружающей среды и профессиональной безопасности на 2020-2023 годы. А также были утверждены и введены в действие золотые правила охраны труда и промышленной безопасности. На момент отчетного периода, Департамент ОТиПБ завершил реализацию всех целей и задач, которые были назначены на 2023 год.

Осуществление процессов ОЗиОБТ регламентируются Конституцией и законами Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», «Об охране труда», «О безопасности дорожного движения», «Об экологическом контроле», а также «Положением по обеспечению безопасности дорожного движения в нефтегазовой отрасли» и требованиями международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001.

Также, вопросы по ОЗиОБТ в Компании регулируются следующими местными и международными соглашениями:

- Конвенция № 98 от 1949 года «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров». Ратифицирована 30 августа 1997 года;
- Конвенция № 100 от 1951 года «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности». Ратифицирована 30 августа 1997 года;
- Конвенция № 103 «Об охране материнства» (пересмотренная в 1952 году). Ратифицирована 6 мая 1995 года;
- Конвенция № 105 от 1957 года «Об упразднении принудительного труда». Ратифицирована 30 августа 1997 года;
- Конвенция № 111 от 1958 года «О дискриминации в области труда и занятий». Ратифицирована 30 августа 1997 года;
- Конвенция № 122 от 1964 года «О политике в области занятости». Ратифицирована 6 мая 1995 года;
- Конвенция № 135 от 1971 года «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях». Ратифицирована 30 августа 1997 года;
- Конвенция № 138 от 1973 года «О минимальном возрасте для приема на работу». Ратифицирована 4 апреля 2008 года;
- Конвенция № 154 от 1981 года о содействии коллективным переговорам. Ратифицирована 4 апреля 2008 года;
- Конвенция № 182 от 1999 года «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда». Ратифицирована 8 апреля 2008 года;

- Конвенция № 144 от 1976 года «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм МОТ». Ратифицирована 4 марта 2019 года;
- Конвенция № 129 от 1969 года «Об инспекции труда в сельском хозяйстве». Ратифицирована 27 августа 2019 года.

В целях эффективного управления подходом в области менеджмента в Обществе внедрена система обратной связи, который осуществляется с помощью нескольких каналов: телефон доверия, корпоративный портал Компании, обращение к Департаменту ОТиПБ и к профсоюзному комитету.

Цели на среднесрочную перспективу

Компания уверенно движется к реализации целей в области улучшения управлением ОЗиОБТ. Исходя из стратегических целей, Компания определила нижеперечисленные задачи на 2024 год:

- Проведение мониторинга санитарно-гигиенического состояния объектов и контроля за созданием безопасных условий труда для работников предприятий и управлений, в соответствии с требованиями ОЗиОБТ АО «Узтрансгаз».
- Контроль проведения медицинского обследования сотрудников подразделений Компании.
- Контроль за обеспечением молочными продуктами работников и хранением молочных продуктов на промышленных объектах и разработка мероприятий по устранению выявленных недостатков.
- Контроль за состоянием рабочих мест и проведения аттестации рабочих мест на предприятиях и управлениях Общества. Примерная стоимость проведения аттестации на одно рабочее место составляет около 500 тыс. сум.
- Продолжение внедрения стандартов ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 на предприятиях и в управлениях Компании.
- Проведение 4 ступени контроля и мониторинга в области промышленной безопасности, экологической безопасности и охраны труда согласно графику приказа Постоянной действующей комиссии №4 от 3 января 2024 года.
- Подготовка и повышение квалификации кадров, в том числе обучение по профессиям и видам работ, обучение в зарубежных компаниях.
- Проведение совместных работ с научными организациями, которые включают работы по разработке инструкций, справочников и т.д.

Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда

GRI 403-1

В Компании действует система менеджмента ОЗиОБТ, которая была разработана на основе ИСМ.

В 2023 году Компания продолжает осуществлять деятельность в области ОЗиОБТ по требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 и национального стандарта O'z DSt ISO 45001:2020.

Данные стандарты являются единым набором локальных и международных требований, направленных на помощь организациям в обеспечении защиты персонала от несчастных случаев.

Системой менеджмента ОЗиОБТ охвачены 5124 рабочих места, которые вовлечены в административную и производственную деятельность, исполнительного аппарата, 8 УМГ и 2 СПХГ АО «Узтрансгаз».

Количество рабочих мест, охваченных системой менеджмента ОЗиОБТ приведено ниже:

Название предприятия	Количество рабочих мест
В области транспортировки, хранения, распределения и реализации природного газа	

Исполнительный аппарат	260
В области транспортировки и распределения природного газа	
Мубарекское УМГ	528
Газлийское УМГ	950
Каганское УМГ	374
Зирабулакское УМГ	527
Самаркандское УМГ	200
Галляаральское УМГ	600
Ферганское УМГ	503
Ташкентское УМГ	513
В области хранения природного газа	
СПХГ "Ходжаабад"	339
СПХГ "Северный Сох"	330

Ответственность за функционирование системы менеджмента ОЗиОБТ возложена на штатных специалистов. На уровне Компании координацию и управление осуществляет Департамент ОТиПБ, а также отдел мобилизационной подготовки и объектной защиты проводит работу в части координации и организации деятельности по подготовленности к чрезвычайным ситуациям. Также, на уровне структурных подразделений ответственными за функционирование ОЗиОБТ являются Департаменты/Службы по охране труда и промышленной безопасности и специалисты по мобилизационной работе и гражданской защите.

Осознавая необходимость постоянного улучшения системы менеджмента, Компания совершенствует ОЗиОБТ путем:

- улучшения показателей ОЗиОБТ через вовлечение персонала и развитие культуры соблюдения требований охраны труда, поддержки участия работников в улучшении условий труда;
- обновления и модернизации техники, улучшения технологий;
- определения и выполнения корректирующих действий по инцидентам, доведения информации до персонала для предотвращения повторных инцидентов.

Компания ежегодно выделяет значительные финансовые ресурсы в развитие системы ОЗиОБТ. В 2023 году общий объем финансовых ресурсов в данную сферу составил 6 659 млн. сум.

GRI 403-2, 403-7

Осуществление процессов выявления опасностей и оценки рисков регламентируется внутренним документом «Процедура идентификации опасностей и оценки рисков», разработанным согласно международному стандарту ISO 45001:2018. Данный документ был разработан с целью определения процесса идентификации опасностей, порядка расчета разряда рисков и дальнейших мер по снижению их степени возникновения, а также планирования и управления ими. Данная процедура применяется во всех структурных подразделениях Компании, входящих в область распространения ИСМ, для выявления, оценки и управления рисками в отношении сотрудников Компании, а также сотрудников субподрядных организаций и посетителей.

Согласно данной процедуре по идентификации опасностей, оценки рисков и возможностей в области ОЗиОБТ, анализ актуальности и применимости результатов идентификации опасностей и оценки рисков проводится не реже 1 раза в год, а также внепланово в случае изменений в технологии, применяемом оборудовании, методах выполнения работ и в случае выявления других факторов, которые могут повлиять на опасности и риски. Идентификация опасностей проводится с использованием «Матрицы опасностей», в которой в электронном виде заполняется информация про опасность, риск, разряд вероятности, разряд риска, метод контроля и лиц, подвергающиеся опасности, для каждого вида деятельности. Форма данной матрицы приведена в таблице 4 Приложения 4. В случае, если никаких изменений опасностей и рисков не было, а матрицу можно применять без изменений, то оформляется протокол об актуальности матрицы. В 2023 году Матрица опасностей не обновлялась в связи с актуальностью отраженных данных в матрице и с отсутствием изменений в рисках и опасностях.

Данная процедура требует обязательного участия рядовых работников при выявлении и описании опасностей и рисков, связанных с выполнением работ. При проведении идентификации опасностей и оценки рисков также учитываются результаты оценки влияния вредных производственных факторов, как пыль, шум, освещенность, загазованность и т.п., которая проводится независимой специализированной внешней организацией ООО «SERT International» в соответствии с законодательными требованиями Республики Узбекистан о проведении аттестации и паспортизации рабочих мест.

Дополнительно, в Обществе внедрена и функционирует Единая система управления охраной труда (далее - ЕСУОТ). ЕСУОТ, которая является частью ИСМ Компании, разработана и внедрена для управления рисками в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, достижения целей и выполнения обязательств, принятых Обществом в Политике по ОЗиОБТ.

Основными этапами оценки рисков в области ОЗиОБТ, которые применяются в Компании, являются:

1. определение деятельности, в том числе направлений деятельности, видов работ, операций;
2. определение опасностей, связанных с выполнением профессиональной деятельности;
3. определение рисков для здоровья, связанных с влиянием опасностей;
4. определение работников, подверженных данной опасности;
5. оценка тяжести возможного ущерба здоровью;
6. оценка вероятности того, что произойдет отклонение от требований, которое может привести к ухудшению здоровья;
7. оценка ранга риска как сочетания тяжести возможного ущерба здоровью и вероятности связанного с работой события, в результате которого может произойти ущерб здоровью.

В рамках управления вопросами ОЗиОБТ, Компания применяет 4 ступени контроля (мониторинга) для предотвращения и/или снижения риска, описание которых приведено ниже:

- 1) Первый уровень контроля. При выполнении первого уровня контроля старший оператор, который находится на территории объекта, во время своего рабочего времени проводит мониторинг. Информация про выявленные нарушения отражается в журнале контроля вручную оператором.
- 2) Второй уровень контроля. Данный уровень контроля проводится инженерами по следующим четырем направлениям не менее одного раза в каждые 14 дней: пожарная безопасность, экология, энергия и промышленная безопасность. По завершению выполнения контроля, заключения фиксируются в журнале вручную.

- 3) Третий уровень контроля. Данный уровень контроля выполняется на основании приказа, разработанному согласно ЕСОТ. Данным приказом утверждается постоянно действующая комиссия, в состав которого входят инженера разных направлений как метрологи, электрики, механики, компрессорщики, экологи. Комиссия тщательно проводит проверку всех объектов один раз в квартал и отражает заключения в журнале.
- 4) Четвертый уровень контроля. Данный уровень контроля проводится Департаментом ОЗиОБТ исполнительного аппарата Общества два раза в год. Согласно ПКМ по управлению ОЗиОБТ, Департамент разрабатывает приказ с приложением и график выполнения контроля. Приложение приказа отражает все необходимые направления, по которым проводятся проверка объектов. Состав комиссии состоит из более 10 человек.

Также, в Компании используется следующая иерархия применения контроля для предотвращения и минимизации выявленных рисков при мониторинге объектов:

- устранение опасности при наличии возможности;
- изменение технологии выполнения работы, изменение используемых материалов и применяемых инструментов или оборудования на более безопасные;
- применение технических средств контроля для выявления опасностей, или предотвращения критических отклонений в работе или в технологических процессах;
- обучение безопасным методам выполнения работы, требованиям ОЗиОБТ, проверка знаний по ОЗиОБТ;
- применение средств индивидуальной защиты.

Качество процессов выявления опасностей и оценки рисков обеспечиваются:

- участием в этих процессах работников, включая инженерно-технических работников и рядовых работников, а также работников подрядных организаций, связанных с рассматриваемой деятельностью;
- проведение обучений и разъяснений по методам проведения идентификации опасностей и оценки рисков;
- периодическим анализом актуальности и применимости результатов выявления опасностей и оценки рисков с учетом фактических результатов мониторинга и контроля за соблюдением требований ОЗиОБТ, промышленной и пожарной безопасности.

Результаты оценки рисков, а также выявленные замечания в области ОЗиОБТ при проверке объектов, применяются при определении мероприятий по улучшению условий труда, повышению безопасности работ путем корректировки инструкций по выполнению работ, проведению внеочередных инструктажей по ОЗиОБТ, в том числе связанных с инцидентами, для изменения требований по обеспечению средств индивидуальной защиты.

В 2023 году было проведено 261 проверок объектов 11 структурных предприятий, включающих 8 УМГ, 2 СПХГ и УП«Ургенчтрансгаз».

Название предприятий	2021	2022	2023
УП «Ургенчтрансгаз»	45	43	115
Мубарекское УМГ	19	43	10
Каганское УМГ	15	17	13
Газлийское УМГ	105	11	14
Зирабулакское УМГ	10	13	17

Самаркандское УМГ	22	12	14
Галляаральское УМГ	8	6	6
Ташкентское УМГ	13	50	24
Ферганское УМГ	27	6	18
СПГХ Северный сох	26	25	14
СПГХ Ходжаабад	37	20	16
Общее количество проведенных проверок объектов	327	246	261

В ходе проверок в 2023 году было сделано 9 413 замечания. Замечания были сделаны по соблюдению правил и требований охраны труда, промышленной, пожарной и дорожной безопасности.

Результаты проверок являются одним из основных инструментов с помощью которого Департамент ОТиПБ выявляет необходимость принятия таких мер, как обучение персонала, применение новых методологий для улучшения системы ОЗиОБТ.

Каждое полугодие проводится разъяснительная работа среди работающих об ответственности за нарушение правил безопасности и нанесенный ущерб от аварий на производстве в соответствии с требованиями Законов Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», «Об охране труда», «О безопасности дорожного движения», «Об экологическом контроле» и «Положения по обеспечению безопасности дорожного движения в нефтегазовой отрасли».

В соответствии с законодательством Республики Узбекистан работник имеет право отказаться от выполнения работ, связанных с опасностью для его жизни и здоровья, в случае если на рабочем месте не обеспечены все требуемые меры безопасности. К работнику в этом случае не должно последовать преследований со стороны его непосредственного руководителя, или Руководства Компании.

В случае если у работника возникнет ощущение того, что его права нарушены работодателем, то он в соответствии с действующим законодательством, может обратиться к руководству Компании, Профсоюзному Комитету или внешним государственным органам с обращением, в том числе трудовыми и социальными жалобами. Также к руководству Компании могут обратиться работники подрядных и субподрядных организаций, выполняющие работу в зоне ответственности Компании. Данное положение задокументировано в Политике ИСМ Компании.

Инциденты, в результате которых не произошли несчастные случаи, рассматриваются причастными к нему службами с участием как руководящих работников, инженерно-технических работников и рядовых работников и инженеров, и специалистами службы ОЗиОБТ. В зависимости от значимости инцидента могут быть привлечены представители Профсоюза, государственных ведомств и других служб.

В случае если в результате инцидента произошел несчастный случай, то расследование осуществляется в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве и иных повреждений здоровья работников, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей, который был утвержден Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №286 от 6 июня 1997 г.

Службы охраны здоровья и здоровый образ жизни

GRI 403-2, 403-3, 403-6

Компания уделяет особое внимание сохранению и поддержанию здоровью работников. В соответствии с требованиями законодательства Республика Узбекистан, а также по положению №200 Министра здравоохранения «Об утверждении положения о порядке проведения медицинского осмотра

сотрудников» от 10 июня 2012 года работникам АО "Узтрансгаз" предоставляется обязательный медицинский осмотр, в том числе ежедневный и ежегодный периодические медицинские услуги. Также, в Компании проводятся дополнительные работы по профилактике инфекционных и неинфекционных заболеваний и травматизма.

В Компании действует Служба охраны здоровья, функции которой включают:

1. непосредственный контроль над соблюдением работниками правил и норм по охране труда;
2. проведение анализа состояния и причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
3. внедрение опыта управления охраной здоровья передовых зарубежных компаний;
4. участие в разработке стандартов безопасности труда, правил и норм по охране труда;
5. организация аттестации рабочих мест по условиям труда;
6. обеспечение обучения и проверок знаний по охране здоровья;
7. обеспечение предприятия нормативными и руководящими документами по вопросам охраны труда и здоровья.

Организация обеспечивает качество медицинских услуг и облегчает доступ работников к данным услугам следуя всем требованиям Коллективного договора, согласно которому сотрудники Компании имеют право на следующие медицинские услуги:

- ежегодное и периодическое прохождение бесплатного медицинского осмотра;
- материальная помощь при заболевании;
- бесплатные билеты в лечебно-оздоровительные центры;
- получение бесплатных молочных продуктов при работе во вредных условиях.
- предоставление абонементов в спортивные и тренажерные залы, плавательные бассейны.

Количество работников, прошедших обязательный ежегодный медицинский осмотр в Компании в 2023 году, составило 6 705 человек, по результатам которого выявлено 380 работников, нуждающихся в диспансерном наблюдении, что в численном выражении почти вдвое больше чем в 2022 году.

Показатели по ежегодному медицинскому осмотру сотрудников исполнительного аппарата и всех структурных подразделений приведены ниже:

Показатели	2021	2022	2023
Количество работников, прошедших обязательный ежегодный медицинский осмотр в Компании	6 287	5 420	6 705
Количество работников, нуждающихся в диспансерном наблюдении	288	195	380



На основании результатов медицинского осмотра профсоюзный комитет оформляет путевки в санатории и пансионаты работникам Компании согласно правилам Коллективного договора. В случае выявления тяжелых болезней среди работников Компания отправляет их на лечение в медицинские учреждения.

Также, в целях минимизации рисков в объектах, работники объекта каждый день проходят базовую проверку состояния здоровья медицинским персоналом. В ходе проверки делается обзор на наличие спиртного в организме работника и состояния давления.

Компания ежегодно проводит лечебно-профилактические мероприятия. На проведение лечебно-профилактических и санитарно-эпидемиологических мероприятий в отчетном периоде было направлено 935,74 млн. сум, что на 18% процентов выше аналогичных показателей 2022 года.

Расходы на проведение санитарно-эпидемиологических и лечебно-профилактических мероприятий в суммах приведена ниже:

Показатели	2021	2022	2023
Расходы на проведение санитарно-эпидемиологических и лечебно-профилактических мероприятий, сум	999 765 753	792 820 000	935 748 590

Компания ответственно подходит к выбору медицинского учреждения, в котором будут предоставляться услуги по медицинскому страхованию работникам. На момент отчетного периода, Компания не заключала соглашения с медицинскими учреждениями для предоставления услуг по медицинской страховке.

Компания предоставляет сотрудникам возможность пользоваться добровольными услугами и программами по укреплению здоровья в течение оплачиваемого рабочего дня при наличии соответствующего приказа об освобождении от работы, а также в не рабочее время. АО «Узтрансгаз» совместно с Объединенным профсоюзным комитетом составляет план-график работ на начало года о

совместной работе по оздоровлению работников. В план-график в обязательном порядке включаются занятия спортом и проведение спортивных мероприятий как шахматы, шашки, настольный теннис и мини футбол. В подразделениях имеются спортивные площадки, где работники имеют возможность заниматься активными видами спорта.

Также, Компания предоставляет услуги и программы по укреплению здоровья и программы для членов семей работников. Объединенный профсоюзный комитет АО «Узтрансгаз» предоставляет для сотрудников и их членов семей путевки в дома отдыха для укрепления здоровья, а также путевки в детские оздоровительные лагеря для детей сотрудников от 7 до 13 лет. Доступ к данным добровольным программам предоставляется сотрудникам согласно правилам Коллективного договора.

Конфиденциальность данных

Результаты медицинских осмотров являются врачебной тайной и предоставляются лично сотруднику, прошедшему медицинский осмотр или официальным представителям сотрудников. АО «Узтрансгаз» поддерживает конфиденциальность личной информации, связанной со здоровьем работников на основе закона Республики Узбекистан № 547 от 02 июля 2019 года "О персональных данных". В Компании результаты медицинских осмотров предоставляются профсоюзному комитету Общества и Департаменту ОТиТБ с целью осуществления лечебных и профилактических работ.

Промышленная безопасность

GRI 403-7, 403-9

Создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение надежной работы опасных производственных объектов, обеспечение пожарной безопасности и безопасности дорожного движения являются одним из приоритетных направлений деятельности Общества.

Опасными зонами в Компании считаются газокompрессорные станции, магистральные газопроводы и газораспределительные пункты, так как данные зоны имеют высокий уровень шума и работают с химически-опасным веществом - одорантом, который добавляется в газ для придания ему характерного запаха.

Дополнительно, спуск и подъем насосно-компрессорных и бурильных труб при капитальном ремонте скважин и все операции, выполняемые в газоопасной, электро-опасной и огнеопасной среде, имеют высокий риск здоровью человека. Во время выполнения подобных работ высок риск отравления газом, поражения электрическим током, падения с высоты, химических и термических ожогов, укуса насекомых, получения солнечного удара, нанесения вреда из-за вибрации, шума и пыли.



Вопросы охраны труда в Компании регламентируются внутренним документом «Единые системы охраны труда, промышленной безопасности и экологии», который разработан на основе Положения об организации работ по охране труда №273.

В 2023 году в Компании произошёл 1 несчастный случай с тяжелым исходом, связанный с трудовой деятельностью.

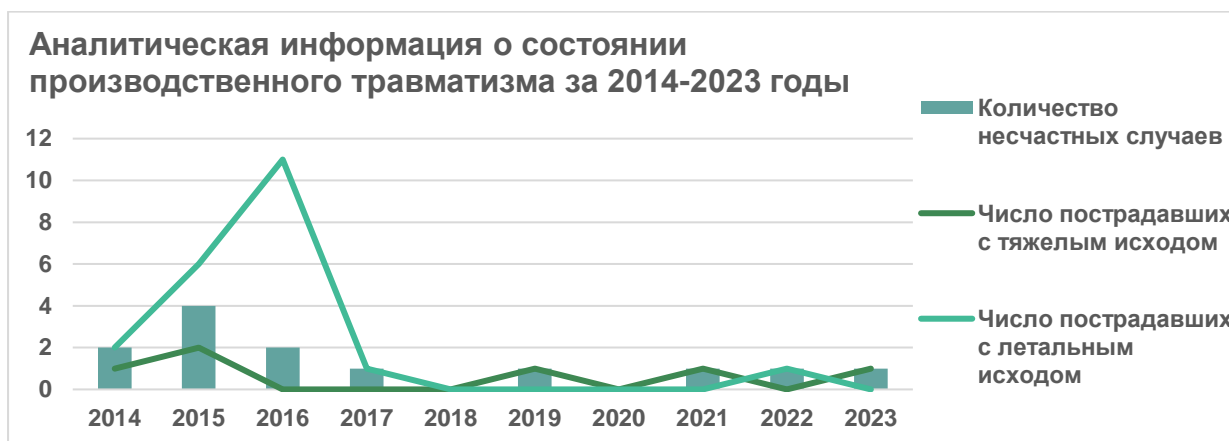
Водитель автотранспортной службы Мубарекского УМГ ехал на служебном автомобиле к трассе Мубарек-Карши по служебному заданию. Не рассчитав скорость

транспортного средства, движущегося навстречу, водитель выехал на трассу, в результате чего произошло столкновение двух транспортных средств. В следствие ДТП водитель Мубарекского УМГ получил сотрясение мозга, закрытый перелом ребер и кости левого бедра.

Следовательно, коэффициент частоты производственного травматизма в 2023 году равен 0,049 коэффициент частоты тяжелых травм равен 0,049 и коэффициент частоты смертельных исходов был равен 0. (Количество отработанных часов в отчетном периоде 20 399 тыс часов.)

Аналитическая информация о состоянии производственного травматизма с 2014 по 2023 годы, которая покрывает данные по всем сотрудникам АО «Узтрансгаз» и УП «Ургенчнефтегаз», приведена ниже:

Показатель	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Количество несчастных случаев										
АО «Узтрансгаз»	2	4	2	1	0	1	0	1	1	1
Число пострадавших с тяжелым исходом										
АО «Узтрансгаз»	1	2	0	0	0	1	0	1	0	1
Число пострадавших с летальным исходом										
АО «Узтрансгаз»	2	6	11	1	0	0	0	0	1	0



Согласно законодательству Республики Узбекистан, для расследования несчастного случая при выполнении трудовых обязанностей было проведено расследование и оформлен Акт Н-1, в котором были выявлены причины возникновения несчастного случая и определены меры по их предупреждению:

1. Были обсуждены причины и последствия несчастного случая среди сотрудников Мубарекского УМГ;
2. Проведен внеочередной инструктаж по технике безопасности среди всех сотрудников Мубарекского УМГ;
3. Проведен внеочередной инструктаж по безопасному дорожному движению среди водителей Мубарекского УМГ.

Компания тесно взаимодействует с разными подрядными организациями в рамках своей деятельности. Взаимоотношения АО «Узтрансгаз» с подрядными и другими организациями, выполняющими работы в зоне ответственности и на территории Компании, строятся на их взаимной заинтересованности в обеспечении безопасности людей, включая работников подрядных организаций и государственных инспектирующих органов, посетителей и население. Согласно Политике ИСМ, работники других организаций, выполняющие работы в зоне ответственности Компании должны согласованно выполнять необходимые процедуры по ОЗиОБТ для того, чтобы обеспечить безопасность людей, сохранение их жизни и здоровья, перед тем как приступить к выполнению работ и управлять рисками, связанными с деятельностью и действиями работников организаций. К работникам подрядных организаций предъявляются такие же требования в области промышленной безопасности и охраны труда, как и к работникам Компании.

На момент отчетного периода, АО «Узтрансгаз» не ведет учет производственных травм работников других организаций в связи с тем, что ответственность за сохранение техники безопасности возлагается на самих работников подрядных организаций. Соответственно, при возникновении производственных

травм у работников подрядных организаций, расследование ведется Государственным Комитетом промышленной безопасности.

Обучение и информирование по вопросам ОТ и ТБ

GRI 403-2, 403-4, 403-5

АО «Узтрансгаз» следует принципу «Вовлеченности персонала» при управлении вопросами ОЗиОБТ. В Компании реализован механизм консультирования и участия по вопросам ОЗиОБТ с персоналом, включая рядовых работников. Консультирование по вопросам ОЗиОБТ осуществляется путем предоставления возможности рассмотрения информации и обмена мнениями до принятия решений работникам, в том числе рядовым, чью профессиональную деятельность затрагивают рассматриваемые вопросы в части охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Практической реализацией данного принципа, например, является обязательное участие рядовых работников или их представителей при согласовании документов, устанавливающих требования в области ОЗиОБТ.



Все процессы участия работников при разработке, внедрении и оценке системы менеджмента ОЗиОБТ регулируются коллективным договором. Между работодателем и профсоюзом распределены полномочия и обязанности. Участие работников при разработке, внедрении процессов регулируется в письменной и устной форме. Однако, в Компании не существует официальных совместных комитетов по охране труда и технике безопасности между руководством и работниками на момент отчетного периода.

В коллективном договоре предусмотрена глава №8 по охране труда, где обязанности и полномочия работодателя и профсоюза учтены. Со стороны профсоюза организуется

работа общественного контроля по охране труда и путем голосования избираются уполномоченные по ОЗиОБТ. Председатели профсоюзных комитетов и уполномоченные по ОЗиОБТ принимают активное участие в постоянно действующих комитетах по ОЗиОБТ организованные совместно с работодателями и профсоюзным комитетом.

Обучение работников по охране труда является приоритетной задачей для улучшения системы управления ОЗиОБТ в Компании. При поступлении нового работника, который будет работать в объектах АО «Узтрансгаз», Компания организывает обучение на один месяц, после которого работник будет сдавать экзамен на проверку знания правил ОЗиОБТ для безопасного выполнения функций. Только после успешного прохождения экзамена, работник может начать свою работу в Компании.

Таким образом, в 2023 году 238 инженеров из 11 структурных подразделений, исполнительного аппарата и дочерних организаций Общества прошли обучение. Обучение было проведено по 4 большим направлениям ОЗиОБТ и среднее количество часов обучения среди обученных работников составило 40 часов.

Название предприятий	Количество работников, которые прошли обучение							
	По промышленной безопасности		По оказанию первой медицинской помощи		По пожарной безопасности		По охране окружающей среды	
	Количество часов	Количество сотрудников	Количество часов	Количество сотрудников	Количество часов	Количество сотрудников	Количество часов	Количество сотрудников
Исполнительный аппарат	120	3	108	3	40	1	72	2
УП «Ургенчтрансгаз»	1560	39	396	11	240	6	432	12

Мубарекское УМГ	200	5	0	0	80	2	72	2
Каганское УМГ	320	8	0	0	80	2	72	2
Газлийское УМГ	440	11	72	2	80	2	72	2
Зирабулакское УМГ	400	10	288	8	200	5	72	2
Самаркандское УМГ	240	6	180	5	80	2	72	2
Галляаральское УМГ	280	7	216	6	80	2	108	3
Ташкентское УМГ	400	10	0	0	400	10	72	2
Ферганское УМГ	160	4	108	3	80	2	72	2
СПХГ Северный Сох	240	6	72	2	120	3	72	2
СПХГ Ходжаабд	200	5	144	4	80	2	36	1
ООО «Трансгазинжиниринг»	200	5	36	1	0	0	36	1
АО «Трансгазмахсускурилиш»	0	0	0	0	40	1	0	0
Итого:	4760	119	1620	45	1600	40	1260	35

Обучение по промышленной безопасности проводилось в ГУП "Контехназоратўкув",

по оказанию первой медицинской помощи – в институте гражданской защиты при МЧС Республики Узбекистан,

по пожарной безопасности – в институте гражданской защиты при МЧС Республики Узбекистан,

по охране окружающей среды – в Центре переподготовки и повышения квалификации сотрудников, работающих в области охраны окружающей среды.

Также, в исполнительном аппарате и во всех структурных подразделениях Компании практикуется проведение занятий по пожарно-тактическим учениям и ПЛАС (план ликвидации аварийных ситуаций).

В 2023 году Компания провела 3903 занятия по пожарно-тактическим учениям и ПЛАС.

Показатели	2023
Количество пожарно-тактических учений	1159
Количество учений по ПЛАС	2744

Потребность в прохождении определенных курсов обучения для инженеров и других работников определяется путем анализа текущих показателей ОТиТБ и согласно требованиям международных стандартов, которым Компания следует в соответствии с ИСМ.

Согласно внутренней политике Компании, Департамент ОТиПБ проводит обучение для руководящего состава, в который входят главные инженера, председатель Компании и начальники департаментов, и вводный инструктаж для вновь нанятых работников. В 2023 году Компания провела 5402 вводных инструктажа раздельно для каждого вновь нанятого работника.

Показатели	2021	2022	2023
Количество вводных инструктажей	3541	3767	5402
Количество сотрудников, которые прошли вводные инструктажи	3541	3767	5402

Социальная ответственность

Подход к управлению

GRI 3-3, 2-25

Являясь крупным работодателем, действующим во всех областях Республики Узбекистан. В целях повышения эффективности осуществляемых функций и задач, АО «Узтрансгаз» принимает реальные меры для повышения профессионализма своих работников, реализует задачи, направленные на развитие и укрепление трудовых ресурсов, создаёт условия для социальной защищенности и стабильности в коллективе и регионах присутствия соответственно. Осознавая важность эффективного управления человеческими ресурсами, Компания принимает меры по улучшению действующих условий труда, а также совершенствует систему вознаграждения и условия труда, а также способствует повышению уровня социальной поддержки и развитию обучения своих работников.

Основная цель управления персоналом состоит в формировании, развитии и реализации с наибольшей эффективностью кадрового потенциала Общества. Концепция развития системы управления персоналом включает в себя перечень задач, представляющих собой ключевые направления кадровой политики. Ключевыми приоритетами кадровой политики АО «Узтрансгаз» являются:

- совершенствование профессионализма сотрудников путем продвижения по карьерной лестнице;
- внедрение передовых методов управления персоналом Компании;
- развитие персонала не только по вертикальной шкале профессионального роста, но и с учетом роста, и качества производственных показателей;
- управление кадровым резервом Компании;
- социальная защита работников, соблюдение их прав и интересов в полном объеме, обеспечение безопасности на рабочих местах.

В своем подходе Департамент по управлению персоналом руководствуется Кадровой политикой и внутренними положениями Компании. Социально-трудовые отношения между Компанией и работниками регулируются в соответствии с законодательством о труде и коллективным договором.

Основными задачами Кадровой политики являются воспитание профессионального кадрового потенциала, внедрение современных методов управления человеческими ресурсами, формирование кадрового резерва из числа квалифицированных специалистов.

При этом Компания для достижения поставленных целей придерживается таких корпоративных ценностей как:

- ориентированность не на сам процесс подготовки, а на конечный результат;
- саморазвитие, профессионализм, коммуникативность;
- соблюдение проф.стандартов и этики.

Принципы кадровой политики Компании:

- подбор и расстановка кадров;
- развитие и обучение (подготовка, переподготовка, повышение квалификации);
- внедрение систем мотивации и повышения эффективности;
- формирование корпоративной культуры и управления.

Также, Компания придерживается тенденции укомплектования руководящих должностей за счет внутренних ресурсов путем формирования кадрового резерва, применения принципов ротации, выявления у работников управленческого потенциала и дальнейшего карьерного продвижения. В этих целях разработано «Положение о ротации персонала в АО «Узтрансгаз» и структурных подразделениях».

Компания регулярно проводит мероприятия, направленные на достижение целей в области управления персоналом, и реализовывает механизм мониторинга за социальными условиями работников исполнительного аппарата, подразделений и подрядных организаций, находящихся в зоне ответственности Компании. Так, в 2023 году Компания поставила перед собой несколько задач в области управления персоналом, по каждой из которых были проведены мероприятия. Данные задачи включали подготовку отчета и документов по продвижению кадров, повышению квалификации и стимулированию персонала. Более подробная информация по данным задачам приведена в таблице 6 Приложения 5.

В Компании развита система обратной связи. В случаях возникновения жалоб у каждого сотрудника имеется возможность обращения к непосредственному руководителю, в Департамент управления персоналом, а также через официальный сайт, телефон доверия, телефон для обращений Отдела обращений и жалоб или же воспользоваться корпоративным порталом Общества. Дополнительно, в зависимости от вопроса и темы проблемы работники могут обратиться в Профсоюзный комитет и женсовет Республики Узбекистан.

Компания тесно взаимодействует с профсоюзным комитетом. Взаимодействие Компании с профсоюзом осуществляется в рамках социального партнерства, установленного трудовым законодательством Республики Узбекистан. Основными параметрами взаимодействия являются вопросы касательно выполнения Коллективного договора, в том числе вопросы состояния трудовой дисциплины, рассмотрения обращений трудового коллектива, безопасности и охраны труда, предоставления социальных льгот и компенсаций и т. д.

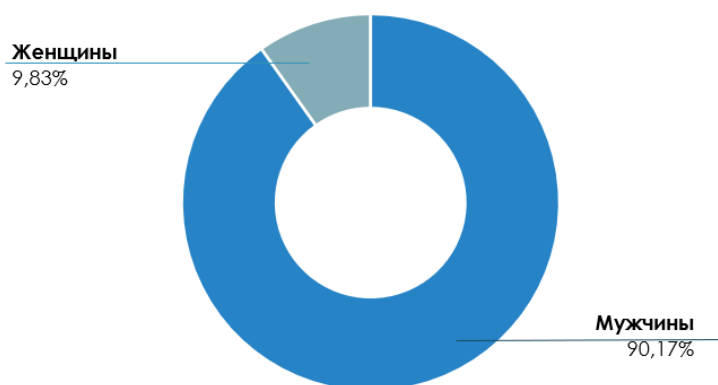
Занятость

GRI 2-7, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1

Фактическая численность работников Общества на конец 2023 года составила 8104 человека. Наибольшее количество сотрудников работает в УП «Ургенчтрансгаз», доля которого составляет 33,6% от общего количества сотрудников Общества. Все сотрудники Компании имеют полную занятость, из которых по срочному трудовому договору работает 2 человека, что является несущественным показателем, и 8102 человека работают по постоянному трудовому договору. Списочная численность сотрудников в отчетном периоде в разбивке по структурным подразделениям и по полу приведена в Таблице 3 Приложения 5.

В связи с производственной спецификой деятельности Компании количество мужчин среди работников традиционно составляет большую часть. Таким образом, на момент отчетного периода, доля мужчин составляет 90,15%, женщин – 9,85%.

Работники в разбивке по полу за отчетный период, %



В Компании преобладает доля производственного персонала по сравнению с административно-управленческим персоналом. В 2023 году доля производственного персонала в общей численности составила 77,4%, а административно-управленческого персонала – 22,6%.

Распределение сотрудников женского и мужского пола примерно одинаково для каждой категории работников. Руководители высшего звена

только персоналом мужского пола, в то время как доля женщин-специалистов от общего числа женщин больше, чем специалистов мужского пола соответственно.

Работники в разбивке по полу и категориям за отчетный период, %

Наименование категорий работников	Мужчины	Женщины	Доля работников каждой категории от общей численности, %
Руководители высшего звена	0,11	0	0,10
Руководители функциональных подразделений	2,22	1,50	2,15
Специалисты	19,81	25,19	20,34
Рабочие	77,86	73,31	77,41

По возрастной категории основная доля работников представлена в группе от 30 до 50 лет — 65%, в то время как доля молодежи в возрасте до 30 лет составляет 13%, доля работников старше 50 лет — 22% от общей численности персонала.

Количество работников в разбивке по возрастным категориям за отчетный период

Наименование категорий работников	До 30	От 30 до 50	Старше 50
Руководители высшего звена	0	8	0
Руководители функциональных подразделений	5	120	49
Специалисты	165	1153	331
Рабочие	879	3993	1401

Количество вновь нанятых работников в 2023 году составляет 511 человека, или 6,3% от общей численности персонала. В 2022 году данный показатель составил 464* человека или 5,7%* от общей численности персонала.

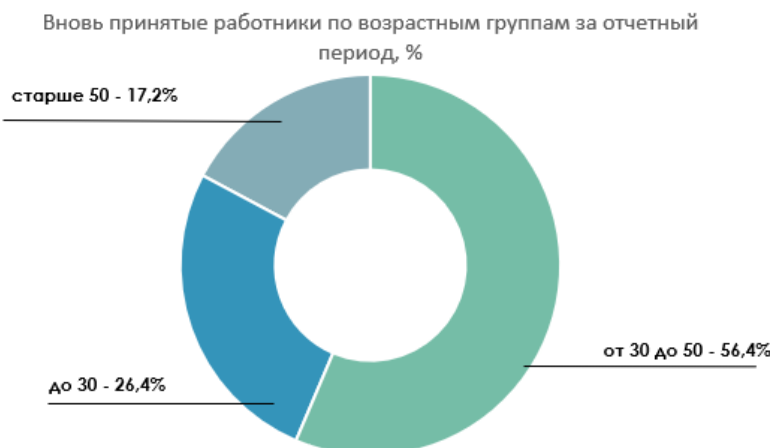
Вновь нанятые работники за 2022-2023 годы, %

Годы	2022*	2023
% принятых работников	5,7*	6,3

* Начиная с итогов 2023 года количественные данные по персоналу АО «Трансгазмахсускурилиш» не включаются в консолидацию. Для релевантного сравнения данные Отчета об устойчивом развитии за 2022 год были скорректированы в соответствии с обновленными границами отчетности по показателю GRI 401-1 «Прием новых сотрудников и текучесть кадров».

При осуществлении кадровой политики, уделяется внимание привлечению молодых специалистов в сферу производственной деятельности Общества. В обществе ведется соответствующая работа по подготовке, подбору и расстановке кадров среди молодых специалистов. Основными поставщиками профильных молодых специалистов являются высшие учебные заведения республики.

Таким образом, доля молодежи до 30 лет среди вновь нанятых работников составила 26,4%. Также, количество вновь нанятых работников от 30 до 50 лет – 56,4%, а старше 50 лет – 17,2%.



Количество работников, с которыми были прекращены трудовые отношения за отчетный период составило 486 человек, в том числе по возрастной категории: до 30 лет — 10,9%, от 30 до 50 лет — 48,1%, свыше 50 лет — 41%. Также, работники, с которыми прекращены трудовые отношения, за отчетный период, в разбивке по полу имеют следующие показатели: доля работников женского пола – 7,4%, доля работников мужского пола – 92,6%.

Коэффициент текучести работников составил 6% в 2023 году, что значительно ниже по сравнению с предыдущим годом. Данный коэффициент рассчитан в соотношении количества всех уволенных сотрудников на списочную численность.

Коэффициент текучести, %

Годы	2022*	2023
Текучесть в соответствии с порядком расчета, принятым в Компании	6	6

* Начиная с итогов 2023 года количественные данные по персоналу АО «Трансгазмахсускурилиш» не включаются в консолидацию. Для релевантного сравнения данные Отчета об устойчивом развитии за 2022 год были скорректированы в соответствии с обновленными границами отчетности по показателю GRI 401-1 «Прием новых сотрудников и текучесть кадров».

Данные по персоналу собираются Департаментом управления персоналом со всех подразделений АО "Узтрансгаз", УП «Ургенчтрансгаз», ООО «Трансгазинжиниринг» и ООО «Ердамчи хужалик».

Коллективный договор

GRI 2-30

Коллективный договор, который был разработан на трехлетний период и подлежит регулярному обновлению, является ключом к защите трудовых прав, экономических и социальных гарантий сотрудников, а также к регулированию трудовых отношений и эффективного диалога между Компанией и сотрудниками.

Коллективный договор Общества распространяется на всех работников исполнительного аппарата и структурных подразделений непосредственного подчинения, входящих в состав Общества.

В дочерних и зависимых организациях, которые являются юридическими лицами действуют свои коллективные договоры, соответственно:

- в УП «Ургенчтрансгаз» - коллективный договор УП «Ургенчтрансгаз»;
- в ООО «Трансгазинжиниринг» - коллективный договор ООО «Трансгазинжиниринг»;
- в АО «Трансгазмахсускурилиш» - коллективный договор АО «Трансгазмахсускурилиш»;

- в ООО «Ердамчи хужалик» - коллективный договор ООО «Ердамчи хужалик»;

В 2023 году доля работников АО «Узтрансгаз» и его дочерних и зависимых организаций, охваченных коллективными договорами, составила 100%.

Согласно коллективному договору, минимальный срок предварительного уведомления сотрудников и их избранных представителей о реализации существенных изменений в хозяйственной деятельности Компании, которые могут затронуть их значительным образом составляет 2 месяца. Любые изменения и дополнения в Коллективный договор вносятся только по соглашению сторон в порядке, предусмотренным Трудовым кодексом Республики Узбекистан.

Социальная поддержка

Персонал является основным потенциалом Компании, и в этой связи АО «Узтрансгаз» уделяет особое внимание созданию благоприятных условий труда и обеспечению трудовых гарантий, льгот и компенсаций.

Коллективным договором Общества предусмотрено более 30 видов социальных льгот и гарантий для работников и членов их семей, а также для молодежи и неработающих пенсионеров.

Социальный пакет, предоставляемый работникам Компании, включает в себя различные виды социальных компенсаций, пособий и гарантий: страховые продукты, негосударственные пенсионные программы, дополнительные льготы и гарантии для молодежи и женщин, осуществление компенсации работникам командировочных расходов, компенсирование неработающим пенсионерам стоимость закупленных на зимний период картофеля и овощей, предоставление полной или частичной оплаты стоимости медицинского и санаторно-курортного лечения либо хирургической операции, адресная помощь семьям имеющим детей школьного возраста, оказание единовременной материальной помощи работникам в разных жизненных ситуациях и другие льготы. Возможность Компании предоставлять социальные выплаты непосредственно зависит от финансового состояния Компании.

Также, в Компании посредством Коллективного договора действуют программы по дальнейшему трудоустройству и управлению завершением карьеры, реализуемые при уходе сотрудников на пенсию или при прекращении работы в Компании. Ими являются:

- Выплата единовременного пособия в размере 50% от должностного оклада за каждый проработанный год в нефтегазовой отрасли при увольнении работника в связи с выходом на пенсию (Согласно коллективному договору АО «Узтрансгаз», утвержденному 20 апреля 2023 года и вступившему в силу с 1 мая 2023 года). Данное пособие выплачивается работнику только один раз при увольнении пенсионера на заслуженный отдых по возрасту.

В 2023 году было предоставлено 24 921 социальная льгота и гарантия сотрудникам исполнительного аппарата и всех структурных предприятий.

Количество предоставленных льгот и гарантий штатным сотрудникам АО «Узтрансгаз» приведена ниже:

Описание льгот	2022	2023
Негосударственные пенсионные программы	253	0
Выплата пособий по временной нетрудоспособности работникам, состоящим на учете по социально значимым заболеваниям, работникам из числа участников Второй мировой войны, работникам-инвалидам и т.д.	874	563
Льготы для молодежи согласно Коллективному договору	72	6
Оказание ежемесячной материальной помощи женщинам, находящимся в отпусках по уходу за ребенком до 2 и до 3 лет	54	62
Предоставление сокращенного рабочего дня и перерывов с соответствующей оплатой в рабочее время для женщин с детьми и беременным женщинам	25	8

Бесплатное лечение беременных женщин в медицинских санаторно-курортных учреждениях или в санаториях-профилакториях Республики	0	59
Осуществление компенсации работникам командировочных расходов (суточные), в размере 35% от базовой расчетной величины, установленной в Республике Узбекистан	2 642	2 348
Предоставление полной или частичной оплаты стоимости медицинского и санаторно-курортного лечения либо хирургической операции работникам, а также одиноким не работающим пенсионерам, инвалидам войны и труда, воинам-интернационалистам и хронически больным	265	213
Адресная помощь семьям, имеющим детей школьного возраста к 1 сентября, вручение новогодних подарков для детей работников	6 691	6 230
Оказание единовременной материальной помощи работникам в разных жизненных ситуациях	1 803	2 486
Другие социальные льготы	8 382	12 746
Итого:	21 061	24 921

В данной таблице, оказание единовременной материальной помощи работникам в разных жизненных ситуациях включает предоставление льгот работникам при создании семьи, рождении первого ребенка, уходе из жизни работника или члена семьи, при ущербе в результате стихийных бедствий и чрезвычайных обстоятельств, а также оказание финансовой помощи неработающим пенсионерам, ветеранам войны и труда, ушедшим на пенсию из Общества ко дню празднования Независимости, Дню памяти и Почестей.

Численность работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком на конец отчетного периода, составила 57 человек, при этом доля женщин составила 100%. При расчете количества работников, взявших отпуск по уходу за ребенком, учитывались данные исполнительного аппарата, всех структурных предприятий и организаций

Общее количество сотрудников, взявших отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде приведено ниже:

Наименование категории работников	2022	2023
Имевшие право взять отпуск по материнству/отцовству	39	57
Отпуск взяли по материнству/отцовству	33	30
Должны были вернуться из отпуска по материнству/отцовству	10	11
Вернулись из отпуска по материнству/отцовству	13	11
Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в предыдущем отчетном периоде	23	13
Вернулись из отпуска по материнству/отцовству и продолжающих работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу	6	1

Согласно стандартам GRI, коэффициент возвращения на работу отражает соотношение общего количества сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству на общее количество сотрудников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству. Также, коэффициент удержания отражает соотношение общего количества сотрудников, удержанных через 12 месяцев после возвращения на работу по окончании отпуска по

материнству/отцовству на общее количество сотрудников, вернувшихся по окончании отпуска по материнству/отцовству в предыдущий отчетный период.

В 2023 году коэффициент возвращения на работу составил 100%, который показывает, что все сотрудники, обязанные вернуться после окончания отпуска, вернулись на работу. Также, коэффициент удержания составил 26% в 2022 году и 20% в 2023 году.

Коэффициент возвращения и удержания за 2022-2023 годы приведен ниже:

Годы	2022	2023
Коэффициент возвращения на работу (доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу), %	130	100
Коэффициент удержания (доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству), %	26	20

За 2023 год расходы на социальную поддержку работников АО «Узтрансгаз» составили 149 662,7 млн. сум. Объем направленных финансовых средств на социальную поддержку работников в тыс.сум. приведен ниже:

Социальная поддержка работников, тыс. сум	2022	2023
АО «Узтрансгаз»	119 425 856,7	149 662 716,3

Равные возможности

GRI 3-3, 405-1, 405-2, 406-1

Эффективная кадровая политика является важнейшим условием успешной работы персонала АО «Узтрансгаз». Подход Компании к мотивации персонала строится на принципах обеспечения достойного уровня оплаты труда, транспарентности, гендерного равенства, соблюдения прав и интересов работников. При реализации кадровой и социальной политики, Компания строго выполняет требования трудового законодательства и не нарушает его нормы, в соответствии с которыми никто не может подвергаться дискриминации или же получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, национальности, языка, происхождения, а также имущественного, социального, семейного, должностного положения и от других обстоятельств, не связанных с профессиональными качествами работника.

При введении системы оплаты труда АО «Узтрансгаз» придерживается законов Республики Узбекистан, в частности статьи 46 Конституции Республики Узбекистан, закона «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» №ЗРУ-562 от 2 сентября 2019 года, которые регулируют отношения в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин. Согласно Коллективному договору, условия которых применяются ко всем сотрудникам, оплата труда определяется в зависимости от профессии, квалификации работника, сложности и условий, выполняемых ими работ и производится на основании единой тарифной сетки. Таким образом, в Компании отсутствует различия в системе оплаты труда и вознаграждения в зависимости от гендерных различий.

Компания соблюдает требования следующих законодательных документов и конвенций Международной организации труда, ратифицированных в Республике Узбекистан, при содействии предотвращению дискриминации:

- Конвенция № 100 от 1951 года о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности.
- Конвенция № 105 от 1957 года об упразднении принудительного труда.
- Конвенция №111 от 1958 года о дискриминации в области труда и занятости.

Все конвенции, которыми руководствуется Компания в области защиты прав сотрудников описаны в главе 3 Коллективного договора АО «Узтрансгаз»

В Компании применяется единый подход в области управления трудовыми отношениями и оплаты труда. Все сотрудники Компании заключают трудовой договор при приеме на работу. Штатное расписание в Исполнительном аппарате и во всех структурных подразделениях и организациях предусматривает разряд и оклад сотрудника только согласно должности.

Все изменения в систему оплаты труда вносятся с учетом мнений и предложений государственных органов, профсоюзного комитета и работников. Также, размер оплаты труда пересматривается исходя из установленного Указом Президента и решениями правительства Республики Узбекистан минимального размера оплаты труда.

В 2023 году в Компании не были зафиксированы случаи дискриминации. В случае возникновения спорных моментов в данной области и при столкновении с дискриминацией в любой ее форме сотрудники Компании могут обратиться в Департамент по управлению персоналом, профсоюзный комитет и использовать телефон доверия и корпоративный портал Компании, по которым можно изложить случаи дискриминации и решить подобные вопросы.

Разнообразие органов управления и работников

В силу производственной специфики деятельности Компании доля персонала мужского пола в общей численности рабочих и руководителей среднего звена составила 93%, а доля персонала женского пола – 7 % на момент отчетного периода. Все руководители высшего звена были работниками мужского пола в 2022 и 2023 годах.

Значительная доля работников имеют возраст от 30 до 50 лет: рабочие – 63,6% (50,6% в 2022 г.), специалисты – 69,9% (51% в 2022 г.), руководители функциональных подразделений – 70% (73% в 2022 г.), руководители высшего звена – 100% (60% в 2022 г.).

Также, в отчетном периоде количество работников с инвалидностью в категории специалистов составило 41 (29 в 2022 г.), в категории рабочие - 27 (23 в 2022 г.).

Более детальные показатели по разнообразию органов управления и работников приведены ниже:

Показатель	2022*				2023			
	Руководители высшего звена	Руководители функциональных подразделений	Специалисты	Рабочие	Руководители высшего звена	Руководители функциональных подразделений	Специалисты	Рабочие
Списочная численность сотрудников, чел.	5	185	1632	6258	8	174	1649	6273
в том числе по полу:								
Мужчин	5	173	1445	5642	8	162	1448	5689
Женщин	0	12	187	616	0	12	201	584

в том числе по возрасту:

До 30	0	6	269	832	0	5	165	879
30-50	3	135	833	3168	8	120	1153	3993
Старше 50	2	44	530	2258	0	49	331	1401

в том числе по уязвимым группам населения:

Люди с инвалидностью	0	0	6	23	0	0	14	27
----------------------	---	---	---	----	---	---	----	----

* Начиная с итогов 2023 года количественные данные по персоналу АО «Трансгазмахсускурилиш» не включаются в консолидацию. Для релевантного сравнения данные Отчета об устойчивом развитии за 2022 год были скорректированы в соответствии с обновленными границами отчетности по показателю GRI 405-1 «Разнообразию руководящих органов и сотрудников».

Указанные выше показатели в таблице отражают данные исполнительного аппарата, структурных подразделений Компании и ее дочерних и зависимых организаций за исключением АО «Трансгазмахсускурилиш».

Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения работников женского пола к работникам мужского пола

При расчете соотношения базовой заработной платы и вознаграждения работников женского пола к работникам мужского пола, расчет основывался на средней заработной плате работников каждой гендерной группы внутри каждой должностной категории. Таким образом, соотношение было получено посредством деления средней заработной платы работников женского пола на среднюю заработную плату работников мужского пола в одинаковой категории и умножением полученного показателя на 100. Вознаграждения включали любые виды бонусов и другие виды мотивирующих выплат работникам.

Соотношение средней заработной платы и вознаграждения работников женского пола к работникам мужского пола среди руководителей высшего звена составила 0, так как все руководители высшего звена являются работниками мужского пола. Дополнительно, в 6 УМГ, 1 СПХГ и УП «Ургенчтрансгаз» данное соотношение составляет 0 среди руководителей функциональных подразделений в связи отсутствием работников женского пола в этой должностной категории.

Объем средней заработной платы женского пола выше по сравнению с объемом средней заработной платы работников мужского пола среди руководителей функциональных подразделений в исполнительном аппарате.

Самое высокое соотношение средней заработной платы специалистов женского пола к средней заработной плате специалистов мужского пола наблюдается в Самаркандском УМГ. Тенденция к равному уровню средней заработной платы женщин и мужчин наблюдается среди специалистов исполнительного аппарата и Мубарекского УМГ.

Однако, самое низкое соотношение средней заработной платы работников женского пола к работникам мужского пола в должностной категории специалистов наблюдается в СПХГ «Ходжаабд», в категории рабочих – СПХГ «Северный Сох».

Соотношение средней заработной платы работников женского пола к работникам мужского пола в разбивке по должностным категориям, %

Наименование предприятий	Соотношение зарплаты среди руководителей высшего звена	Соотношение зарплаты среди руководителей функциональных подразделений	Соотношение зарплаты среди специалистов	Соотношение зарплаты среди рабочих
Исполнительный аппарат	0	115,8	96,1	0
Газлийское УМГ	0	0	88,83	65,66
Галляаральское УМГ	0	0	62,33	72,07
Каганское УМГ	0	79,45	74,90	78,42
Мубарекское УМГ	0	0	95,6	87,6
Самаркандское УМГ	0	0	124,7	68,9
Ташкентское УМГ	0	0	90,73	65,30
Ферганское УМГ	0	79,21	82,15	87,10
Зирабулакское УМГ	0	0	74,54	74,30
СПХГ "Ходжаабд"	0	89,62	36,37	82,11
СПХГ «Северный Сох»	0	0	82,32	55,26
УП Ургенчтрансгаз ООО	0	0	78,19	77,90
"Трансгазинжиниринг"	0	87,00	93,00	0

Объем среднего вознаграждения работников женского пола выше по сравнению с объемом вознаграждения работников мужского пола среди руководителей функциональных подразделений в исполнительном аппарате и СПХГ «Ходжаабд».

Также, высокое соотношение среднего вознаграждения среди специалистов наблюдается в исполнительном аппарате, Самаркандском и Ташкентском УМГ, а также подобное высокое соотношение среди рабочих отмечается в Самаркандском УМГ и СПХГ «Ходжаабд».

Критически низкого соотношения вознаграждения работников женского пола и мужского пола в 2023 году не наблюдается.

Соотношение среднего вознаграждения работников женского пола к работникам мужского пола в разбивке по должностным категориям, %

Наименование предприятий	Соотношение вознаграждения среди руководителей высшего звена	Соотношение вознаграждения среди руководителей функциональных подразделений	Соотношение вознаграждения среди специалистов	Соотношение вознаграждения среди рабочих
Исполнительный аппарат	0	102,1	103	0
Газлийское УМГ	0	0	85,14	72,36
Галляаральское УМГ	0	0,00	79,71	93,76
Каганское УМГ	0	78,46	78,52	81,53
Мубарекское УМГ	0	0	98,70	98,50
Самаркандское УМГ	0	0	100	100
Ташкентское УМГ	0	0	100,24	53,24
Ферганское УМГ	0	85,50	87,14	90,10
Зирабулакское УМГ	0	0	95,60	86,25

СПХГ "Ходжаабд"	0	102,36	88,14	104,17
СПХГ «Северный Сох»	0	0	92,25	92,43
УП Ургенчтрансгаз ООО	0	0	92,45	96,78
"Трансгазинжиниринг"	0	95,00	98,40	0

Развитие персонала

GRI 3-3, 404-1, 404-2

В современных условиях вопрос подготовки и переподготовки кадров является актуальным для любого предприятия. В Компании придается особое значение развитию персонала, потому что хорошее профессиональное образование — это важный фактор социальной защищенности работников. Обществом проводится целенаправленная работа по подготовке кадров в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об образовании», Национальной программой по подготовке кадров.

В Компании действует индивидуальный подход к развитию персонала. Важной составляющей является оценка общей деятельности сотрудника с целью получить общую картину личностных навыков каждого работника и найти подход для профессионального роста.

Программы обучения Компании призваны обеспечить высокий уровень эффективности в работе через повышение уровня знаний работников, выработку требуемых профессиональных навыков и формирование системы ценностей, которая соответствует сегодняшним реалиям.

Управление в области развития персонала осуществляется Компанией централизованно. Однако, дочерние предприятия дополнительно могут обособленно управлять процедурами развития персонала. На основе поданных заявок из структурных подразделений и исполнительного аппарата проводится формирование потребностей, и соответственно, как результат организуется обучение работников. Уровень удовлетворенности обучением, а также результативность оценивается обученными работниками после окончания каждого курса обучения.

На момент отчетного периода основным триггером для дальнейшего развития профессиональных компетенций и обучения работников является модернизация газотранспортной системы и модернизация газораспределительных станций, что в свою очередь порождает необходимость повышения квалификации работников данного направления.

В целях усовершенствования подготовки квалифицированных специалистов, под нужды Общества разрабатывается Программа, предусматривающая подготовку и повышения квалификации сотрудников по категориям персонала.

В целях повышения квалификации сотрудников заключен договор на подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочего персонала и инженерно-технических работников с учебным центром «UTG training». Целью данного центра является обучение персонала в системе АО «Узтрансгаз» и других профильных организаций, включая повышение квалификации, профессиональную подготовку и переподготовку кадров. Его деятельность осуществляется по нескольким направлениям:

- подготовка и переподготовка кадров по первичной квалификации;
- обучение по второй и третьей специальностям;
- оказание методической помощи в обучении;
- заключение договоров на оказание услуг по обучению с другими предприятиями и организациям в установленном порядке;
- совершенствование и координация деятельности.

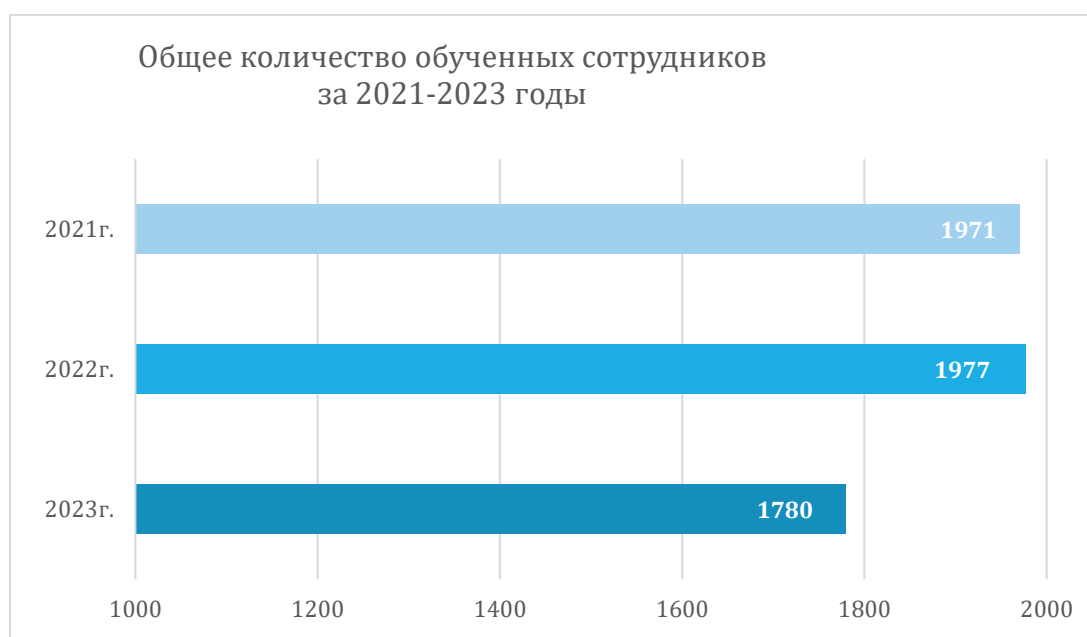
В учебном центре насчитывается более 30 направлений для сотрудников рабочих профессий и около 10 направлений для инженерно-технического персонала.

На ежегодной основе Компания вкладывает больше средств в обучение и развитие своего персонала. В 2023 году общая сумма расходов на обучение персонала исполнительного аппарата и структурных предприятий составила 1 631,8 млн.сум, что ниже на 15% по сравнению с 2022 годом.

Расходы на обучение работников Общества, млн. сум.

Расходы на обучение работников	2021	2022	2023
АО «Узтрансгаз»	2 148,3	1 911,6	1 631,8

В 2023 году общее количество работников, которые прошли обучение снизилось на 10% по сравнению с 2022 годом. В 2023 году в Компании было обучено 1780 сотрудников в 31 учебном заведении, с которыми у Компании имеется соглашение о подготовке и переподготовке персонала. Следует отметить, при расчете количества обученных работников учитываются пройденные обучения (например, если 1 работник прошел два обучения, количество обученных – 2).



Среднее количество часов обучения на 1 работника за 2023 год среди всех сотрудников Компании составило 18,7 часов. Более подробная информация по обученным работникам за 2023 год приведена ниже:

Название предприятия	Среднее количество часов обучения на 1 сотрудника в год					
	Руководители		Специалисты		Рабочие	
	Число сотрудников	Число часов обучения	Число сотрудников	Число часов обучения	Число сотрудников	Число часов обучения
Исполнительный аппарат	63	2 520	126	5 040	0	0
УП «Ургенчтрансгаз»	1	40	289	11 560	286	41 184

Газлийское УМГ	0	0	76	3 040	140	20 160
Каганское УМГ	0	0	48	1 920	49	7 056
Мубарекское УМГ	0	0	40	1 600	49	7 056
Зирабулакское УМГ	0	0	52	2 080	58	8 352
Галляаральское УМГ	0	0	60	2 400	68	9 792
Ферганское УМГ	0	0	47	1 880	15	2 160
Ташкентское УМГ	1	40	59	2 360	37	5 328
Самаркандское УМГ	0	0	46	1 840	12	1 728
СПХГ Северный Сох	0	0	27	1 080	23	3 312
СПХГ Ходжаабд	0	0	56	2 240	20	2 880
ООО «Трансгазинжиниринг»	3	120	11	440	1	40
АО «Трансгазмахсускурилиш»	0	0	12	480	0	0
ООО "Ердамчи Хужалик"	0	0	5	200	0	0
Всего	68	2 720	954	38 160	758	109 048
Среднее количество часов обучения на 1 сотрудника, прошедшего обучение, в год	40		40		144	
Среднее количество часов обучения на 1 сотрудника в год	14,9		23,1		17,4	

4% обученных работников являются руководителями, 54% специалистами, 42% составляет производственный персонал. Высокий процент обученного производственного персонала связан с прохождением обязательных обучений работников, занятых на опасных производственных объектах. К производственному персоналу как рабочие, так и специалисты, занятые работой на производственных объектах.

Доля сотрудников, которые прошли обучение, относительно всех сотрудников Общества в разбивке по категориям составляет:

- среди руководителей – 37,4% (68 из 182);
- среди специалистов – 57,8% (954 из 1649);
- среди рабочих – 12,1% (758 из 6273).

В 2023 году количество менторов составило 35, в 2022 году - 124. Также, в 2023 году 402 стажера прошли производственную практику, в то время как в 2022 году количество стажеров составило 418 человек. По результатам производственной практики 1 стажер был принят на работу в Компанию.

Задачи на 2024 год

В 2024 году департамент управления персоналом планирует обучение 1994 сотрудника Компании, организацию различных конкурсов среди работников структурных подразделений с целью стимулирования труда и повышения работоспособности сотрудников. Также предусмотрено проведение зарубежных стажировок работников по направлению деятельности Компании. Общество ставит перед собой цели налаживания сотрудничества в международном плане по направлению деятельности и подготовки кадров, способного конкурировать на международном рынке.

Приложения

1. Границы отчетности

Существенные темы	АО "Узтрансгаз" (включает в себя 8 УМГ и 2 СПХГ)	УП "Ургенчтрансгаз"	ООО "Трансгазинжиниринг"	ООО "Едамчи хужалик"	АО «Трансгазмахсусқурил иш»
201-1					
204-1					
205-3					
302-1					
302-3					
302-4					
303-1					
303-2					
303-4					
305-1					
305-2					
305-7					
306-1					
306-2					
306-3					
401-1					
401-2					
401-3					
402-1					
403-1					
403-2					
403-3					
403-4					
403-5					
403-6					
403-7					
403-9					
404-1					
404-2					
405-1					
405-2					
406-1					

2. Независимое заверение GRI 2-5



Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность

Наблюдательному Совету АО «Узтрансгаз»:

Введение

Мы были привлечены Руководством АО «Узтрансгаз» (далее – «Компания») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выборочной информации, включенной в Отчет об устойчивом развитии Компании и ее дочерних организаций за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (далее – «Отчет об устойчивом развитии»).

Описание предметной информации и применимых критериев

Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, представлена в Приложении 1 к настоящему отчету (далее – «Выборочная информация»).

Выборочная информация раскрывает информацию в отношении Компании и ее дочерних организаций согласно Разделу «Границы отчетности» Отчета об устойчивом развитии.

Объем наших процедур был ограничен только Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2023 года. Мы не выполняли каких-либо процедур в отношении более ранних периодов или любых других компонентов, включенных в Отчет об устойчивом развитии, и, следовательно, не делаем какого-либо вывода в их отношении.

Критерии, использованные Компанией при подготовке Выборочной информации, содержатся в GRI Стандартах отчетности в области устойчивого развития, опубликованных Глобальной инициативой по отчетности (GRI) (далее – «Стандарты GRI»), а также методологии и инструкциях, разработанных Компанией и раскрытых в Отчете об устойчивом развитии (далее – «Применимые критерии»).

По нашему мнению, Применимые критерии представляют собой обоснованные критерии для формирования вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Ответственность руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, обеспечивающей подготовку Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренней методологии и инструкций для подготовки и раскрытия Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- подготовку, расчет и раскрытие Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями; и
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

ООО Аудиторская организация «PraysvoterhausKupers»
Республика Узбекистан, г. Ташкент 100000, Мирзо-Улугбекский район, проспект Мустакиллик, 88А
Т: +998 (78) 1206101, Ф: +998 (78) 1206645, www.pwc.com/uz



Наша ответственность

Наша ответственность заключается в выражении вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации на основе проведенных нами процедур и полученных нами доказательств.

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита или обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации. Данный стандарт требует от нас соблюдения этических требований, а также планирования и выполнения процедур для получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше объема задания, обеспечивающего разумную уверенность, как в отношении процедур оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски. Процедуры, осуществляемые при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Наша независимость и управление качеством

Мы соответствовали требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Кодекса профессиональной этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный Стандарт по Управлению Качеством 1, который требует от организации разработки, внедрения и функционирования системы контроля качества, включая политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

Краткое описание выполненной работы

Запланированные и выполненные нами процедуры были направлены на получение ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, была подготовлена во всех существенных аспектах в соответствии с Применимыми критериями. Мы выполнили следующие процедуры:

- направление запросов руководству Компании и лицам, ответственным за управление вопросами устойчивого развития и отчетности;
- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку выборочной информации и сбор соответствующих данных;
- анализ соответствующей внутренней методологии и инструкций, получение понимания о том, как организованы основные системы, процессы и средства контроля в области



- проведение ограниченного тестирования по существу на выборочной основе в отношении Выборочной информации, чтобы проверить, что данные были надлежащим образом рассчитаны, учтены, сопоставлены и раскрыты.

Мы считаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основу для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Неотъемлемые ограничения

С точки зрения Стандартов GRI существует диапазон различных, но допустимых, методов расчета и раскрытия. Данные методы могут привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством как описано в Отчете об устойчивом развитии, и за которую Компания несет единоличную ответственность.

Вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность

По итогам проведенных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

Ограничения по использованию и распространению

Настоящий отчет, содержащий наш вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность, был подготовлен исключительно для Наблюдательного Совета Компании, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству Компании в раскрытии информации о деятельности Компании и ее дочерних организаций в области устойчивого развития и результатах этой деятельности.

Мы даем согласие на раскрытие содержания данного отчета в составе Отчета об устойчивом развитии, который будет опубликован на сайте Компании, чтобы руководство Компании могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации.

За поддержание и целостность сайта Компании отвечает руководство Компании; выполняемая нами работа не включает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за какие-либо изменения, которые могли произойти в отношении опубликованной Выборочной информации или Применимых критериев в случае их публикации на сайте Компании.

В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме Наблюдательного Совета Компании и Компании, за выполненную работу и настоящий отчет, за исключением случаев, когда имеются на это ясно согласованные письменные условия и получено наше предварительное письменное согласие.

ООО Аудиторская организация "PricewaterhouseKopers"

26 ноября 2024 года

Ташкент, Узбекистан



Приложение 1 к Отчету о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность от 26 ноября 2024

Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, раскрытая в Отчете об устойчивом развитии на страницах 47-115 и подготовленная в соответствии со Стандартами GRI, методологией и руководством, разработанными Акционерным обществом «Узтрансгаз» (далее – «Компания»), и которая была предметом процедур, обеспечивающих ограниченную уверенность, приведена ниже:

GRI стандарт	Заявленное исполнение (Выборочная Информация)
302-1	Потребление энергии внутри организации
303-3	Водозабор
303-4	Сброс воды
305-1	Прямые (Охват 1) выбросы ПГ
305-2	Косвенные (Охват 2) выбросы ПГ
305-7	Оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx) и прочие существенные выбросы в атмосферу
306-3	Образование отходов
401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров
403-9	Производственный травматизм
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника
405-1	Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников

3. Указатель содержания GRI Content Index

Показатель	Номер страницы	Исключение/ исключения	Причина	Сегмент отчетности
Общие элементы отчетности				
GRI 2: Общие раскрытия информации 2021				
GRI 2-1: Организационные данные	12-16, 116			
GRI 2-2: Субъекты, включенные в отчетность об устойчивом развитии организации	25-26			
GRI 2-3: Отчетный период, периодичность и контактная информация	19-21			
GRI 2-4: Переформулировка информации	25-26, 114-115			
GRI 2-5: Внешнее заверение	25-26,89-91			
GRI 2-6: Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	4-9, 12-18, 41-44, 100			
GRI 2-7: Сотрудники	73-75, 101-102			
GRI 2-8: Работники, не являющиеся наемными работниками		Не применимо. Работники, не являющиеся наемными, не имеют существенного влияния на деятельность Компании.		
GRI 2-9: Структура и состав управления	26-31			
GRI 2-11: Председатель высшего органа управления	31-33			
GRI 2-14: Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	26-33			
GRI 2-16: Сообщение о критических проблемах	26-31,35-36			
GRI 2-19: Политика вознаграждения	31-32,33			
GRI 2-22: Заявление о стратегии устойчивого развития	10-11			
GRI 2-23: Политические обязательства	33-35,60-61			
GRI 2-25: Процессы устранения негативных воздействий	21-23,73-74			
GRI 2-26: Механизмы обращения за советом и выражения опасений	21-23			
GRI 2-27: Соблюдение законов и правил	45, 59	Компания не проводила оценку существенности несоблюдения. Неденежных санкций и дел, возбужденных через механизмы разрешения		

		споров, не было в Компании.	
		Штрафов и неденежных санкций за несоблюдение природоохранного законодательства и/или нормативных актов не было в Компании в течение отчетного периода	
GRI 2-28: Членство в ассоциациях	18-21		
GRI 2-29: Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	111-113		
GRI 2-30: Коллективные договоры	76-77		
Существенные темы			
GRI 3-1 Процесс определения существенных тем	21-25		
GRI 3-2 Список существенных тем	23-25		
GRI 3-3 Управление существенной темой	39	Оценка эффективности принятых действий проводится руководством Компании. Результаты оценки были удовлетворительными. Были определены области совершенствования.	
GRI 201: Экономическая результативность 2016			
201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	40-42	Раскрытие экономических показателей в разбивке отдельно на уровне страны, региона или рынка не применимо.	
GRI 3-3 Управление существенной темой	42-43	Оценка эффективности принятых действий проводится руководством Компании. Результаты оценки были удовлетворительными. Были определены области совершенствования.	
GRI 204: Закупочная деятельность 2016			
204-1 Доля расходов на местных поставщиков	44,100-101		
GRI 3-3 Управление существенной темой	36-37		
GRI 205: Противодействие коррупции 2016			
205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	36-37	Раскрытие информации не применимо	
GRI 3-3 Управление существенной темой	46-47	Был проведен аудит внешними консультантами, на основе полученных рекомендаций были разработаны рекомендации на 2024 год	

GRI 302: Энергия 2016

302-1 Потребление энергии внутри организации	47-48	Раскрытие информации о проданной энергии охлаждения, и проданном паре не применимо, т.к. согласно ПП-4249 от 27.03.2019г. функции единого закупщика электрической энергии от предприятий - производителей электрической энергии, а также продажи электрической энергии предприятиям региональных электрических сетей выступает АО «Национальные электрические сети Узбекистана». Учет потребления электрической и тепловой энергии из возобновляемых источников энергии не ведется	
302-3 Интенсивность энергопотребления	49		
302-4 Сокращение энергопотребления	49-50,98-99	Снижение потребления таких видов энергии, как топливо, отопление, охлаждение, пар не применимо. Основа для расчета снижения энергопотребления, например, базовый год или базовый уровень, не применима для Компании.	
GRI 3-3 Управление существенной темой	55		

GRI 303: Вода и сбросы 2016

303-1 Взаимодействие с водой как общим ресурсом	56-57		
303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	56-57		
303-3 Забор воды	56-57,96-97		
303-4 Водоотведение	56-57,96,97-98		
GRI 3-3 Управление существенной темой	53	Экологи провели оценку эффективности предпринятых действий. Результаты оценки были удовлетворительными. Были определены области совершенствования.	

GRI 305: Выбросы 2016

305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	53-54,99	Компания не имеет биогенных выбросов CO ₂ в	
--	----------	--	--

			метрических тоннах эквивалента CO2.
305-2 Косвенные энергетические выбросы (Область охвата 2)	53		Компания не имеет биогенных выбросов
305-7 Выбросы в атмосферу окиси азота (NOX), оксида серы (SOX) и прочих значимых загрязняющих веществ	55		Стойкие органические загрязнители на объектах Компании отсутствуют. Коэффициенты эмиссии для данной категории выбросов неприменимы.
GRI 3-3 Управление существенной темой	57		
GRI 306: Сбросы и отходы 2020			
306-1 Образование отходов и существенные воздействия, связанные с отходами	57-58		
306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	57-58		
306-3 Образуемые отходы	57-58		
GRI 3-3 Управление существенной темой	72-73		
GRI 401: Занятость 2016			
401-1 Новые нанятые сотрудники и текучесть кадров	74-76,101-106		Компания не ведет учет коэффициента текучести в разбивке по полу, возрастным группам.
401-2 Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам, которые не предоставляются временным или внештатным работникам	77-78,106-108		
401-3 Отпуск по материнству/отцовству	78		
GRI 3-3 Управление существенной темой	72-73		
GRI 402: Отношения в управлении труда 2016			
402-1 Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	77		
GRI 3-3 Управление существенной темой	59-61		
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018			
403-1 Система управления вопросами ОТ и ТБ	61-63, 98		Системой ОЗиОБТ покрыты только работники Общества, работники других подрядных организаций не охвачены данной системой.
403-2 Выявление опасных ситуаций, оценка рисков и расследование возникающих случаев	63-68,70		
403-3 Службы ОТ	65-68		Индекс не применим к работникам других подрядных организаций.
403-4 Участие, консультирование и информирование работников по вопросам ОТ и ТБ	70-71		Индекс не применим к работникам других подрядных организаций. Официальных совместных комитетов руководства и

		работников по ОТиТБ не существует.	
403-5 Обучение работников ОТ и ТБ	70-71,110	Индекс не применим к работникам других подрядных организаций.	
403-6 Поддержание здоровья работников	65-68	Индекс не применим к работникам других подрядных организаций.	
403-7 Предотвращение и смягчение воздействий, связанных с ОТ и ТБ, напрямую привязанных к коммерческим взаимоотношениям	63-66,68-70		
403-9 Травматизм на рабочем месте	68-70	Показатели производственного травматизма рассчитаны на основе 1 000 000 отработанных часов. Показатели производственного травматизма охватывают всех сотрудников АО «Узтрансгаз»	
GRI 3-3 Управление существенной темой	82		
GRI 404: Обучение и образование 2016			
404-1 Среднее количество часов обучения в год на сотрудника	83-85,109-110	Учет среднего количества часов обучения на 1 сотрудника в разбивке по полу не ведется	
404-2 Программы совершенствования навыков сотрудников и программы поддержки при переходе	84-85		
GRI 3-3 Управление существенной темой	78-80	Компания не проводила оценку эффективности предпринятых действий в отчетном периоде.	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016			
405-1 Разнообразие руководящих органов и сотрудников	79-80		
405-2 Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин	81-82		
GRI 3-3 Управление существенной темой	80-81	Компания не проводила оценку эффективности предпринятых действий в отчетном периоде.	
GRI 406: Отсутствие дискриминации 2016			
406-1 Случаи дискриминации и предпринятые коррективные действия		В 2023 году в Компании не зафиксировано случаев дискриминации	

4. Экологические индикаторы

Таблица 1

Единый подход к установлению ограничений на сброс приоритетных веществ, вызывающих опасения

GRI 303-4

#	Показатели	Допустимая концентрация, мг/л
1	Взвешенные вещества	30
2	БПК5	6
3	ХПК	40
4	Азот нитратов	25
5	Азот нитритов	0,5
6	Азот аммонийный	2
7	Хром (VI)	0,1
8	Хром (III)	0,5
9	Железо	0,5
10	Медь	1
11	Цинк	1
12	Сухой остаток	1
13	Сульфаты	500
14	Хлориды	350
15	Фосфаты	1
16	Фенолы	0,001
17	Нефтепродукты	0,3

Таблица 2

GRI 303-3

Фактические показатели Компании по водоснабжению:

Общие показатели* по водоснабжению АО «Узтрансгаз»

Забор воды, тыс.м ³ /год	Период			
	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Всего:	33851,291	29214,418	23292,666	21510,427
Из поверхностных источников	24201,819	25083,721	19188,286	17530,523
Из подземных источников	3455,509	587,131	521,894	540,796
Получено от других организаций	6193,963	3543,566	3582,486	3439,108

*Весь объем водозабора приходится на регионы с водным дефицитом и относится к категории «пресные воды» (≤ 1000 мг/л растворенных солей) Значения были скорректированы по сравнению с Отчетом об устойчивом развитии за 2020 год в связи с уточнением расчета.

На транспорт газа

Забор воды, тыс.м ³ /год	Период			
	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Всего:	33691,596	29054,878	23128,578	21347,067
Из поверхностных источников	24086,1	25083,721	19188,286	17508,893
Из подземных источников	3414,836	479,078	414,778	421,950

Получено от других организаций	6190,66	3492,079	3525,514	3416,524
--------------------------------	---------	----------	----------	----------

На подземное хранение газа

Забор воды, тыс.м ³ /год	Период			
	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Всего:	159,695	159,540	164,088	163,360
Из поверхностных источников	115,719	0	0	21,930
Из подземных источников	40,673	108,053	107,116	118,846
Получено от других организаций	3,303	51,487	56,972	88,584

Таблица 3

GRI 303-4

Утвержденные нормы и фактические показатели Компании по водоотведению

Общие показатели* по сбросу сточных вод – АО «Узтрансгаз»

Период	Распределение объемов сброса сточных вод, тыс.м ³						
	Планируемое	Факт	Пруд-испаритель	Рельеф местности	Канализация	Выгребная яма	Захоронение через скважину
2020 г.	2713,102	442,717	58,92	311,73	52,321	6,700	13,046
2021 г.	1597,751	391,380	67,01	191,282	103,896	6,7	22,492
2022 г.	796,205	439,1655	54,911	259,821	101,485	7,636	15,312
2023 г.	607,937	433,3152	37,863	352,1902	22,891	5,32	15,051

На транспорт газа

Период	Распределение объемов сброса сточных вод, тыс.м ³						
	Планируемое	Факт	Пруд-испаритель	Рельеф местности	Канализация	Выгребная яма	Захоронение через скважину
2020 г.	2613,021	407,273	36,442	311,730	52,321	6,700	-
2021 г.	1524,935	352,470	50,592	191,282	103,896	6,7	-
2022 г.	589,799	312,529	33,538	169,87	101,485	7,636	-
2023 г.	394,819	303,1262	15,326	259,5892	22,891	5,32	-

На подземное хранение газа

Период	Распределение объемов сброса сточных вод, тыс.м ³						
	Планируемое	Факт	Прудиспаритель	Рельеф местности	Канализация	Выгребная яма	Захоронение через скважину
2020 г.	100,081	35,524	22,478	-	-	-	13,046
2021 г.	72,816	38,910	16,418	-	-	-	22,492
2022 г.	206,406	126,636	21,373	89,951	-	-	15,312
2023 г.	213,118	130,189	22,537	92,601	-	-	15,051

Таблица 4

GRI 403-1

Форма Матрицы опасностей и рисков

Вид деятельности	Опасность (предмет или ситуация, способная нанести ущерб)	Риск (Возможный ущерб здоровью)	Лица, подвергающиеся опасности	Разряд опасности	Разряд значимости	Разряд риска	Метод контроля (ссылка на инструкцию)	Заключение
н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п

Таблица 5

GRI 302-4

Организационно-технические мероприятия по экономии электроэнергии на производственных объектах по АО "Узтрансгаз" на 2023г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Всего	Единица измерения
Раздел: «Электроэнергия»		19 468,50	тыс.кВт.ч
1	Отключение резервных малозагруженных трансформаторов в общежитии и водозаборе	73,84	тыс.кВт.ч
2	Оптимизация работы компрессорных станций с электроприводом путём повышения коэффициента мощности синхронных двигателей	5 755,34	тыс.кВт.ч
3	Оптимизация гидравлического режима работы насосов 3-го подъёма Кунградского УТВС, низконапорные насосы, мощностью 2000 кВт на 800 кВт с частотным преобразователями	3 247,60	тыс.кВт.ч
4	Оптимизация путем отключения 3-х водоподъемных насосов по гидравлическому режиму работы в вызове ЦТБ	2 264,80	тыс.кВт.ч
5	Оптимизация работы компрессорных станций с учетом изменения режима газотранспортной системы	1 625,02	тыс.кВт.ч

6	Модернизация насосной станции ВОС Сарымай с заменой морально устаревших насосов с применением энергосберегающих технологий	386,20	тыс.кВт.ч
7	Внедрение солнечных фотоэлектрических станций	1 865,79	тыс.кВт.ч
8	Внедрение светодиодных светильников с фотоэлектрическими панелями	1 560,73	тыс.кВт.ч
9	Установка солнечных водонагревателей	451,89	тыс.кВт.ч
10	Экономия электроэнергии за счет модернизации морально и физически устаревшей котельной на ЦТГ	57,78	тыс.кВт.ч
11	Модернизация котельной общежития в СПХГ «Ходжаабд»	40,36	тыс.кВт.ч
12	Сокращение потребления электроэнергии после модернизации котельной с установкой Ургенческого и Акчалокского УМГ УП "Ургенчтрансгаз"	67,00	тыс.кВт.ч
13	Установка датчиков движения в системах освещения	93,80	тыс.кВт.ч
14	Замена трансформаторов в Ферганском УМГ	3,53	тыс.кВт.ч
15	Использование частотно-регулируемого электропривода на вспомогательном оборудовании ГПА и водяных насосах	191,31	тыс.кВт.ч
16	Забор воды путем установки насоса в сточных водах для полива зеленых насаждений	16,44	тыс.кВт.ч
17	Замена устаревших возбuditелей синхронных электродвигателей на цифровые микропроцессорные возбuditели	521,02	тыс.кВт.ч
18	Замена высокопроизводительных насосов на маломощные	169,83	тыс.кВт.ч
19	Установка современных импульсных станций катодной защиты типа ИПКЗ-М-РА-3, взамен трансформаторных СКЗ	433,97	тыс.кВт.ч
20	Подача сжатого горячего воздуха	256,61	тыс.кВт.ч
21	Замена светильников промплощадки КС и освещения ГРС на светодиодные	385,64	тыс.кВт.ч

Таблица 6

GRI 305-1

Выбросы Охвата-1, которые поступают в атмосферу прямым путем

Виды источников потребления энергии	Единицы измерения	Период		
		2021*	2022*	2023
Стационарные источники	тыс.т CO ₂ -экв.	2 755 ,545	939,996	543,559
Передвижные источники	тыс.т CO ₂ -экв.	9, 733	8,032	7,823
Всего	тыс.т CO ₂ -экв.	2 765, 278	948,028	551,382

5. Социально-экономические индикаторы

Таблица 1

Местонахождение и вид деятельности структурных подразделений и зависимых обществ непосредственного подчинения

GRI 2-6

Подробная информация о географии деятельности Компании представлена на официальном сайте

<https://www.utg.uz/ru/about/structure/>

Таблица 2

а) Объем общих закупок товаров, работ и услуг в денежном эквиваленте (сум) за 2023 год

GRI 204-1

Название предприятия	Итого за 2023 год, сум	Товары за 2023 год, сум	Работы и услуги за 2023 год, сум
АО "Узтрансгаз"	760 797 300 480	452 891 362 970	307 905 937 510
Исполнительный аппарат, из них	594 462 851 325	366 584 869 031	227 877 982 294
<i>в сумах</i>	<i>49 298 721 125</i>	<i>29 323 453 476</i>	<i>19 975 267 649</i>
<i>в долларах США</i>	<i>19 084 421</i>	<i>8 175 421</i>	<i>10 909 000</i>
<i>в рублях</i>	<i>2 292 381 710</i>	<i>1 750 333 083</i>	<i>542 048 627</i>
Газлийское УМГ	15 449 212 400	6 287 683 547	9 161 528 853
Галляаральское УМГ	22 193 110 039	6 074 912 210	16 118 197 829
Зирабулакское УМГ	19 818 832 355	5 911 951 331	13 906 881 024
Каганское УМГ	4 627 133 130	2 866 940 079	1 760 193 051
Муборекское УМГ	15 790 587 136	5 565 611 659	10 224 975 477
ООО "Трансгазинжиниринг"	3 935 814 758	1 614 368 198	2 321 446 560
Самаркандское УМГ	2 848 591 168	1 455 913 537	1 392 677 631
СПХГ Северных Сох	2 665 386 716	2 191 534 903	473 851 813
СПХГ Ходжаабд	15 273 781 119	5 157 271 278	10 116 509 841
Ташкентское УМГ	15 951 066 571	8 282 459 151	7 668 607 420
УП "Ургенчтрансгаз", из них	41 434 623 326	36 461 553 310	4 973 070 016
<i>в сумах</i>	<i>40 133 723 726</i>	<i>36 461 553 310</i>	<i>3 672 170 416</i>
<i>в долларах США</i>	<i>105 336</i>	<i>0</i>	<i>105 336</i>
Ферганское УМГ	6 346 310 437	4 436 294 736	1 910 015 701

б) Общая сумма товаров, работ и услуг, которые были закуплены только у местных поставщиков (сум) за 2023 год

GRI 204-1

Название предприятия	Итого за 2023 год, сум	Товары за 2023 год, сум	Работы и услуги за 2023 год, сум
АО "Узтрансгаз"	214 332 270 680	115 629 947 415	98 702 323 265
Исполнительный аппарат, из них	49 298 721 125	29 323 453 476	19 975 267 649
<i>в сумах</i>	<i>49 298 721 125</i>	<i>29 323 453 476</i>	<i>19 975 267 649</i>
<i>в долларах США</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

в рублях	0	0	0
Газлийское УМГ	15 449 212 400	6 287 683 547	9 161 528 853
Галляаральское УМГ	22 193 110 039	6 074 912 210	16 118 197 829
Зирабулакское УМГ	19 818 832 355	5 911 951 331	13 906 881 024
Каганское УМГ	4 627 133 130	2 866 940 079	1 760 193 051
Муборекское УМГ	15 790 587 136	5 565 611 659	10 224 975 477
ООО "Трансгазинжиниринг"	3 935 814 758	1 614 368 198	2 321 446 560
Самаркандское УМГ	2 848 591 168	1 455 913 537	1 392 677 631
СПХГ Северных Сох	2 665 386 716	2 191 534 903	473 851 813
СПХГ Ходжаабд	15 273 781 119	5 157 271 278	10 116 509 841
Ташкентское УМГ	15 951 066 571	8 282 459 151	7 668 607 420
УП "Ургенчтрансгаз", из них	40 133 723 726	36 461 553 310	3 672 170 416
в сумах	40 133 723 726	36 461 553 310	3 672 170 416
в долларах США	0	0	0
Ферганское УМГ	6 346 310 437	4 436 294 736	1 910 015 701

Таблица 3

Списочная численность сотрудников за 2023 год

Все сотрудники, которые отражены в таблице, имеют полную занятость

GRI 2-7,401-1

Название предприятия	По договору о найме, чел.					
	муж		жен		Всего	
	Постоян- ный договор	Срочны й договор	Постоян- ный договор	Срочны й договор	Постоян- ный договор	Срочный договор
АО "Узтрансгаз"	7305	2	797	0	8102	2
Исполнительный аппарат	206	0	61	0	267	0
УП «Ургенчтрансгаз»	2404	0	322	0	2726	0
Газлийское управление магистральных газопроводов	876	0	144	0	1020	0
Каганское управление магистральных газопроводов	352	0	28	0	380	0
Мубарекское управление магистральных газопроводов	511	0	22	0	533	0
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	506	0	23	0	529	0
Самаркандское управление магистральных газопроводов	183	2	14	0	197	2
Галляаральское управление магистральных газопроводов	561	0	39	0	600	0
Ферганское управление магистральных газопроводов	480	0	23	0	503	0

Ташкентское управление магистральных газопроводов	461	0	55	0	516	0
Станция подземного хранения газа Северный Сох	322	0	7	0	329	0
Станция подземного хранения газа Ходжаабад	319	0	17	0	336	0
ООО «Трансгазинжиниринг»	91	0	22	0	113	0
ООО «Ёрдамчи хужалик»	33	0	20	0	53	0

Таблица 4

а) Количество вновь нанятых сотрудников по полу, возрастным группам и региону за 2022 год

GRI 401-1

Название предприятия	2022*						
	Всего вновь нанятых	Вновь нанятых людей с инвалидностью	муж	жен	До 30	От 30 до 50	Старше 50
АО "Узтрансгаз"	464*	1	413*	51*	175*	262*	27*
Исполнительный аппарат	35	0	32	3	10	23	2
УП «Ургенчтрансгаз»	116	1	99	17	34	80	2
Газлийское управление магистральных газопроводов	52	0	48	4	33	16	3
Каганское управление магистральных газопроводов	40	0	39	1	25	13	2
Мубарекское управление магистральных газопроводов	28	0	27	1	17	10	1
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	14	0	14	0	6	8	0
Самаркандское управление магистральных газопроводов	10	0	9	1	2	7	1
Галляаральское управление магистральных газопроводов	38	0	37	1	18	20	0
Ферганское управление магистральных газопроводов	24	0	24	0	5	18	1
Ташкентское управление магистральных газопроводов	6	0	6	0	1	5	0
Станция подземного хранения газа Северный Сох	14	0	13	1	10	2	2
Станция подземного хранения газа Ходжаабад	14	0	13	1	5	7	2
ООО «Трансгазинжиниринг»	30	0	28	2	2	26	2
ООО «Ёрдамчи хужалик»	43	0	24	19	7	27	9

* Значения были скорректированы по сравнению с Отчетом об устойчивом развитии за 2022 год в связи с изменением границ отчетности по показателю GRI 401-1 " Прием новых сотрудников и текучесть кадров".

б) Количество вновь нанятых сотрудников по полу, возрастным группам и региону за 2023 год

GRI 401-1

Название предприятия	2023						
	Всего вновь нанятых	Вновь нанятых людей с инвалидностью	муж	жен	До 30	От 30 до 50	Старше 50
АО "Узтрансгаз"	511	0	476	35	135	288	88
Исполнительный аппарат	58	0	54	4	22	33	3
УП «Ургенчтрансгаз»	169	0	160	9	21	105	43
Газлийское управление магистральных газопроводов	14	0	14	0	11	3	0
Каганское управление магистральных газопроводов	19	0	16	3	3	15	1
Мубарекское управление магистральных газопроводов	23	0	22	1	13	10	0
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	23	0	22	1	8	10	5
Самаркандское управление магистральных газопроводов	12	0	12		3	8	1
Галляаральское управление магистральных газопроводов	36	0	34	2	7	26	3
Ферганское управление магистральных газопроводов	36	0	34	2	16	16	4
Ташкентское управление магистральных газопроводов	65	0	59	6	15	33	17
Станция подземного хранения газа Северный Сох	15	0	14	1	9	6	0
Станция подземного хранения газа Ходжаабат	11	0	11	9	1	5	5
ООО «Трансгазинжиниринг»	19		17	2	5	13	1
ООО «Ёрдамчи хужалик»	11	0	9	2	1	5	5

Таблица 5

Количество уволенных сотрудников по полу, возрастным группам и региону за 2023 год

GRI 401-1

Название предприятия	2023					
	Всего уволенных	муж	жен	до 30	от 30 до 50	старше 50
АО "Узтрансгаз"	486	450	36	53	234	199
Исполнительный аппарат	37	35	2	9	24	4
УП "Ургенчтрансгаз"	152	137	15	12	69	71
Газлийское управление магистральных газопроводов	40	35	5	1	20	19
Каганское управление магистральных газопроводов	18	16	2	4	7	7
Мубаракское управление магистральных газопроводов	21	19	2	6	7	8
Зирабулакское управление магистральных газопроводов	25	24	1	1	6	18
Самаркандское управление магистральных газопроводов	12	12	0	1	3	8
Галляаралькое управление магистральных газопроводов	35	34	1	6	12	17
Ферганское управление магистральных газопроводов	29	28	1	1	15	13
Ташкентское управление магистральных газопроводов	55	53	2	9	40	6
Станция подземного хранения газа Северный Сох	16	14	2	0	3	13
Станция подземного хранения газа Ходжаабд	14	12	2	0	6	8
ООО "Трансгазинжиниринг"	17	16	1	1	9	7
ООО "Ёрдамчи хужалик"	15	15	0	2	13	0

Таблица 6

Задачи в области управления персоналом за 2023 год

GRI 401-1

Задачи по кадровой политике, которые были поставлены в 2023 году	Мероприятия, которые были проведены в рамках выполнения этих задач
Работа с личным составом подготовка документов по оформлению на работу и увольнение работников, оформление командировочных приказов, трудовых отпусков и больничных листов.	Проведена работа с личным составом, подготовлены документы по оформлению на работу и увольнение работников, оформление командировочных приказов, трудовых отпусков и больничных листов.
Подготовка документов на награждения к юбилейным датам и отраслевым праздникам.	Проведена работа по подготовке документов на награждения к юбилейным датам и отраслевым праздникам.
Подготовка графика трудовых отпусков работников. Соблюдение своевременного выхода работников в трудовой отпуск.	Собраны со всех отделов заявки для составления графика трудовых отпусков работников.
Подготовка плана повышения квалификации работников и направление их на обучение.	Собраны со всех отделов заявки для подготовки плана повышения квалификации работников.
Подготовка и анализ отчётов (месячных, квартальных, годовых) по движению кадров и повышению квалификации.	Проведен сбор информации, подготовка и анализ отчётов (месячных, квартальных, годовых) по движению кадров и повышению квалификации.
Подбор кандидатов для повышения квалификации и обучения, поступления на обучение в ВУЗы. Организация производственной практики студентов.	Проведен анализ данных по службам для подбора кандидатов для повышения квалификации и обучения, поступления на обучение в ВУЗы.
Подготовка документов на премирование за выслугу лет, премии к праздникам и др.	Проведены работы по исчислению стажа работников для подготовки документов на премирование за выслугу лет. Подготовлены списки работников для выплаты премии к праздникам и др.

Таблица 7

Социальная поддержка сотрудников АО «Узтрансгаз», тыс. сум

GRI 401-2

Название предприятий	2022	2023
Всего по АО "Узтрансгаз"	119 425 856,67	149 662 716,26
Исполнительный аппарат	2 829 929,00	13 501 081,00
Газлийское УМГ	26 097 150,00	26 050 193,00
Ташкентское УМГ	13 344 010,01	14 757 772,71
Мубарекское УМГ	14 506 056,36	17 547 844,44
Зирабулакское УМГ	14 811 439,55	15 684 229,05
Каганское УМГ	9 540 323,84	11 978 308,47
Галлааральское УМГ	18 711 184,44	22 165 314,54
Самаркандское УМГ	1 718 996,83	1 210 564,28
Ферганское УМГ	1 241 014,63	4 609 607,80
СПХГ Ходжаабд	9 027 106,60	10 148 928,20
СПХГ Северный Сох	1 340 771,00	1 462 168,23
ООО «Трансгазинжиниринг»	977 002,40	4 014 050,06
УП «Ургенчтрансгаз»	5 087 454,00	5 258 820,49
ООО "Ердамчи Хужалик"	193 418,00	1 273 834,00

Таблица 8

Количество предоставленных льгот и гарантий штатным сотрудникам АО «Узтрансгаз» за 2023 год

GRI 401-2

Название предприятия	Количество сотрудников, воспользовавшихся программами в 2023 году									
	выплата пособий по временной нетрудоспособности работникам, состоящим на учете по социально значимым заболеваниям, работникам из числа участников Второй мировой войны, работникам-инвалидам и т.д.	предоставленные льготы для молодежи согласно Коллективному договору	оказание ежемесячной материальной помощи женщинам, находящимся в отпусках по уходу за ребенком до 2 и до 3 лет	Предоставление сокращенного рабочего дня и перерывов с соответствующей оплатой в рабочее время для женщин с детьми и беременным женщинам [3]	Бесплатное лечение беременных женщин в медицинских санаторно-курортных учреждениях или в санаториях-профилакториях Республики	Осуществление компенсации работникам командировочных расходов (суточные), в размере 35% от базовой расчетной величины (далее БРВ), установленной в Республике Узбекистан	Производить полную или частичную оплату стоимости медицинского и санаторно-курортного лечения либо хирургической операции работника, а также одиноким работающим пенсионерам, инвалидам войны и труда, воинам-интернационалистам и хронически больным [4]	Адресная помощь семьям, имеющим детей школьного возраста к 1 сентября, вручение новогодних подарков для детей работников [5]	Оказание единовременной материальной помощи работникам в разных ситуациях. Данный пункт включает льготы, которые указаны в разделе 9.12 в "9. Социальное страхование. Социальные гарантии и льготы".	Другие социальные льготы, которые указаны в пунктах от 9.13 до 9.33 в разделе "9. Социальное страхование. Социальные гарантии и льготы" Коллективного договора
Всего по АО "Узтрансгаз"	563	6	62	8	59	2348	213	6230	2486	12946
Газлийское УМГ	0	0	15	0	0	139	1	1126	421	8317
Ташкентское УМГ	195	0	4	0	0	126	8	334	218	497
Мубарекское УМГ	235	0	1	0	0	158	0	305	518	528
Зирабулакского УМГ	0	0	0	0	0	160	0	591	230	531
Каганское УМГ	0	0	4	0	0	39	0	246	177	371
Галлааральское УМГ	1	0	11	0	0	204	1	362	177	610
Самаркандское УМГ	0	0	0	0	0	94	3	110	0	362
Ферганское УМГ	129	0	3	1	0	74	0	353	67	503
СПХГ Ходжаабд	0	0	2	1	0	78	0	190	141	336

СПХГ Северный Сох	0	0	0	0	0	49	0	230	239	330
Исполнительный аппарат	0	0	9	2	0	156	2	278	139	260
ООО "Ердамчи Хужалик"	0	0	0	0	0	2	0	51	4	55
ООО «Трансгазинжиниринг»	0	5	3	0	0	32	5	47	27	110
УП «Ургенчтрансгаз»	3	1	10	4	59	1037	192	2 007	128	136

Таблица 9

Информация об обучении сотрудников Компании

GRI 404-1

Название учебных заведений	Количество работников
Учебный центр UTG training УП "Урганчтрансгаз"	756
Навоийский центр (НОУ) «Производственное обучение»	20
Научно-исследовательский институт стандартизации, сертификации и технического регулирования	73
Научно-технический центр ГП «Контехназорат обучение» «Промышленная безопасность»	119
EMCOS Corporate 3	67
Научно-методический центр архивной работы и делопроизводства при агентстве "Узархив"	55
ООО «Газпром ВНИИГАЗ»	15
АО "AtlantikTransgazSistem"	74
Учебный центр УзВЧ	7
Комитет по развитию конкуренции и защите прав потребителей Республики Узбекистан	5
Счетная палата Республики Узбекистан	2
ООО MTSFER-U	55
Государственный университет мировой экономики	1
Учебный центр производственного объединения Навоийского машиностроительного завода	3
АО "Узтрансгаз"	23
Государственный комитет Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды и Центр переподготовки и повышения квалификации работников в области охраны окружающей среды	35
Академия государственного управления при Президенте Республики Узбекистан	5
Республиканский профсоюз	2
Республиканский центр технического и практического спорта	39
ООО "Delta Engineering"	11
Департамент по чрезвычайным ситуациям Кашкадарьинской области	6
Министерство энергетики Республики Узбекистан	6
НОУ "Бухарский стандарт образования"	30
АО «Узтрансгаз» (стажировка) (Самарканд, Ургенч, Галлаорол и Коганский образовательный семинар)	99
Хорезмский областной центр управления чрезвычайными ситуациями «Учебный центр по безопасности жизнедеятельности»	12

Агентство по борьбе с коррупцией Республики Узбекистан	3
Центр обучения и повышения квалификации основ работы на государственном языке при Ташкентском государственном университете узбекского языка и литературы имени Алишера Навои	55
ЧП "SMS SYSTEMS"	87
Учебный центр Института гражданской защиты МЧС Республики Узбекистан	103
ООО "KDS assessment services"	4
Академия Службы государственной безопасности Республики Узбекистан имени Амира Темура	8

Таблица 10

Количество проведенных инструктажей для вновь нанятых сотрудников Общества

GRI 403-5

Название предприятия	2021	2022	2023
Исполнительный аппарат	58	31	65
УП «Ургенчтрансгаз»	2 090	2381	3757
Мубарекское УМГ	218	57	533
Каганское УМГ	322	310	273
Газлийское УМГ	296	270	112
Зирабулакское УМГ	40	22	23
Самаркандское УМГ	124	24	49
Галляаральское УМГ	95	251	114
СПХГ Хаджаабд	15	14	81
СПХГ Северный сух	81	106	123
Ташкентское УМГ	156	184	198
Ферганское УМГ	46	26	74
Общее количество вводных инструктажей	3 541	3 676	5402

6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2023 году

GRI 2-29

Менеджмент и персонал

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Требования и ожидания заинтересованных сторон	Частота взаимодействия с заинтересованными сторонами
<ul style="list-style-type: none"> Корпоративная почта и портал АО «Узтрансгаз» Исследование удовлетворенности (опросы) Система обучения и развития персонала Культурные и спортивные мероприятия Телефон доверия 	<ul style="list-style-type: none"> Безопасность рабочих мест Предоставление возможности личного и профессионального роста Предоставление социальных гарантий Исполнение обязательств Общества по Коллективному договору Обеспечение достойного уровня жизни 	На постоянной основе

Мероприятия, реализованные в 2023 году

- Предоставлена 24 921 льгота и социальная гарантия работникам.
- Обмен информацией между сотрудниками и Обществом происходил через корпоративный портал АО «Узтрансгаз».

Акционеры

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами	Требования и ожидания заинтересованных сторон	Частота взаимодействия с заинтересованными сторонами
Общее собрание акционеров, Наблюдательного совета и Правления Общества Ежеквартальная и годовая отчетность по финансовым показателям	Соблюдение принципов и требований Устава Общества, Закона «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Кодекса корпоративного управления Республики Узбекистан Соблюдение принципа равноправного отношения ко всем акционерам	При подведении итогов деятельности компании (ежеквартально, ежегодно)

Мероприятия, реализованные в 2023 году

- Было проведено 5 внеочередных общих собраний, на которых было заслушано 13 вопросов и по всем вопросам были приняты решения.

Государственные органы

Методы взаимодействия с заинтересованной стороной	Требования и ожидания заинтересованной стороны	Частота взаимодействия с заинтересованной стороной
Регулярная отчетность Участие в разработке правовых актов, программ, отраслевых документов и в работе	Модернизация производственных объектов Общества Соблюдение действующего законодательства	По запросу одним из двух сторон и на постоянной основе

консультативных групп и экспертных площадок, на которых обсуждаются актуальные вопросы нефтегазовой отрасли Республики Узбекистан	Уплата налогов и обязательных платежей Информационная открытость и прозрачность Минимизация негативного воздействия деятельности Компании на окружающую среду Экономическая и социальная стабильность в регионах присутствия
Заключение деловых контрактов, договоров и соглашений о сотрудничестве	

Мероприятия, реализованные в 2023 году

- Реализация пунктов Постановления Президента № №ПП-83 от 1 марта 2023 года «О мерах по ускорению процессов реформирования предприятий с участием государства»
- Реализация пунктов Постановления Президента № ПП-357 от 23 августа 2022 года «О мерах по поднятию на новый уровень сферы информационно-коммуникационных технологий в 2022-2023 годах»

Дочерние и зависимые организации

Методы взаимодействия с заинтересованной стороной	Требования и ожидания заинтересованной стороны	Частота взаимодействия с заинтересованной стороной
Отчетность о деятельности предприятия Культурные спортивные мероприятия, проводимые Обществом Проведение аудитов Переговоры, встречи	Регулярный мониторинг деятельности структурных подразделений уделяя внимание к особенностям рабочего процесса	На постоянной основе (отчетный период)

Мероприятия, реализованные в 2023 году

- Принятие решений в ключевых вопросах деятельности структурных подразделений и организаций.
- Принятие участия в общих собраниях акционеров.
- Принятие решения о переименовании АО "Наклгазмахсускурилиш" в АО «Трансгазмахсускурилиш»

Профессиональные союзы

Методы взаимодействия с заинтересованной стороной	Требования и ожидания заинтересованной стороны	Частота взаимодействия с заинтересованной стороной
Заключение соглашений Регулярные встречи работников, представителей руководства АО «Узтрансгаз» и профсоюзов Совместно организованные спортивно-оздоровительные и культурно-массовые работы	Соблюдения трудового законодательства Республики Узбекистан включая обеспечение социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза Исполнение обязательств Общества по Коллективному договору	На постоянной основе

Мероприятия, реализованные в 2023 году

- Профсоюзом проведено 30 мероприятий совместно с женсоветом и союзом молодежи АО «Узтрансгаз»
- 1 раз в год подразделения АО «Узтрансгаз» отчитались о проделанной работе на местах, о финансовой деятельности в объединенный профсоюзный комитет.

Индустрия энергии

Методы взаимодействия с заинтересованной стороной	Требования и ожидания заинтересованной стороны	Частота взаимодействия с заинтересованной стороной
Разработка дорожных карт Формирование нормативных регламентирующих документов в газотранспортной сфере	Своевременная поставка природного газа потребителям	По запросу одним из двух сторон, на постоянной основе

Мероприятия, реализованные в 2023 году

- Утвержден план развития АО «Узтрансгаз» на предстоящий период
-

7. Пересчеты показателей за предыдущие периоды

GRI 2-4

Ряд показателей предыдущих периодов был пересчитан в связи с изменением периметра отчетности, а также методологических подходов к расчету отдельных показателей. В таблице ниже указаны показатели, которые были изменены значительно

GRI #	Метрика	Единица измерения	Значения за 2021 год из ESG-отчета об устойчивом развитии АО "Узтрансгаз" за 2022 год	Значения за 2021 год из ESG-отчета об устойчивом развитии АО "Узтрансгаз" за 2023 год	Разница	Значения за 2022 год из ESG-отчета об устойчивом развитии АО "Узтрансгаз" за 2022 год	Значения за 2022 год из ESG-отчета об устойчивом развитии АО "Узтрансгаз" за 2023 год	Разница в натуральном выражении	Разница в процентном соотношении	Причина пересчета
2-7	Списочная численность работников на конец года	чел.				8 190	8 080	-110	Снижение на 1,3% по сравнению с данными, зарегистрированными в предыдущем периоде.	Пересчет в связи с изменением границ отчетности. Начиная с итогов 2023 года количественные данные по персоналу АО «Трансгазмахсускурилиш» не включаются в консолидацию.
302-1	Общее потребление энергии	МДж.	27 235 815 297	24 851 780 819	-2 384 034 478	23 914 269 557	21 847 078 418	-2 067 191 139	Снижение на 8,6% по сравнению с данными, зарегистрированными в предыдущем периоде.	Пересчет в связи с изменением методики расчета. Начиная с итогов 2023 года количественные данные по потреблению энергии в Компании применением коэффициентов перевода энергии согласно данным МЭА и МГЭИК.
302-3	Интенсивность энергопотребления	МДж/ куб.м	0,49	0,44	-0,05	0,51	0,47	-0,04	Снижение на 7,8% по сравнению с данными, зарегистрированными в предыдущем периоде.	Пересчет в связи с изменением методики расчета Общего потребления энергии.
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	тыс. тонн CO ₂ -экв	2 224,890	2 765,278	540,388	742,625	948,028	205,403	Увеличение на 24,3% (2021 год) и на 27,7% (2022 год) по сравнению с данными, зарегистрированными в предыдущем периоде.	Пересчет в связи с изменением методики расчета. Начиная с итогов 2023 года количественные данные по прямым выбросам парниковых газов (Охват 1) в Компании с применением коэффициентов перевода согласно данным МГЭИК
305-2	Косвенные энергетические выбросы (Область охвата 2)	тыс. тонн CO ₂ -экв	4 773,250	514,291	-4 258,959	4 666,750	487,097	-4 179,653	Снижение на 89,2% (2021 год) и 89,6% (2022 год) по сравнению с данными, зарегистрированными в предыдущем периоде.	Пересчет в связи с изменением методики расчета. Начиная с результатов 2023 года, количественные данные по косвенным энергетическим выбросам парниковых газов (Область охвата 2) в Компании с использованием коэффициентов пересчета по данным МГЭИК.
305-7	Выбросы в атмосферу летучих органических соединений	тонн				43 167,75	96 410,22	53 242,47	Увеличение на 123% по сравнению с данными, зарегистрированными в предыдущем периоде.	Пересчет в связи с ошибками, допущенными в предыдущих отчетных периодах.

305-7	Выбросы в атмосферу оксида азота (NOx)	тонн				769,99	1 106,69	336,70	Увеличение на 43,7% по сравнению с данными, зарегистрированными в предыдущем периоде.	Пересчет в связи с ошибками, допущенными в предыдущих отчетных периодах.
305-7	Выбросы в атмосферу оксида серы (SOx)	тонн				340,89	24,49	-316,40	Снижение на 92,8% по сравнению с данными, зарегистрированными в предыдущем периоде.	Пересчет в связи с ошибками, допущенными в предыдущих отчетных периодах.
306-3	Образование отходов и существенные воздействия, связанные с отходами	тонн	3 114,39	8 288,27	5 173,88	3 868,83	8 146,78	4 277,95	Увеличение на 166,2% (2021 год) и 110,6% (2022 год) по сравнению с данными, зарегистрированными в предыдущем периоде.	Пересчет в связи с ошибками, допущенными в предыдущих отчетных периодах.
401-1	Новые нанятые сотрудники	чел.				686	464	-222	Снижение на 32,4% по сравнению с данными, зарегистрированными в предыдущем периоде.	Пересчет в связи с изменением границ отчетности. Начиная с итогов 2023 года количественные данные по персоналу АО «Трансгазмахсускурилиш» не включаются в консолидацию.
401-1	Текущая кадров					9,6	6	-3,6	Снижение на 37,5% по сравнению с данными, зарегистрированными в предыдущем периоде.	Пересчет в связи с изменением границ отчетности.
405-1	Руководители высшего звена	чел.				10	5	-5	Снижение на 50% по сравнению с данными, зарегистрированными в предыдущем периоде.	Пересчет в связи с изменением границ отчетности. Начиная с итогов 2023 года количественные данные по персоналу АО «Трансгазмахсускурилиш» не включаются в консолидацию.
405-1	Руководители функциональных подразделений	чел.				191	185	-6	Снижение на 3,14% по сравнению с данными, зарегистрированными в предыдущем периоде.	Пересчет в связи с изменением границ отчетности. Начиная с итогов 2023 года количественные данные по персоналу АО «Трансгазмахсускурилиш» не включаются в консолидацию.
405-1	Специалисты	чел.				1 731	1 632	-99	Снижение на 5,71% по сравнению с данными, зарегистрированными в предыдущем периоде.	Пересчет в связи с изменением границ отчетности. Начиная с итогов 2023 года количественные данные по персоналу АО «Трансгазмахсускурилиш» не включаются в консолидацию.

Контактная информация

GRI 2-1

Юридический адрес Компании

Акционерно общество АО «Узтрансгаз»

Узбекистан, г.Ташкент, 100047

Ул. Шахрисабз 85А

Телефон : +998 71 202-10-60

E-mail: info@utg.uz

Интернет-ресурс: www.utg.uz

По всем вопросам, с комментариями и предложениями относительно Отчета, Вы можете обратиться к следующим департаментам и отделам Компании:

1. Проектный офис АО «Узтрансгаз»
Телефон: +99871 202-10-60, внутренний – 477
E-mail: e.politidis@utg.uz
2. Департамент по работе с аппаратом управления.
Начальник департамента:
Норматова Мукаддас Абдувахитовна
Телефон: +99871 202-10-60, внутренний - 434
E-mail: m.normatova@utg.uz
3. Отдел по работе с общественностью и СМИ.
Начальник отдела - пресс секретарь:
Шахноза Равшанова
Телефон: +99871 202-10-60, внутренний - 454
E-mail: sh.ravshanova@utg.uz

Дата выхода отчета: ноябрь 2024 года